

*
Số 38 -BC/ĐUK

BÁO CÁO
VỀ VIỆC THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 80-KL/TW
CỦA BAN BÍ THƯ TRUNG ƯƠNG ĐẢNG (KHÓA X)

Thực hiện Công văn số 348-CV/TU ngày 29 tháng 8 năm 2016 của Ban Thường vụ Thành ủy về báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29 tháng 7 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I- VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 80-KL/TW

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố được thành lập theo Quyết định số 2235-QĐNS/TU ngày 21 tháng 6 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh; không có chính quyền cùng cấp, hoạt động theo Quy định 294-QĐ/TW ngày 23 tháng 3 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương và Quy định 1338-QĐ/TU ngày 19 tháng 10 năm 2009 của Ban Thường vụ Thành ủy. Đảng ủy Khối có 12 tổ chức Đảng trong doanh nghiệp, trong đó có 4/12 doanh nghiệp cổ phần với 292 đảng viên.

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố đã triển khai Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư cho cán bộ chủ chốt, đồng thời chỉ đạo các cơ sở đảng trực thuộc tổ chức quán triệt đến cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên trong các doanh nghiệp triển khai thực hiện.

Để tăng cường hơn nữa công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp cổ phần, Đảng ủy Khối yêu cầu các cơ sở đảng tại các doanh nghiệp cổ phần tập trung chỉ đạo, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp; tích cực xây dựng, phát triển tổ chức Đảng, làm tốt công tác phát triển đảng viên. Tiếp tục thực hiện việc chỉ đạo tăng cường kết nạp đảng viên trong doanh nghiệp để bổ sung cả về số lượng, chất lượng đảng viên cho các đơn vị ngoài khu vực Nhà nước.

Sau khi tiến hành đại hội đảng các cấp, các tổ chức cơ sở đảng đã hoàn thiện và kiện toàn, sắp xếp lại tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhằm tạo sự chuyên biến rõ rệt về chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp; tạo sự đồng bộ thống nhất với các tổ chức của hệ thống chính trị ở cơ sở, gắn kết với sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương nơi doanh nghiệp đang hoạt động, nhất là mối quan hệ phối hợp trong việc giải quyết và xử lý những vấn đề phức tạp phát sinh ở cơ sở, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên.

II- ĐÁNG GIÁ CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG

1- Thực trạng các doanh nghiệp cổ phần trực thuộc Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố

Nhìn chung, thời gian qua, hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp cổ phần thuộc Khối doanh nghiệp có phần phát triển ổn định, theo đó đã tạo ra nhiều cơ hội việc làm cho người lao động góp phần đáng kể vào việc phát triển kinh tế - xã hội, tạo công ăn việc làm và thu nhập, ổn định cho người lao động và chuyển dịch cơ cấu kinh tế phù hợp với chủ trương của Thành phố.

2- Kết quả công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước từ năm 2013 đến nay

2.1- Thực trạng công tác xây dựng Đảng:

a- Về tổ chức Đảng:

Trong những năm qua, theo tinh thần Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị (Khóa VIII) về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII); Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố đã tập trung chỉ đạo các cơ sở đảng tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của các doanh nghiệp cổ phần đã có tổ chức đảng. Trong đó cụ thể như sau:

- Công ty cổ phần có vốn Nhà nước không chi phối (dưới 50% vốn) 04 tổ chức đảng với 292 đảng viên: Cty CP xuất nhập khẩu & đầu tư Chợ Lớn, Cty CP Du lịch Hoà Bình Việt Nam, Cty CP Sách & Thiết bị trường học TP.HCM, Cty CP Trang thiết bị kỹ thuật Y tế TP.HCM.

b- Về nâng cao chất lượng hoạt động của chi bộ, đảng bộ:

Các tổ chức đảng trong doanh nghiệp cổ phần có vốn Nhà nước không chi phối luôn duy trì tốt chế độ sinh hoạt định kỳ đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung

theo Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương.

