

Hội trường Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ I



ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ
*

VĂN KIÊN
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU
LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2015 - 2020

Tháng 9 năm 2015

BÀI PHÁT BIỂU KHAI MẠC
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
LẦN THỨ I – NHIỆM KỲ 2015-2020

Kính thưa Đoàn Chủ tịch,

Kính thưa các đồng chí đại biểu và các vị khách quý.

Thưa Đại hội!

Hôm nay, Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ nhất long trọng khai mạc. Thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội, tôi xin nhiệt liệt chào mừng 192 đại biểu, đại diện cho 1.191 đảng viên của toàn Đảng bộ, tiêu biểu cho trí tuệ, bản lĩnh chính trị, sức mạnh đoàn kết đã mang đến cho Đại hội ý chí, niềm tin và nguyện vọng của toàn Đảng bộ.

Đại hội nhiệt liệt chào mừng và trân trọng giới thiệu đồng chí Nguyễn Hữu Tín, Ủy viên Thường vụ, Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh phụ trách (phát biểu chỉ đạo ĐH)

Nhiệt liệt chào đón các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, lãnh đạo, Tổ chỉ đạo đại hội số 4, các đồng chí chuyên viên các Ban, Ủy ban Kiểm tra, Văn phòng Thành ủy về dự, theo dõi và chỉ đạo Đại hội.

Nhiệt liệt chào mừng các đ/c lãnh đạo, các tổ chức đoàn thể cấp Thành phố và các vị khách quý đã đến tham dự Đại hội.

Chào đón các đồng chí lãnh đạo, phóng viên các cơ quan truyền hình, báo chí đến dự và đưa tin về Đại hội.

Thưa các đồng chí đại biểu!

Được sự nhất trí của Ban Thường vụ Thành ủy về tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ lần thứ I, nhiệm kỳ 2015-2020, thời gian qua, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2013-2015 đã tích cực, khẩn trương chuẩn bị các nội dung trình Đại hội; chỉ đạo hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tiến hành tổ chức đại hội theo đúng quy trình, nội dung và bảo đảm chất lượng.

Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ I khai mạc hôm nay chính là kết quả của sự chung sức, chung lòng, là sự kết tinh trí tuệ của các cấp ủy đảng và toàn thể cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ; với sự chỉ đạo, hướng dẫn sâu sát của Ban Thường vụ Thành ủy, tổ công tác chỉ đạo ĐH của BTV Thành ủy, các ban, UBKT và Văn phòng Thành ủy.

Đại hội chúng ta nhiệt liệt hoan nghênh cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ đã đề cao ý thức trách nhiệm, đóng góp nhiều ý kiến tâm huyết, trí tuệ, góp

phần vào sự thành công của Đại hội.

Kính thưa Đại hội !

Nhiệm kỳ qua, được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Thành ủy, sự hỗ trợ của UBND TP, các sở, ban ngành, đoàn thể cấp Thành phố nên dù có những khó khăn về nhiều mặt trong năm đầu Đảng bộ mới thành lập, song Đảng bộ Khối, cấp ủy cơ sở và đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Khối đã không ngừng nỗ lực, phấn đấu và đạt được những kết quả rất quan trọng mà nghị quyết nhiệm kỳ 2013-2015 đã đề ra trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD. Kết quả, đó là hầu hết các doanh nghiệp đều SXKD có hiệu quả, bảo toàn và phát triển được nguồn vốn, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước; bảo đảm việc làm, đời sống vật chất tinh thần người lao động được cải thiện, nâng cao, quan tâm và ý thức cao trong việc đổi mới sắp xếp lại doanh nghiệp, bước đầu hội nhập kinh tế quốc tế. Đội ngũ cán bộ được tăng cường về số lượng và chất lượng, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và trong phát triển, mở rộng sản xuất kinh doanh. Tổ chức cơ sở đảng tại các doanh nghiệp thật sự là hạt nhân lãnh đạo chính trị ở cơ sở. Các tổ chức đoàn thể chính trị hoạt động thiết thực có hiệu quả trong các phong trào thi đua yêu nước và công tác xã hội.

Kính thưa Đại hội! Những kết quả đạt được nêu trên là quan trọng, góp phần hoàn thành Nghị quyết của BCH Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2013 - 2015 đề ra.

Bên cạnh những kết quả đạt được, một số doanh nghiệp sản xuất kinh doanh còn gặp không ít khó khăn, hiệu quả sản xuất kinh doanh thấp; công tác xây dựng chính đôn Đảng, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí một số nơi chưa đạt yêu cầu; công tác lãnh đạo đoàn thể quần chúng ở cơ sở có nơi, có lúc còn hạn chế.

Kính thưa Đại hội,

Thực hiện Chỉ thị 36-CT/TW ngày 30/5/2014 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 13/9/2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về chuẩn bị và tiến hành ĐH Đảng bộ cơ sở và cấp trên cơ sở nhiệm kỳ 2015 - 2020, Ban Chấp hành Đảng bộ khối đã tập trung chỉ đạo thực hiện hoàn thành Đại hội ở 14/14 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc đúng nguyên tắc Điều lệ Đảng khóa XI, các quy định, quy trình của Trung ương và chỉ đạo của BTV Thành ủy TP. HCM. Thành công của Đại hội các tổ chức đảng cơ sở trực thuộc đã tạo tiền đề thuận lợi cho công tác chuẩn bị và tiến hành Đại hội đại biểu Đảng khối Doanh nghiệp lần thứ I (NK 2015 - 2020).

Đại hội Đảng bộ khối Doanh nghiệp lần thứ I là Đại hội của sự nối tiếp, kế thừa những thành quả đạt được của nhiệm kỳ 2013 - 2015. Kết quả của

Đại hội có ý nghĩa hết sức quan trọng, tạo tiền đề thuận lợi cho việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị ở nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Với ý nghĩa đó, tôi đề nghị các đồng chí đại biểu về dự Đại hội phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ thực hiện tốt các nội dung sau đây:

- **Một là**, Đại hội thảo luận và đóng góp ý kiến nội dung văn kiện được Đoàn chủ tịch trình trong Đại hội để xây dựng và hoàn chỉnh dự thảo nghị quyết nhiệm kỳ 2015-2020. Điều quan trọng là chúng ta cần tập trung trí tuệ để phân tích xác định đúng đắn những nhiệm vụ, chỉ tiêu phấn đấu trong 5 năm tới, tìm ra những giải pháp có tính khả thi nhằm cụ thể nghị quyết của Đảng bộ Khối trong lãnh đạo cấp ủy cơ sở xây dựng và thực hiện nghị quyết đầy mạnh SXKD khắc phục khó khăn, năng động nắm bắt cơ hội thúc đẩy tăng trưởng cao doanh thu và lợi nhuận trước thuế, góp phần phát triển doanh nghiệp trong xu thế hội nhập quốc tế, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, công nhân lao động, giữ vững quốc phòng an ninh, tăng cường công tác vận động quần chúng, ra sức xây dựng Đảng bộ Khối, các cơ sở Đảng trực thuộc phấn đấu và giữ vững danh hiệu tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, góp phần cùng các Đảng bộ trực thuộc Đảng bộ TP. Hồ Chí Minh thực hiện thắng lợi Nghị quyết ĐH Đảng bộ TP. HCM lần thứ 10 nhiệm kỳ 2015-2020 xây dựng một thành phố ‘Văn minh – hiện đại – nghĩa tình’ xứng đáng là trung tâm kinh tế của cả nước.

- **Hai là**, nhiệm vụ của Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp TP Hồ Chí Minh lần thứ nhất nhiệm kỳ 2015 - 2020 là phải phân tích, đánh giá sát đúng tình hình các mặt hoạt động của Đảng bộ trong nhiệm kỳ qua, tìm ra nguyên nhân những việc làm được và những khuyết điểm, hạn chế rút ra bài học kinh nghiệm cho việc lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành nhiệm kỳ tới. Trên cơ sở đánh giá và dự báo xu hướng phát triển, đồng thời quán triệt ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, Đại hội có trách nhiệm đề ra phương hướng, nhiệm vụ, nhất là những giải pháp cụ thể về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD, công tác xây dựng Đảng, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể để Đảng bộ triển khai thực hiện một cách hiệu quả nhất.

- **Ba là**, Đại hội có trách nhiệm lựa chọn các đồng chí có đủ đức, có tài, có đủ bản lĩnh chính trị, thực sự có năng lực trong tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đề ra, bảo đảm là trung tâm đoàn kết của Đảng bộ để bầu vào Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp TP Hồ Chí Minh lần thứ nhất nhiệm kỳ 2015 – 2020. Do vậy, mỗi đại biểu chúng ta cần nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thực hiện tốt công tác bầu cử trong Đại hội, cần bám sát tiêu chuẩn, số lượng và cơ cấu, sáng suốt lựa chọn những đồng chí tiêu biểu đủ tiêu chuẩn về phẩm chất và năng lực để giới thiệu bầu vào Ban

Chấp hành Đảng bộ Khối khóa I nhận nhiệm vụ điều hành có hiệu quả mọi hoạt động của Đảng bộ khối trong nhiệm kỳ 2015-2020. Đồng thời ĐH sẽ căn cứ cơ cấu, tiêu chuẩn để chọn lựa bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ TP. Hồ Chí Minh lần thứ X gồm những đồng chí thật sự tiêu biểu cho Đảng bộ khối để phát huy trí tuệ cao nhất đóng góp vào sự thành công của Đại hội Đảng bộ TP lần thứ X.

- **Bốn** là, trên cơ sở thống nhất cao về tư tưởng, mỗi đại biểu phải nghiêm túc tuân thủ quy chế làm việc của Đại hội, đề cao nguyên tắc tập trung dân chủ trong thảo luận đóng góp ý kiến vào các văn kiện của Đại hội cũng như ứng cử, đề cử, bầu cử và thực hiện các nhiệm vụ khác của đại biểu, tạo không khí cởi mở, đoàn kết bảo đảm cho những vấn đề trình ra Đại hội đạt được sự nhất trí cao.

Kính thưa các đồng chí, kính thưa Đại hội!

Toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động đang hướng về và đặt trọn niềm tin vào Đại hội Đảng bộ khối Doanh nghiệp lần thứ I. Đại hội tin tưởng rằng 192 đồng chí đại biểu chính thức dự Đại hội sẽ phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ, nêu cao trách nhiệm, giữ vững kỷ cương, tăng cường đoàn kết đóng góp tích cực cho Đại hội đại biểu Đảng bộ khối Doanh nghiệp lần thứ I thành công tốt đẹp, đáp ứng sự tin tưởng và tín nhiệm của BTV Thành phố Hồ Chí Minh và lòng mong mỏi của cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Đảng bộ.

Với niềm tin tưởng sâu sắc đó, thay mặt Đoàn Chủ tịch, tôi xin tuyên bố khai mạc Đại hội đại biểu Đảng bộ khối DN TP. HCM lần thứ I (nhiệm kỳ 2015-2020).

Kính chúc các đồng chí đại biểu, các vị khách quý mạnh khỏe, hạnh phúc và thắng lợi.

Trân trọng cảm ơn!.

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ I
(NHIỆM KỲ 2015 - 2020)

ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố được thành lập theo Quyết định số 2235-QĐNS/TU ngày 21 tháng 6 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh với 15 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc gồm 10 đảng bộ cơ sở, 5 chi bộ cơ sở, với 1.191 đảng viên; có 11 doanh nghiệp nhà nước, 03 doanh nghiệp cổ phần, các doanh nghiệp hoạt động rất đa dạng về ngành nghề, trong đó phần lớn hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ (tập trung là công ích, thương mại, du lịch) và sản xuất. Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố hoạt động theo Quy định số 294-QĐ/TW ngày 23 tháng 3 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quy định số 3198-QĐ/TU ngày 24 tháng 9 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy, là đảng ủy cấp trên cơ sở không có chính quyền cùng cấp, vì vậy gặp nhiều khó khăn trong công tác lãnh đạo cấp ủy cơ sở về sắp xếp tổ chức, nhân sự viên chức quản lý tại các doanh nghiệp.

Đảng bộ Khối được thành lập trong bối cảnh tình hình kinh tế - chính trị thế giới có nhiều biến động, bất ổn. Tình hình kinh tế của cả nước và thành phố gần đây tuy có những chuyển biến tích cực nhưng vẫn còn nhiều khó khăn, sức mua thị trường nội địa còn hạn chế... đã ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp. Đặc biệt, trong giai đoạn hiện nay, Đảng và Nhà nước ta đang tập trung thực hiện chủ trương tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước, trọng tâm là cổ phần hóa, đòi hỏi các doanh nghiệp phải tích cực chuẩn bị các bước, phương án, quy trình cổ phần hóa theo quy định; đồng thời, tiếp tục nâng cao năng lực quản trị và hiệu quả sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp. Các tổ chức đảng hoạt động tại các doanh nghiệp thuộc Khối đa số là doanh nghiệp vừa và nhỏ, vốn ít, công nghệ và khả năng cạnh tranh thấp... phần nào ảnh hưởng đến năng lực phát triển của doanh nghiệp; vai trò lãnh đạo của một vài tổ chức đảng, đoàn thể quần chúng trong doanh nghiệp còn hạn chế, nhất là các doanh nghiệp cổ phần có vốn Nhà nước không chi phối.

Dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố, đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động trong Khối luôn tin

tường vào đường lối đổi mới của Đảng, phát huy truyền thống đoàn kết, trí tuệ, nỗ lực, vượt qua khó khăn, thách thức, phấn đấu đạt được những kết quả nhất định trong thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố nhiệm kỳ 2013- 2015.

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ THỰC HIỆN
NGHỊ QUYẾT BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ
NHIỆM KỲ 2013 - 2015

I. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Kết quả

Đảng ủy Khối đã chỉ đạo các cấp ủy, ban lãnh đạo các doanh nghiệp tập trung lãnh đạo, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến đường lối, quan điểm, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; xây dựng nghị quyết, chương trình hành động gắn với thực tiễn hoạt động của doanh nghiệp, thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận theo nghị quyết của đảng bộ, chi bộ đề ra trong từng năm. Quan tâm thực hiện công tác sơ kết, tổng kết để rút kinh nghiệm, đúc kết thực tiễn... để bổ sung chủ trương lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại doanh nghiệp. Đa số các doanh nghiệp đã nỗ lực, chủ động, mạnh dạn mở rộng, tìm kiếm thị trường, tăng cường đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm phấn đấu đạt mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch đã đề ra; bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động hài hoà với lợi ích của doanh nghiệp và cổ đông; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp thuế cho Nhà nước và các chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật. Đảng ủy Khối đã lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy cơ sở quan tâm, lãnh đạo, phối hợp hội đồng thành viên (hội đồng quản trị), ban điều hành doanh nghiệp tập trung thực hiện tái cấu trúc, cổ phần hoá, có phương án thoái vốn đầu tư ngoài ngành tại các đơn vị trực thuộc theo chỉ đạo của Thành ủy và Ủy ban nhân dân thành phố. Theo đó, các doanh nghiệp đang trong quá trình xây dựng phương án sản xuất kinh doanh trong 3 - 5 năm tiếp theo; hợp đồng với đơn vị tư vấn xác định giá trị doanh nghiệp; lập dự toán chi phí cổ phần hóa trình Ban Chỉ đạo cổ phần hóa doanh nghiệp thành phố; xây dựng phương án sắp xếp lại lao động và xây dựng kế hoạch lộ trình thực hiện các bước cụ thể đúng quy trình cổ phần hóa theo quy định.

Hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp tiếp tục ổn định

và phát triển theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa, góp phần vào sự tăng trưởng nền kinh tế của thành phố. Hàng năm, mức tăng trưởng của đa số doanh nghiệp trong Khối đều tăng; đạt chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận đề ra, nộp ngân sách Nhà nước đạt và vượt chỉ tiêu đăng ký; thu nhập bình quân của người lao động tăng bình quân từ trên 5% / năm.

Các doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực dịch vụ công ích hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị do lãnh đạo thành phố giao; lãnh đạo cơ sở đảng trực thuộc thực hiện 06 Chương trình đột phá theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ IX, nhất là công tác ứng dụng các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất, kéo giảm rủi ro tai nạn nghề nghiệp cho công nhân lao động; cắt giảm hợp lý chi phí sản xuất, sắp xếp lại cơ cấu đầu tư, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, phát động các phong trào thi đua lao động sáng tạo. Các doanh nghiệp cổ phần cũng bảo toàn và phát triển được nguồn vốn, trong đó có nguồn vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Công tác bảo vệ và khắc phục ô nhiễm môi trường có chuyển biến tích cực. Các cấp ủy đảng tham gia với lãnh đạo doanh nghiệp, gắn hoạt động sản xuất kinh doanh với công tác bảo vệ môi trường. Chú trọng tuyên truyền và vận động cán bộ, người lao động hưởng ứng các hoạt động ngày môi trường thế giới, ngày làm cho thế giới sạch hơn..., các đơn vị, doanh nghiệp đều quan tâm trồng cây xanh, chỉnh trang hoa viên, cây cảnh tạo môi trường xanh, sạch đẹp nơi làm việc.