Các tổ chức đảng tại các doanh nghiệp đều đã được xây dựng ổn định từ khi còn là doanh nghiệp Nhà nước, đến nay sau khi thực hiện cổ phần hóa trở thành doanh nghiệp cổ phần có vốn Nhà nước dưới 50%. Các tổ chức cơ sở đảng trong các công ty cổ phần có vốn Nhà nước sau khi cổ phần hóa còn lúng túng trong hoạt động, nhất là trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, sau một thời gian tiếp cận, các tổ chức Đảng đã cơ bản thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của mình, các cấp ủy đều có quy chế làm việc và tập trung lãnh đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ như: Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, lãnh đạo công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể chính trị trong sạch vững mạnh, làm tốt công tác giáo dục tư tưởng, tích cực tuyên truyền, giáo dục đảng viên, người lao động tự giác chấp hành đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công việc thực hiện hiệu quả nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp về doanh thu, lợi nhuận, nghĩa vụ nộp thuế, đảm bảo tiền lương, tiền công; lãnh đạo Ban Chấp hành công đoàn quan tâm, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, kịp thời trao đổi với chủ doanh nghiệp để giải quyết những vấn đề phát sinh giữa người lao động với chủ doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

c- Công tác kết nạp đảng viên mới:

Công tác phát triển đảng được nhiều cấp ủy trong doanh nghiệp quan tâm và đạt một số kết quả tích cực. Từ năm 2013 đến nay, số đảng viên mới kết nạp là 05 đảng viên, hầu hết đảng viên mới được kết nạp phát huy vai trò, vị trí và tính tiên phong gương mẫu, đi đầu các mặt công tác trong doanh nghiệp, một số đã tham gia vào công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp. Tuy nhiên, công tác kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu so với thực tế.

3- Công tác xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn

Các tổ chức công đoàn của 04 doanh nghiệp cổ phần có 569 đoàn viên và đều đã được xây dựng và ổn định từ lúc là doanh nghiệp Nhà nước cho đến nay. Các công đoàn cơ sở đã thực hiện được chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời thực hiện tốt các hoạt động xã hội từ thiện, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động nhân các ngày lễ, tết trong năm...

Nhìn chung, trong các năm qua, chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp cổ phần đã có nhiều thành tích, công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh đã được quan tâm. Tuy nhiên, tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp cổ phần gặp nhiều khó khăn do cán bộ kiêm nhiệm, thiếu kỹ năng tuyên

truyền, vận động; thời gian dành cho hoạt động công đoàn hạn hẹp, kinh phí hoạt động hạn chế; việc xây dựng, củng cố hoàn thiện mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.

4- Công tác xây dựng và phát triển tổ chức Đoàn thanh niên

Tính đến nay, 04 tổ chức cơ sở Đoàn tại các doanh nghiệp cổ phần với tổng số 342 đoàn viên (thành lập mới 01 Chi đoàn cơ sở và nâng cấp Đoàn cơ sở Công ty cổ phần Sách và tiết bị trường học TP.HCM). Thời gian qua, tuy tổ chức Đoàn thanh niên hoạt động trong điều kiện không có kinh phí, nhưng được cấp uỷ và lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm xây dựng, củng cố nên tổ chức Đoàn đạt được những kết quả bước đầu trên các mặt tư tưởng, chính trị và tổ chức, tạo nên khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên thanh niên; thể hiện được tính xung kích trong sản xuất kinh doanh và hoạt động tình nguyện. Tuy số lượng tổ chức đoàn còn ít nhưng hoạt động của Đoàn cũng đạt nhiều kết quả mang ý nghĩa rất lớn như: hỗ trợ trẻ em nghèo, thăm và chăm sóc gia đình người có công với cách mạng, các hoạt động phong trào tình nguyện... các hoạt động trên phần nào đã phản ánh được tinh thần đoàn kết, sáng tạo, cộng đồng trách nhiệm của mỗi tổ chức Đoàn, mỗi cán bộ, đoàn viên trong các doanh nghiệp cổ phần.

Bên cạnh những kết quả đạt được, thực tế hiện nay việc phát triển tổ chức đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp cổ phần còn gặp nhiều khó khăn. Các doanh nghiệp có quy mô nhỏ, lao động ít, làm việc theo ca, mùa vụ. Ngoài ra, các hoạt động của Đoàn trong các doanh nghiệp cổ phần thường tổ chức ngoài giờ nên gặp rất nhiều khó khăn trong việc vận động đoàn viên tham gia. Tuy đã có tổ chức Đoàn nhưng lúng túng trong hoạt động, chất lượng hoạt động của cơ sở Đoàn chưa cao, chưa thật sự chủ động, còn trông chờ vào sự chỉ đạo của cấp trên; các phong trào hành động cách mạng của Đoàn tuy đạt được những kết quả đáng kể, nhưng thiếu thường xuyên, liên tục, chưa phát huy hết tiềm năng, trí tuệ của đoàn viên thanh niên; việc phát hiện mô hình, nhân tố mới còn nhiều hạn chế.

III- NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CHUNG

1- Về ưu điểm

- Sau khi có Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23 tháng 11 năm 1996 của Bộ Chính trị (Khóa VIII) về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII); các đảng ủy trực thuộc đã chú trọng đẩy mạnh công tác xây dựng, phát triển và củng cố tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp cổ phần.

- Luật Doanh nghiệp ra đời cùng với các cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, thu hút đầu tư của Trung ương, của thành phố nên đã góp phần thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp phát triển, thu hút được lực lượng lao động lớn vào làm việc tại khu vực này.

2- Hạn chế, khuyết điểm

- Công tác vận động còn nhiều hạn chế, chưa được thực hiện thường xuyên và tích cực. Một bộ phận công nhân, người lao động chưa giác ngộ về chính trị hoặc chỉ nghĩ đến lợi ích trước mắt là làm việc để có lương, có thưởng; mặt khác, còn tư tưởng mình là người làm thuê, sợ mất việc nên không thiết tha phấn đấu vào Đảng và tham gia các hoạt động đoàn thể.

- Số lượng tổ chức đảng, các đoàn thể và số lượng đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các doanh nghiệp cổ phần còn thấp; vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp còn mờ nhạt, nội dung, phương thức hoạt động còn lúng túng; thực hiện mối quan hệ giữa cấp ủy với hội đồng quản trị, giữa bí thư với chủ tịch Hội đồng quản trị; tham gia giám sát việc thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ hoạt động của công ty, nguyên tắc sinh hoạt đảng còn hạn chế.

3- Nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm nêu trên

- Một số cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc yêu cầu, nội dung Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư, các văn bản của Thành ủy, Đảng ủy Khối nên việc tuyên truyền, vận động chưa sâu rộng, thiếu tập trung chỉ đạo và chưa có những biện pháp cụ thể để thực hiện. Cấp ủy và cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp cổ phần hầu hết kiêm nhiệm. Điều kiện, phương tiện làm việc phục vụ cho hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể còn nhiều khó khăn; nhiều nơi không có địa điểm, thời gian để sinh hoạt và kinh phí để hoạt động.

IV- PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN ĐẾN

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị (Khóa VIII) về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty TNHH, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII) nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức của các cấp ủy, đảng viên và doanh nghiệp về sự cần thiết khách quan, tầm quan trọng của nhiệm vụ xây dựng và phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp.

- Cần tập trung kiện toàn củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động để từng bước làm cho các đảng bộ, chi bộ thực sự là hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra của cấp ủy cấp trên trong việc xây dựng

quy chế làm việc của cấp ủy, quy chế phối hợp của cấp ủy với lãnh đạo doanh nghiệp, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp. Đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ theo hướng thiết thực, phù hợp với điều kiện đặc thù của doanh nghiệp.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước; nghiên cứu xây dựng và thực hiện chế độ, chính sách cho đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp này.

V- ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Đề nghị bổ sung biên chế chuyên trách Đoàn thanh niên cho Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố; mở lớp đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng về công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể cho cán bộ chuyên trách đảng, công đoàn, đoàn thanh niên.

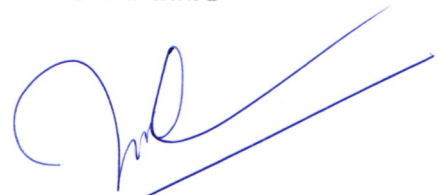
- Tổ chức hội thảo, tham quan những doanh nghiệp ngoài Nhà nước điển hình trong phát triển tốt tổ chức đảng, đoàn thể để học tập, rút kinh nghiệm nhân rộng mô hình.

Trên đây là nội dung báo cáo của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố về việc thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương đảng (khóa X), kính báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy ./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Văn phòng Thành ủy;
- Lưu Văn phòng.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Huỳnh Hiệp Sĩ