Công tác an ninh, quốc phòng được tăng cường, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại địa bàn doanh nghiệp hoạt động. Các cấp ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và củng cố, nâng cao chất lượng lực lượng tự vệ đủ số lượng, bảo đảm chất lượng theo quy định trong pháp lệnh dân quân tự vệ. Hàng năm, lực lượng tự vệ được tổ chức huấn luyện, kiểm tra đảm bảo yêu cầu; xây dựng phương án chiến đấu tại chỗ và đây cũng là lực lượng nòng cốt sẵn sàng ứng phó với các tình huống bất trắc xảy ra. Lực lượng bảo vệ trong các đơn vị luôn được củng cố và tăng cường, bố trí tuần tra canh gác 24/24 giờ, đảm bảo giữ gìn tài sản của doanh nghiệp; phối hợp với các lực lượng an ninh trên địa bàn ngăn chặn kịp thời những vụ việc phá hoại sản xuất, trộm cắp tài sản và các tệ nạn xã hội. Công tác phòng cháy chữa cháy thường xuyên được kiểm tra, bổ sung trang thiết bị, đồng thời gắn với công tác vệ sinh công nghiệp và an toàn lao động. Định kỳ tổ chức diễn tập đạt chất lượng. Phong trào bảo vệ an ninh tổ quốc trong các doanh nghiệp được các cấp ủy quan tâm chỉ đạo, phối hợp với Công an địa phương tổ chức phát động các phong trào nhằm tuyên truyền giáo dục cán bộ, đảng viên, người lao động nâng cao nhận

thức về âm mưu diễn biến hoà bình, bạo loạn lật đổ của các thế lực thù địch, giáo dục người lao động nêu cao ý thức bảo mật kinh tế, bí mật Nhà nước; xây dựng các tổ an ninh công nhân ở các phòng ban, phân xưởng sản xuất. Trong nhiệm kỳ qua, tình hình an ninh chính trị và trật tự, an toàn trong các doanh nghiệp được giữ vững.

Để góp phần hỗ trợ doanh nghiệp vượt qua khó khăn, duy trì ổn định và phát triển trong giai đoạn kinh tế còn nhiều khó khăn, Đảng ủy Khối chỉ đạo cấp ủy các doanh nghiệp tập trung xây dựng chiến lược kinh doanh phù hợp với xu hướng phát triển và khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp; đồng thời đề ra các giải pháp như: tăng cường cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ mới; đầu tư các dây chuyền công nghệ với những thiết bị tiên tiến; xây dựng thương hiệu; liên kết phối hợp giữa các đơn vị trong và ngoài Khối để sản xuất và tiêu thụ sản phẩm; thực hiện kiểm soát chặt chẽ chi phí, tiết kiệm vật tư, nguyên liệu, điện, nước v.v... nhằm góp phần hạ giá thành sản phẩm, tăng khả năng cạnh tranh. Tăng cường bám sát cơ sở, kịp thời báo cáo Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố những vướng mắc, khó khăn để tháo gỡ cho doanh nghiệp trong cơ chế chính sách, trong công tác cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo các doanh nghiệp thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cũng như việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh... chủ động phát hiện, hướng dẫn cơ sở chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế thiếu sót, kiên quyết xử lý nghiêm các vi phạm pháp luật nhà nước và kỷ luật của Đảng; từng bước nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và năng lực quản trị của lãnh đạo các doanh nghiệp.

2. Hạn chế

- Cơ chế phối hợp quản lý việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và chỉ đạo sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ quản lý doanh nghiệp hiện nay chưa tạo thuận lợi để Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tham gia, phối hợp với các cơ quan quản lý Nhà nước của thành phố nhằm hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp đối với những vấn đề thuộc thẩm quyền của Thành phố trong quá trình lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

- Vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng cơ sở trong một vài doanh nghiệp chưa được phát huy đúng mức, thiếu chủ động trong việc lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng thành viên (Hội đồng quản trị), ban lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và đề ra các giải pháp kịp thời thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Một số doanh nghiệp sản xuất kinh doanh hiệu quả thấp, không đạt doanh thu, lợi nhuận, các dự án thi công chậm, kéo dài, thiếu giải pháp

để khắc phục, gây lãng phí tài chính.

- Các cấp ủy cơ sở lãnh đạo việc sắp xếp đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp có nơi, có lúc chưa kịp tiến độ kế hoạch đề ra.

II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Kết quả

1.1. Công tác chính trị, tư tưởng

Cán bộ, đảng viên và người lao động trong Khối Doanh nghiệp luôn thể hiện sự tin tưởng vào đường lối lãnh đạo của Đảng và sự phát triển của doanh nghiệp, hưởng ứng và thực hiện tốt các chủ trương, các phong trào quyên góp do Thành phố và Đảng bộ Khối phát động như: đóng góp Quỹ “Vi Trường Sa thân yêu - Vi tuyến đầu Tổ quốc” các chương trình phục vụ dân sinh; chung sức xây dựng nông thôn mới; hoạt động công tác xã hội...Lãnh đạo các doanh nghiệp đã thực hiện tốt chính sách tiền lương theo đúng pháp luật giúp cho người lao động ổn định thu nhập, tạo sự phấn khởi, an tâm, từ đó chấp hành tốt nội quy, quy định của đơn vị, tích cực lao động sản xuất hoàn thành nhiệm vụ được giao; quan tâm lãnh đạo và chú trọng việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động, góp phần xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Việc Trung Quốc hạ đặt giàn khoan Hải Dương 981 trong vùng đặc quyền kinh tế và thềm lục địa của Việt Nam xâm phạm chủ quyền, quyền chủ quyền và quyền tài phán của Việt Nam, gây nên tình hình căng thẳng trên biển Đông. Trước tình hình đó, Đảng ủy Khối đã chỉ đạo kịp thời định hướng công tác tư tưởng, tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền để cán bộ, đảng viên và người lao động hiểu, đồng tình, tin tưởng, ủng hộ chủ trương, quan điểm của Đảng và Nhà nước ta về giải quyết các tranh chấp trên Biển Đông, không để các phần tử xấu lợi dụng kích động ảnh hưởng đến tình hình an ninh chính trị, trật tự xã hội và hoạt động sản xuất, kinh doanh ở các doanh nghiệp¹.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng luôn được xác định là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của Đảng bộ. Việc triển khai quán triệt các nghị quyết của Đảng được Đảng ủy Khối quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, đảm bảo tính nghiêm túc và kịp thời. Trong triển khai đã có sự đổi mới về hình thức, phương pháp phù hợp với đặc điểm, điều kiện ở cơ sở, góp phần nâng cao được chất lượng, hiệu quả học tập chính trị; số lượng đảng viên dự học đạt

¹ Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Vĩnh Lộc giữ vững ổn định, không xảy ra biểu tình, bạo động gây mất an ninh trật

tỷ lệ trên 95%. Hầu hết các nghị quyết của Đảng đều được triển khai đến cán bộ, đảng viên trong hệ thống chính trị các cấp và một số nghị quyết được phổ biến rộng rãi trong quần chúng, công nhân lao động. Gắn với học tập quán triệt nghị quyết, nhiều cấp ủy Đảng đã chú trọng xây dựng chương trình hành động, kế hoạch của cấp mình sát với tình hình thực tế, đề ra giải pháp cụ thể, có tính khả thi để tổ chức thực hiện, hiệu quả được nâng lên.

Công tác tuyên truyền được triển khai với nhiều nội dung và hình thức phong phú, thông qua các ngày lễ lớn trong năm, những sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, tổ chức họp mặt, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, du khảo về nguồn, v.v... nhằm giáo dục truyền thống cách mạng, bản chất giai cấp công nhân Việt Nam, qua đó khơi dậy lòng tự hào, tự tôn dân tộc, ý thức tự lực, tự cường, tinh thần đoàn kết trong cán bộ, đảng viên và công nhân lao động, góp phần củng cố lòng tin vào lãnh đạo của Đảng, tạo sự nhất trí về tư tưởng và hành động ngày càng cao trong toàn Đảng bộ. Các cấp ủy đảng đã triển khai và thực hiện tốt kỷ luật phát ngôn, bảo vệ bí mật của Đảng, nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, đấu tranh chống âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch trên lĩnh vực tư tưởng - văn hoá; thường xuyên theo dõi, nắm diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng lao động để chủ động trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng; kịp thời ngăn chặn cũng như phòng ngừa các biểu hiện tư tưởng lệch lạc, sai trái. Đã tập trung chỉ đạo cấp ủy cơ sở triển khai thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU, ngày 24 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng bộ thành phố và phản bác các quan điểm sai trái.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên được chú trọng thực hiện². Nhiều cấp ủy cơ sở quan tâm tạo điều kiện chọn cử cán bộ tham dự các lớp cử nhân, cao cấp, trung cấp chính trị do các Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị quận, huyện, Học viện Cán bộ Thành phố, Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức.

1.2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

Quán triệt Chỉ thị số 03-CT/TU ngày 06 tháng 01 năm 2012 của Ban

² Đảng ủy Khối tổ chức lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho cảm tình Đảng (năm 2014: 111 học viên được cấp giấy chứng nhận, trong đó có 20 học viên đạt loại giỏi; Năm 2015: có 37 học viên được cấp giấy chứng nhận, trong đó có 8 học viên đạt loại giỏi). Phối hợp Trung tâm Bồi dưỡng chính trị Quận 10, mở lớp Bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đảng viên mới, kết quả có 15 học viên tham dự và được cấp giấy chứng nhận.

- Cử 02 đồng chí học cử nhân chính trị, 01 đồng chí học cao cấp chính trị; Đăng ký Ban Tổ chức Thành ủy cử 09 đồng chí học cử nhân chính trị (hệ tại chức), 12 đồng chí học cao cấp chính trị (hệ tại chức); 12 đồng chí bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đảng.

Thường vụ Thành ủy về tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh, Đảng ủy Khối đã chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc triển khai và thực hiện nghiêm Quy định số 45-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về quy định thi hành Điều lệ Đảng và Hướng dẫn số 01-HD/TW hướng dẫn một số vấn đề cụ thể về thi hành Điều lệ Đảng của Ban Bí thư khoá XI; tập trung kiểm tra, chấn chỉnh nhằm làm chuyển biến chất lượng sinh hoạt chi bộ ở các doanh nghiệp nhằm tạo nền nếp, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên thuộc Đảng bộ Khối. Phân công cán bộ chuyên trách cơ quan Đảng ủy Khối tăng cường tham dự sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề tại các chi bộ, nhất là các chi bộ chưa đạt trong sạch, vững mạnh để hướng dẫn và hỗ trợ các tổ chức đảng cơ sở từng bước nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTC của Ban Tổ chức Trung ương.

Kết quả đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm³, cho thấy các tổ chức cơ sở đảng đã lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng đảng; 96% chi bộ đảm bảo sinh hoạt định kỳ 12 lần trở lên trong năm; có hơn 85% chi bộ tổ chức sinh hoạt chuyên đề mỗi quý một lần, công tác phát triển đảng tại các chi bộ cơ bản đạt chỉ tiêu; việc lãnh đạo hoạt động các đoàn thể cũng được quan tâm ở nhiều cơ sở đảng; ngoài ra,

³- Năm 2014 có 10/14 tổ chức cơ sở đảng đạt “Trong sạch, vững mạnh” (năm 2013: 9/14 tổ chức cơ sở đảng); 04/14 tổ chức cơ sở đảng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” (năm 2013: 9/14 tổ chức cơ sở đảng); không có cơ sở đảng yếu, kém (năm 2013: 2/14 tổ chức cơ sở đảng yếu, kém);

Đảng ủy Khối đã xét chọn 01/10 tổ chức cơ sở đảng đạt “Trong sạch, vững mạnh” để khen thưởng danh hiệu “Trong sạch, vững mạnh tiêu biểu” năm 2014, chiếm tỉ lệ 10% (Đảng bộ Công ty TNHH MTV Môi trường Đô thị thành phố). Năm 2013 có 02 Đảng bộ Công ty TNHH MTV Môi trường Đô thị thành phố và Chi bộ Công ty TNHH MTV Phát triển Công viên phần mềm Quang Trung được khen thưởng danh hiệu “Trong sạch, vững mạnh tiêu biểu” năm 2013, chiếm tỉ lệ 22,2%.

- Năm 2014 có 1057/1174 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm tỉ lệ 90,03% (trong đó, có 154 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2014, chiếm tỉ lệ 13,12% so với số đảng viên được đánh giá, chiếm tỉ lệ 14,57 % so với số đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ), năm 2013 có 1.099/1.176 đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm tỉ lệ 93,4% (trong đó có 145 đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chiếm tỉ lệ 12,3% so với số đảng viên được đánh giá); 26 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ, chiếm tỉ lệ 2,21 % (Năm 2013 có 37 đảng viên, chiếm tỉ lệ 3,1%) và 06 đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ, chiếm tỉ lệ 0,51% trên số đảng viên được đánh giá (Năm 2013 có 40 đảng viên, chiếm tỉ lệ 3,4%). Toàn Đảng bộ Khối có 1174/1217 đảng viên được đánh giá chất lượng, chiếm tỉ lệ 96,5% (năm 2013 có 1.176/1.188 đảng viên được đánh giá chất lượng, chiếm tỉ lệ 99,1%).

chế độ sinh hoạt cấp ủy chi bộ được đảm bảo, hơn 75% chi bộ có họp cấp ủy hoặc hội ý cấp ủy trước khi tổ chức sinh hoạt chi bộ. Đa số cấp ủy các chi bộ đều có sự phân công chuẩn bị chu đáo từng nội dung sinh hoạt chi bộ; nhiều chi bộ đã thực hiện tốt thư mời, thông báo sinh hoạt chi bộ trong đó ghi rõ nội dung, thời gian, địa điểm tổ chức sinh hoạt chi bộ; các tài liệu có liên quan được gửi trước cho đảng viên thông qua văn bản hoặc thư điện tử nội bộ của đơn vị; dự thảo báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của tháng trước và chương trình hoạt động chi bộ tháng tiếp theo được gửi trước cho đảng viên để nghiên cứu và thảo luận trong chi bộ.

Công tác đảng viên được chú trọng, đã thực hiện hoàn chỉnh, đồng bộ hệ thống dữ liệu cơ sở đảng viên và đề xuất cấp thẻ đảng viên và tổ chức lễ trao thẻ đảng viên cho 151 đồng chí. Công tác phát triển đảng viên có sự quan tâm chỉ đạo từ khâu tạo nguồn, bồi dưỡng, giáo dục, kết nạp đảng viên được thực hiện chặt chẽ đúng quy trình, nguyên tắc, thủ tục, chú trọng chất lượng, kết quả đã kết nạp được 157 đảng viên⁴. Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Khối gặp gỡ, trao đổi với các đảng viên dự bị, cảm tình đảng của các cơ sở đảng trực thuộc Khối, qua đó lắng nghe các đại biểu trao đổi tâm tư, nguyện vọng, mong muốn đóng góp sức trẻ góp phần xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị.

Đảng ủy Khối đã xây dựng quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố đến năm 2020 và những năm tiếp theo và đã được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt⁵; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã phê duyệt quy hoạch của 13/14 cấp ủy cơ sở trực thuộc. Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, bổ sung, kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2013 - 2015⁶ và kiện toàn nhân sự cấp ủy, ủy ban kiểm tra các tổ chức cơ sở đảng⁷. Cho ý kiến nhân sự Ban chấp hành Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Khối và Ban chấp hành Công đoàn các Doanh nghiệp Công ích và Dịch vụ Thương mại thành phố.

Quan tâm đầu tư công tác nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng thông qua công tác tổ chức giao ban, tập huấn các đồng chí làm công tác

⁴ Năm 2013 kết nạp 71 đảng viên; năm 2014 kết nạp 75 đảng viên; 6 tháng đầu năm 2015 kết nạp 11 đảng viên.

⁵ Có 27 đ/c quy hoạch vào Ban chấp hành; 10 đ/c quy hoạch vào Ban Thường vụ; 04 đ/c quy hoạch chức danh Bí thư; 04 đ/c quy hoạch chức danh Phó bí thư.

⁶ Đã được Thành ủy chỉ định bổ sung 3 UVBCH Đảng bộ Khối và 01 đ/c Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối.

⁷ Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành quyết định chỉ định bổ sung 08 ủy viên Ban Chấp hành, 03 ủy viên Ban Thường vụ, 02 Phó Bí thư và 05 Bí thư cấp ủy cơ sở; chỉ đạo 06 cấp ủy cơ sở thực hiện quy trình bổ sung nhân sự chủ nhiệm, phó chủ nhiệm và ủy viên ủy ban kiểm tra cơ sở. Cho thôi tham gia BCH đảng ủy cơ sở 02 đ/c.

đảng vụ; biên tập tài liệu tập huấn chi ủy chi bộ; thực hiện một số biểu mẫu về công tác tổ chức.

Thường xuyên thực hiện công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng theo Quy định số 57-QĐ/TW và Thông báo Kết luận số 104-TB/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW về thực hiện chính sách sử dụng và quản lý cán bộ, đảng viên có vấn đề về lịch sử chính trị. Trong nhiệm kỳ đã cho ý kiến nhận xét đối với 38 nhân sự là cán bộ chủ chốt (bổ sung cấp ủy, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư) các cơ sở đảng trực thuộc; 25 hồ sơ phục vụ công tác bổ nhiệm, tái bổ nhiệm cán bộ; quan tâm củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chuyên trách; Đã gửi hồ sơ thẩm tra lý lịch, xác minh phục vụ công tác kết nạp Đảng, rà soát nguồn cán bộ trong diện quy hoạch dự kiến đề bạt bổ nhiệm cán bộ và phục vụ nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2015 - 2020⁸; hướng dẫn cấp ủy cơ sở đảng thực hiện hồ sơ đề nghị thẩm tra xác minh phục vụ công tác kết nạp Đảng.

Đảng ủy Khối chỉ đạo các cấp ủy tổ chức quán triệt đến chi bộ, đảng viên chấp hành nghiêm Quy định số 228-QĐ/TW ngày 07 tháng 2 năm 2014 của Ban Bí thư về nhiệm vụ của đảng viên và công tác quản lý đảng viên ở nước ngoài; Chỉ thị số 38-CT/TW ngày 21 tháng 7 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường quản lý các đoàn đi công tác nước ngoài. Cho ý kiến về 27 trường hợp cán bộ, đảng viên diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý đi nước ngoài. Theo dõi, tổng hợp 128 đảng viên thuộc diện cơ sở quản lý đi nước ngoài, có báo cáo chi bộ theo Quy định số 1023-QĐ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

1.3. Lãnh đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

1.3.1. Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các cấp ủy cơ sở đã tập trung tiến hành việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, làm cơ sở đánh giá phân tích chất lượng tổ chức đảng và đảng viên hàng năm. Qua kiểm điểm tự phê bình và

⁸ 29 hồ sơ phục vụ công tác cán bộ; 85 hồ sơ lý lịch người vào đảng; 142 hồ sơ thẩm định tiêu chuẩn ứng cử viên cấp ủy cơ sở nhiệm kỳ 2015 – 2020; 45 hồ sơ quy hoạch Đảng ủy Khối đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI đều có kết luận cụ thể về những hạn chế, khuyết điểm chủ yếu tập trung liên quan đến việc lãnh đạo thực hiện công tác tuyên truyền vận động, giáo dục cán bộ, đảng viên và quần chúng người lao động và hoạt động các đoàn thể; công tác tổ chức, quản lý, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ; chất lượng sinh hoạt đảng và thực hiện chế độ tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng; việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc, quy chế phối hợp, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ; công tác quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị nhất là trong lĩnh vực đầu tư các dự án, thu - chi tài chính; công tác kiểm tra, giám sát... Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình của cấp ủy cơ sở được thực hiện nghiêm túc, chất lượng các cuộc kiểm điểm của các cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cơ sở được nâng lên, thể hiện sự chủ động, đáp ứng được yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Nhiều cấp ủy cơ sở đã tập trung phân tích làm rõ, khẳng định những kết quả đã đạt được, cũng như thẳng thắn nhìn nhận những khuyết điểm, hạn chế chủ yếu và nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan; xác định trách nhiệm của tập thể và cá nhân có liên quan, từ đó, xây dựng chương trình, kế hoạch đề ra các giải pháp, thời gian khắc phục khuyết điểm, hạn chế. Nhìn chung, không khí kiểm điểm dân chủ, đoàn kết, cầu thị, thẳng thắn, xây dựng; không có biểu hiện bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ.

Đảng ủy Khối chỉ đạo cấp ủy cơ sở tập trung triển khai nội dung Chương trình số 37-CTr/TU ngày 27/01/2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2014, Kế hoạch số 88-KH/TU của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XI, phổ biến về Luật phòng, chống tham nhũng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2012. Đồng thời, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã xây dựng và ban hành Chương trình phòng chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2014 - 2016 và Kế hoạch số 88-KH/TU ngày 15 tháng 02 năm 2014 về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí năm 2014, nhằm tạo sự thống nhất, quyết tâm cao trong thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí với tinh thần kiên quyết, kiên trì, liên tục, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW và thực hiện các giải pháp sửa chữa, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong thời gian qua, tạo chuyển biến mạnh mẽ

trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí đạt hiệu quả thiết thực.

Chỉ đạo các cấp ủy cơ sở thực hiện tốt việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17 tháng 07 năm 2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập tại Mục 4 Chương II Luật phòng, chống tham nhũng; kết hợp thực hiện các biện pháp kiểm soát việc kê khai tài sản theo Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị và Thông tri số 30-TT/TU ngày 28 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy. Các cấp ủy cơ sở đã quan tâm đưa nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí vào chương trình sinh hoạt thường kỳ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; kết hợp tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ tình hình sản xuất kinh doanh, hiệu quả hoạt động đầu tư của các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc; đánh giá việc thực hiện chức trách nhiệm vụ theo quy định của người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

1.3.2. Thực hiện Chỉ thị số 03- CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã triển khai Kế hoạch tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, tự giác, nền nếp của các tổ chức cơ sở đảng, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động gắn với nhiệm vụ chính trị, hoạt động sản xuất, kinh doanh, xây dựng chính đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Hàng năm, Đảng ủy Khối đều tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt học tập, quán triệt nội dung chuyên đề về học tập, làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy cơ sở thực hiện nội dung đăng ký rèn luyện tu dưỡng của đảng viên gắn với chuyên đề của năm; chỉ đạo các cấp ủy cơ sở xây dựng chuẩn mực đạo đức theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh phù hợp với tính chất, đặc điểm hoạt động của từng đơn vị. Qua thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, đã có nhiều gương điển hình, nhiều sáng kiến thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm chi phí cho các doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức Hội nghị tuyên dương các tập thể, cá nhân điển hình học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh⁹ theo từng năm. Thông qua việc thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW đã tạo được sự chuyển biến nhất định về nhận thức và hành động của đảng viên, người lao động trong Đảng bộ Khối.

Chỉ đạo thực hiện tốt công tác kiểm tra đảng ủy cơ sở, bí thư cấp ủy

⁹ Năm 2013 đã tuyên dương 20 tập thể, 43 cá nhân; đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy tặng Bằng khen cho 01 cá nhân; Giấy khen cho 02 tập thể và 02 cá nhân; Năm 2014 đã tuyên dương 16 tập thể, 31 cá nhân; đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy khen thưởng cho 02 tập thể và 03 cá nhân.

trong việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW về “đưa nội dung học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh vào sinh hoạt chi bộ” và việc thực hiện Quy định 55-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra của tổ chức Đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư “về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”.

1.4. Lãnh đạo và thực hiện công tác kiểm tra, giám sát

Đảng ủy Khối tổ chức hội nghị phổ biến, quán triệt Quyết định số 46-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng ban hành hướng dẫn thực hiện các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng trong Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng khóa XI; Quy định số 47-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng quy định về những điều đảng viên không được làm, Quy định số 181-QĐ/TW ngày 30 tháng 3 năm 2013 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; kết hợp tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng cho các đồng chí là cấp ủy viên và ủy ban kiểm tra cơ sở thuộc Khối, qua đó, nâng cao nhận thức và kiến thức nghiệp vụ, cũng như hiệu quả hoạt động của cấp ủy và ủy ban kiểm tra cơ sở về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng, giúp ngăn ngừa, hạn chế những thiếu sót, yếu kém để xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

Đảng ủy Khối đã triển khai thực hiện Quy chế phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng; thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm¹⁰. Lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các cơ sở tăng cường kiểm tra, giám sát thực hiện nhiệm vụ trọng tâm, kiểm tra giám sát các chương trình hành động của Đảng ủy, các giải pháp khắc phục những mặt còn tồn tại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Thông qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời nhắc nhở uốn nắn các sai phạm góp phần giữ gìn kỷ cương trong đảng, đảm bảo việc duy trì và nâng cao sức chiến đấu của tổ chức Đảng.

2. Hạn chế

-Về công tác chính trị, tư tưởng công tác triển khai quán triệt nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở một số cơ sở đảng

¹⁰Trong nhiệm kỳ, Ban thường vụ và Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối đã tổ chức 19 đợt kiểm tra, 13 đợt giám sát tại 14 cơ sở đảng; Các cấp ủy và Ủy ban kiểm tra cơ sở đã tổ chức 153 đợt kiểm tra, 188 đợt giám sát.

chưa được quan tâm đúng mức, chất lượng học tập chưa cao. Việc cụ thể hóa nghị quyết thành kế hoạch, chương trình hành động để tổ chức thực hiện còn thiếu cụ thể; giải pháp tổ chức thực hiện một số đơn vị còn chung chung chưa sát với tình hình thực tiễn tại cơ sở.

- Về công tác tổ chức một số cấp ủy thực hiện chưa nghiêm chế độ sinh hoạt Đảng theo quy định, có nơi chưa đảm bảo quy chế làm việc đã đề ra; chưa phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của từng đồng chí cấp ủy trong lãnh đạo, quản lý điều hành. Trình độ lý luận chính trị của một số cán bộ chủ chốt chưa đạt theo tiêu chuẩn quy định. Công tác phát triển đảng còn chậm.

- Về thực hiện Chỉ thị số 03- CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” còn thiếu chiều sâu, gương tập thể và cá nhân điển hình làm theo tấm gương đạo đức của Bác chưa nhiều. Một số cấp ủy cơ sở thiếu kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện, chưa tạo được phong trào thi đua học tập và làm theo ở đơn vị mình. Công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, bản chất giai cấp công nhân Việt Nam ở một số cơ sở chưa được chú trọng thường xuyên, nội dung và hình thức tuyên truyền còn đơn điệu, hình thức, thiếu tính thuyết phục.

- Về thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI

Một số cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị chưa thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp khắc phục, sửa chữa hạn chế, khuyết điểm; việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình của một số cá nhân còn có biểu hiện né tránh, làm lớt, chưa mạnh dạn thẳng thắn góp ý kiến phê bình, chưa đề ra đầu việc cụ thể khắc phục, sửa chữa, chưa đi sâu phân tích, làm rõ nguyên nhân chủ quan của những khuyết điểm và trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan đến những vấn đề nổi cộm tại cơ quan, đơn vị.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, chất lượng, nội dung sinh hoạt chi bộ nhất là nội dung sinh hoạt chuyên đề ... ở một số cấp ủy cơ sở đảng chưa được quan tâm đúng mức, thái độ góp ý, đấu tranh trong nội bộ còn yếu. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin tuyên truyền ở một số đơn vị chưa sâu rộng, hình thức tuyên truyền chưa sát hợp với từng đối tượng, công tác nắm tình hình tư tưởng cán bộ, người lao động chưa kịp thời, việc nắm bắt dư luận xã hội còn chậm, có lúc có nơi chưa định hướng được dư luận, chưa xây dựng gương điển hình trong thực hiện các giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm để nhân rộng. Công tác tổ chức, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí cán bộ có nơi còn bất cập, thiếu tính kế thừa, thậm chí có cấp ủy cơ sở chậm xây dựng quy chế về công tác cán bộ dẫn đến

lúng túng, nóng vội trong thực hiện, đôi lúc ảnh hưởng hoạt động quản lý, điều hành của đơn vị. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết chưa thường xuyên, thiếu trọng tâm, trọng điểm, chưa gắn với giải quyết những vấn đề bức xúc của đơn vị, dẫn đến thiếu tác dụng giáo dục, ngăn ngừa vi phạm.

Vai trò trách nhiệm gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo chủ chốt còn mờ nhạt, thậm chí thiếu tu dưỡng, rèn luyện dẫn đến phát sinh một số vụ việc tiêu cực, vi phạm phải bị xử lý kỷ luật.

- Về công tác kiểm tra, giám sát

Một số cấp ủy cơ sở chưa quan tâm đúng mức đến công tác kiểm tra, giám sát; chưa xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hoặc có xây dựng nhưng chưa đúng với chức năng, nhiệm vụ; chưa phân định rõ nhiệm vụ và chưa tích cực thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và chỉ đạo hoạt động của ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở có hiệu quả.

Công tác kiểm tra đảng viên và tổ chức cơ sở đảng khi có dấu hiệu vi phạm mặc dù được xác định là nhiệm vụ trọng tâm của ủy ban kiểm tra các cấp nhưng chưa thực hiện thường xuyên, nhất là kiểm tra cấp ủy viên cùng cấp, làm hạn chế việc chủ động ngăn ngừa vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên.

Công tác kiểm tra, giám sát của một số cấp ủy cơ sở trong việc xây dựng và thực hiện các quy chế của cấp ủy, quy chế dân chủ cơ sở, quy chế chi tiêu nội bộ và một số quy chế, quy định khác còn hạn chế.

III. LÃNH ĐẠO CÁC ĐOÀN THỂ

1. Kết quả

1.1. Lãnh đạo công tác vận động quần chúng, chăm lo cho người lao động; thực hiện công tác dân vận và quy chế dân chủ cơ sở

Chỉ đạo các cấp ủy cơ sở rà soát, đánh giá công tác triển khai và tiếp tục phân công đảng viên trực tiếp làm công tác vận động quần chúng ở cơ sở theo Quy định số 1043-QĐ/TU ngày 21 tháng 9 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy, đảm bảo 100% đảng viên đều phải làm công tác vận động quần chúng tại nơi đang công tác, học tập và nơi cư trú, lấy kết quả đảng viên trực tiếp làm công tác vận động quần chúng, làm cơ sở phân tích chất lượng đảng viên hàng năm. Đến nay, có 14/14 (đạt 100%) cấp ủy cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện. Qua thực hiện, đa số đảng viên đã hiểu rõ nội dung, nhiệm vụ của mình và có nhận thức sâu sắc hơn tầm quan trọng của công tác vận động quần chúng trong tình hình hiện nay. Các tổ chức đoàn thể cơ sở chủ động giới thiệu quần chúng ưu tú để Đảng xem xét phát triển.

Từ công tác vận động quần chúng đã góp phần giúp các cấp ủy nắm bắt được tình hình dư luận xã hội, kịp thời giải quyết những bức xúc trong cán bộ, viên chức, người lao động, góp phần hạn chế các vụ tranh chấp, đình công trong doanh nghiệp.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng ủy Khối; tập trung chỉ đạo cấp ủy các cơ sở đảng tăng cường lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, bổ sung, củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo của cơ sở theo chỉ đạo của Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở thành phố. Chỉ đạo các cấp ủy cơ sở tăng cường lãnh đạo tổ chức công đoàn thực hiện công tác giám sát thực hiện quy chế trả lương, trả thưởng, ký kết hợp đồng lao động tại các đơn vị; kiểm tra thực hiện phòng, chống cháy nổ; chỉ đạo công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức đối thoại với người lao động, xây dựng các quy chế theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Kết quả đã có 14/14 doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động nghiêm túc, đảm bảo đúng theo nội dung quy định; phát huy được tính dân chủ của người lao động trong tham gia xây dựng thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; người lao động có nhiều ý kiến quan tâm đến việc làm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, chính sách của doanh nghiệp đối với người lao động nghỉ hưu theo chế độ... Tại hội nghị, lãnh đạo các doanh nghiệp đã nghiêm túc giải đáp những ý kiến thắc mắc, kiến nghị của người lao động, động viên người lao động đoàn kết cùng tập thể lãnh đạo doanh nghiệp đề ra giải pháp tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển trong doanh nghiệp.

Đảng ủy Khối quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác chăm lo đời sống cho người lao động; triển khai nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực, huy động được sự tham gia tích cực của đảng viên, công nhân viên chức, người lao động vào các phong trào ở cơ sở¹¹ và công tác xã hội.

¹¹ - Thực hiện chương trình “chung sức xây dựng nông thôn mới”, đã vận động cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động đóng góp hơn 668 triệu đồng để xây dựng 13 căn nhà tình thương tại xã Lê Minh Xuân, huyện Bình Chánh (trị giá mỗi căn là 45 triệu đồng); quyên góp trên 197 triệu đồng hỗ trợ đồng bào miền Trung bị thiệt hại do cơn bão số 10; đóng góp 983 triệu đồng ủng hộ quỹ “Vì Trường Sa thân yêu, vì tuyến đầu Tổ quốc” do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố phát động. Đóng góp “Chương trình tương trợ nội bộ” được: 147.807.000 đồng”; Chương trình “Trái tim nghĩa tình” và Ủng hộ kinh phí xây dựng Khu tưởng niệm Chiến sỹ Gạc Ma do Liên đoàn lao động thành phố phát động, thu được: 134.335.539 đồng

1.2. Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh

Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp thành phố được thành lập vào tháng 3 năm 2014, hiện có 15 cơ sở Đoàn và 1.430 đoàn viên. Ngay từ khi thành lập, Đảng ủy Khối đã chỉ đạo Đoàn Thanh niên Khối xây dựng, triển khai chương trình công tác, tổ chức hoạt động năm “*Thanh niên tình nguyện 2014*”, tổ chức Ngày hội thanh niên tình nguyện và các hoạt động tình nguyện của đoàn viên, thanh niên Khối mang ý nghĩa xã hội thiết thực. Tổ chức chương trình gặp gỡ, đối thoại giữa Ban Thường vụ Đảng ủy Khối với đoàn viên ưu tú để lắng nghe tâm tư nguyện vọng và kiến nghị của đoàn viên ưu tú đối với hoạt động Đoàn, tham gia xây dựng Đảng. Đã lãnh đạo tổ chức thành công Đại hội Đoàn Khối lần thứ I nhiệm kỳ 2014 - 2017, bầu Ban chấp hành Đoàn Khối, tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao. Hoạt động Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi của Đoàn Khối năm 2014 được đánh giá xếp loại tiên tiến.

1.3. Công đoàn các Doanh nghiệp Công ích và Dịch vụ thương mại Thành phố Hồ Chí Minh

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố thành lập tổ chức Công đoàn cấp trên cơ sở với tên gọi Công đoàn các Doanh nghiệp công ích và dịch vụ thương mại thành phố. Tổ chức Lễ công bố quyết định và ra mắt Ban chấp hành lâm thời (tháng 11/2014) gồm 15 đ/c; tổ chức tiếp nhận 14 công đoàn cơ sở và củng cố tổ chức công đoàn các cấp phù hợp với bộ máy quản lý. Đã chỉ đạo Công đoàn Khối xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành và Ủy ban Kiểm tra lâm thời, triển khai chương trình hoạt động của Ban chấp hành lâm thời, chương trình công tác của Ủy ban kiểm tra công đoàn, nhằm thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức, người lao động, nâng cao chất lượng tham gia quản lý của tổ chức công đoàn góp phần xây dựng môi quan hệ hài hoà tiên bộ, phát triển trong

- Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy về chăm lo Tết nguyên đán Giáp Ngọ 2014 cho diện chính sách hộ nghèo, cận nghèo và đồng bào thành phố, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy cơ sở và ban lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp trực thuộc quan tâm xây dựng kế hoạch tổ chức chăm lo Tết Giáp Ngọ 2014 chu đáo đúng phương châm “đoàn kết, vui tươi, lành mạnh, an toàn và tiết kiệm”. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức các đoàn đến thăm, tặng quà động viên và chúc Tết các đơn vị, người lao động trực thuộc Đảng ủy Khối làm nhiệm vụ phục vụ cho nhân dân thành phố vui đón xuân Giáp Ngọ 2014.

- Nhằm duy trì và phát triển phong trào “Tết trồng cây” do Chủ tịch Hồ Chí Minh phát động, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố tổ chức lễ phát động “Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác Hồ” kết quả đã trồng 200 cây xanh tại dự án Công viên Sài Gòn Safari, huyện Củ Chi, Thành phố Hồ Chí Minh.

doanh nghiệp. Tập trung hướng dẫn công đoàn cơ sở các nội dung: tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức và Hội nghị Người lao động; giám sát việc nâng lương tối thiểu vùng theo Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ và xây dựng dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2015. Tổ chức quán triệt Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc. Triển khai kế hoạch kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, kế hoạch chăm lo Tết Nguyên đán.

2. Hạn chế

- Hệ thống tổ chức của Đảng ủy Khối không có cơ quan Ban Dân vận nên việc chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động dân vận có phần hạn chế.

- Công tác dân vận, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại một số ít doanh nghiệp còn hạn chế, chưa thực hiện tốt dân chủ trong Đảng và phát huy dân chủ trong doanh nghiệp theo quy định.

- Hoạt động của các tổ chức đoàn thể Khối do mới thành lập đang tập trung ổn định tổ chức, nhân sự còn thiếu nên có lúc chưa nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động của cơ sở; một số đoàn thể ở cơ sở chưa thực hiện tốt vai trò cầu nối, chưa nhạy bén trong công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận nội bộ doanh nghiệp, đời sống, nhu cầu bức xúc của đoàn viên, người lao động để chủ động tham mưu đề xuất xử lý các vấn đề phát sinh.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, NGUYÊN NHÂN VÀ MỘT SỐ KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung

- Mặt được

Là tổ chức đảng mới được thành lập, Đảng ủy Khối đã tập trung lãnh đạo, từng bước ổn định tổ chức, chế độ làm việc, đảm bảo nền nếp nguyên tắc sinh hoạt đảng, nguyên tắc tập trung dân chủ, ban hành quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ Khối và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối. Với quyết tâm chính trị và sự đoàn kết, chủ động, sáng tạo, Đảng ủy Khối đã nỗ lực khắc phục khó khăn, lãnh đạo thực hiện Chương trình công tác năm 2013 - 2014 của Đảng bộ Khối và các chủ trương, nhiệm vụ do Thành ủy giao đạt được kết quả tích cực. Lãnh đạo tốt công tác tư tưởng trong cán bộ đảng viên, người lao động, đặc biệt là các đơn vị có sai phạm trong thực hiện chính sách tiền lương; phân công đảng ủy viên, cán bộ chuyên trách cơ quan Đảng ủy Khối tích cực đi cơ sở, dự sinh hoạt chi bộ tại cơ sở để kịp thời nắm bắt tình hình tham gia giải quyết, tháo gỡ

những khó khăn, vướng mắc của cơ sở; từng bước củng cố, kiện toàn nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng. Lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các doanh nghiệp trực thuộc thực hiện lãnh đạo công tác tổ chức sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả, cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước đã đề ra; quan tâm chăm lo đảm bảo đời sống, thu nhập của người lao động.

Đảng ủy Khối đã tập trung lãnh đạo thực hiện nghiêm túc việc tổ chức kiểm điểm tự phê bình, phê bình, phân tích chất lượng cơ sở đảng và đảng viên năm 2013, 2014 gắn với kiểm điểm Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Qua kiểm điểm nhiều tổ chức cơ sở đảng đã chỉ ra được những hạn chế, yếu kém trong hoạt động lãnh đạo, điều hành của tập thể và cá nhân đảng viên, nhất là các đảng viên giữ nhiệm vụ chủ chốt; những hạn chế trong công tác tổ chức và cán bộ, trên cơ sở đó xây dựng các giải pháp phù hợp để khắc phục; tạo được sự chuyển biến về nhận thức và hành động của các cấp ủy và đảng viên, hiểu đầy đủ và sâu sắc hơn, coi trọng hơn công tác xây dựng Đảng. Công tác cán bộ, đảng viên được quan tâm chú trọng, việc kịp thời kiện toàn, bổ sung nhân sự cấp ủy cho một số cơ sở đảng đã tạo thuận lợi cho cơ sở thực hiện nhiệm vụ.

Công tác kiểm tra, giám sát được Đảng ủy Khối quan tâm triển khai thực hiện đảm bảo theo nội dung chương trình đã đề ra; duy trì thực hiện công tác giám sát thường xuyên các cấp ủy cơ sở trực thuộc thông qua việc đi cơ sở, nắm tình hình, kịp thời có chỉ đạo, tháo gỡ vướng mắc, khó khăn cho cơ sở, tạo điều kiện cho các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chỉ tiêu được giao. Công tác nhân sự của Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối và Ủy ban kiểm tra cơ sở được quan tâm thực hiện, kiện toàn và bổ sung đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Việc giải quyết các đơn thư phản ánh, tố cáo, khiếu nại đã được xử lý kịp thời. Công tác thi hành kỷ luật trong Đảng được thực hiện đảm bảo quy trình thủ tục quy định; việc xem xét, xử lý hoặc đề nghị xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm đúng mức, đúng quy định, đảm bảo nghiêm minh, kịp thời, đúng nguyên tắc, phương châm của Đảng.

Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy cơ sở củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở, lãnh đạo các cấp ủy cơ sở thực hiện tốt việc thành lập, củng cố Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm theo đúng quy trình và nội dung quy định tại mục 2, chương III, Nghị định 60 của Chính phủ, đảm bảo phát huy được quyền dân chủ của người lao động trong bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động tại nơi làm việc.

Các cấp ủy cơ sở nhận thức được tầm quan trọng của công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện tốt công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở sẽ phát huy được trí tuệ của tập thể, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động. Công tác dân vận được nâng lên, nhất là công tác dân vận của lãnh đạo doanh nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Lãnh đạo các đoàn thể thuộc Khối đi vào hoạt động nền nếp, chăm lo tốt đời sống cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức và người lao động trong từng cơ quan, đơn vị.

- Mặt hạn chế

Hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp có tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Khối còn nhiều khó khăn, nên việc thực hiện chỉ tiêu tăng trưởng 10% hàng năm do Ủy ban nhân dân thành phố giao chưa thật sự phù hợp đối với một số doanh nghiệp; còn tình trạng thiếu vốn, thiếu nhân lực trong thực hiện các dự án, công trình trọng điểm; một số doanh nghiệp chưa hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch, do đó ảnh hưởng đến thu nhập, đời sống của người lao động.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng của một số cấp ủy cơ sở còn hạn chế do lĩnh vực và địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh không tập trung, số lao động đông; chưa duy trì tốt việc giao ban tổ dư luận xã hội của Đảng ủy Khối với các thành viên ở cơ sở để nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng, dư luận nội bộ doanh nghiệp, đời sống, nhu cầu bức xúc của đoàn viên, người lao động và trong đề xuất xử lý các vấn đề phát sinh có lúc, có việc chưa sát, thiếu sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy cơ sở, ban lãnh đạo doanh nghiệp.

Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, chất lượng sinh hoạt chi bộ và sinh hoạt của một số cấp ủy còn thấp; tinh thần tự phê bình, phê bình, đấu tranh xây dựng nội bộ ở một số cơ sở đảng còn yếu; công tác đào tạo nâng cao lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong Khối chưa đáp ứng nhu cầu. Công tác thăm tra lý lịch người vào Đảng còn chậm ảnh hưởng đến việc thực hiện chỉ tiêu công tác phát triển đảng viên của các cấp ủy cơ sở.

Công tác phối hợp giữa Đảng ủy Khối và các cơ quan chức năng cấp thành phố trong thực hiện kiểm tra, giám sát và trao đổi thông tin sau thanh tra trên lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh chưa được chặt chẽ, đồng bộ, thiếu quy chế phối hợp. Một số cấp ủy cơ sở chưa thực hiện tốt nhiệm vụ lãnh đạo công tác quản lý, điều hành hoạt động của doanh nghiệp; chưa quan tâm đúng mức đến công tác kiểm tra, giám sát nhất là việc kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên thực hiện quy định về những điều đảng viên không

được làm, việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và việc thực hiện phê bình và tự phê bình trong sinh hoạt đảng, để kịp thời ngăn chặn, chấn chỉnh sai phạm, tiêu cực tại đơn vị.

2. Nguyên nhân

* **Nguyên nhân đạt được:** là do Đảng ủy Khối và cấp ủy các cấp đã xây dựng được sự đoàn kết thống nhất, phát huy sức mạnh của tổ chức đảng và các tổ chức đoàn thể quần chúng từ cấp Khối đến cấp cơ sở. Các cấp ủy Đảng đã quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng; chủ động cụ thể hoá thành kế hoạch, chương trình sát với tình hình thực tế ở cơ sở để tổ chức thực hiện, từng bước đưa nghị quyết của Đảng đi vào cuộc sống. Tư tưởng cán bộ, đảng viên và quần chúng công nhân lao động ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng; của cấp ủy đơn vị; của lãnh đạo doanh nghiệp.

* **Nguyên nhân của hạn chế:** Một số cơ chế, chính sách quản lý kinh tế vĩ mô còn nhiều bất cập, không ổn định, liên tục thay đổi đã gây khó khăn cho sản xuất - kinh doanh... Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố là đảng ủy không có chính quyền cùng cấp, mới thành lập, đội ngũ cán bộ, chuyên viên còn thiếu và có trường hợp năng lực còn hạn chế nên việc cử cán bộ sâu sát cơ sở, tham dự họp chỉ bộ đề hướng dẫn, kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên; chưa kịp thời góp ý, hướng dẫn, kiểm tra việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, phần nào đã ảnh hưởng đến hiệu quả công tác lãnh đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chung. Đảng ủy Khối chưa được Thành ủy phân cấp công tác bảo vệ chính trị nội bộ, thiếu cán bộ tham mưu trực tiếp làm công tác bảo vệ chính trị nội bộ nên hồ sơ về thẩm tra, xác minh còn tồn đọng. Một số cấp ủy cơ sở thiếu thường xuyên theo dõi, quản lý việc thực hiện chức trách nhiệm vụ và sinh hoạt của cán bộ, đảng viên; nhân sự ủy ban kiểm tra cơ sở có nhiều biến động. Một vài cấp ủy thiếu tập trung lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị; mặt khác, do tổng cầu thấp, chi phí sản xuất, chi phí vận chuyển cao, thiếu vốn, thiếu nhân lực trong thực hiện các dự án, công trình trọng điểm dẫn đến khó khăn trong tiêu thụ sản phẩm... do đó ảnh hưởng đến thu nhập của người lao động, một số lao động bỏ việc. Các đơn vị doanh nghiệp thực hiện việc tái cấu trúc theo hướng tập trung vào ngành nghề kinh doanh chính, thu hẹp quy mô hoạt động sản xuất, kinh doanh; áp lực cạnh với các doanh nghiệp tư nhân và hạn chế trong năng lực tham gia đấu thầu các hợp đồng dịch vụ công ích đã ảnh hưởng đến việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại doanh nghiệp...

Chức năng, nhiệm vụ, quy trình, nguyên tắc làm việc của ủy ban kiểm tra cơ sở đòi hỏi phải có sự nghiên cứu chuyên sâu, nhưng cán bộ kiểm tra

cơ sở hầu hết là cán bộ kiêm nhiệm nên chưa dành thời gian đầu tư cho công tác kiểm tra, giám sát; chưa nghiên cứu kỹ các văn bản hướng dẫn để tổ chức thực hiện; còn lúng túng về nội dung, phương pháp kiểm tra, giám sát; có cấp ủy còn khoán trắng công tác kiểm tra, giám sát cho ủy ban kiểm tra cơ sở.

3. Một số kinh nghiệm

Từ thực tiễn lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối rút ra một số kinh nghiệm chủ yếu sau:

Một là, các cấp ủy cơ sở phải thực hiện tốt chức năng lãnh đạo hệ thống chính trị trong các doanh nghiệp, thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; phải xây dựng định hướng phát triển chiến lược trong sản xuất, kinh doanh, nắm bắt đúng và tận dụng thời cơ để đầu tư theo hướng khai thác lợi thế so sánh; phát huy tính tự chủ, giảm thiểu tác động tiêu cực từ bên ngoài. Trên cơ sở đó, chuẩn bị tốt nhân lực, vật lực, triển khai đồng bộ, nhanh chóng đưa dự án, kế hoạch vào hoạt động để khai thác, nâng cao năng suất lao động, tạo ra sản phẩm có chất lượng cao, tăng sức cạnh tranh trên thị trường; bảo đảm duy trì sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp.

Hai là, việc triển khai quán triệt nghị quyết phải phù hợp với đặc điểm, điều kiện của mỗi loại hình tổ chức cơ sở đảng. Trong xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết cần xác định trọng tâm, trọng điểm, những lĩnh vực then chốt, gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, doanh nghiệp, từ đó đề ra giải pháp cụ thể, có tính khả thi để tập trung lãnh đạo, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

Ba là, tập trung chăm lo công tác xây dựng tổ chức đảng, xây dựng quy chế và thực hiện nghiêm quy chế; xây dựng khối đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động trong tổ chức đảng và cán bộ đảng viên; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức đảng và đảng viên để phát huy nhân tố tích cực, chấn chỉnh kịp thời những sai phạm, khuyết điểm. Thực hiện tốt công tác cán bộ, nhất là phải xây dựng được đội ngũ cán bộ chủ chốt, đảm bảo tiêu chuẩn, thật sự có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, tâm huyết và trách nhiệm trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao, đây là nhân tố quyết định thực hiện thắng lợi nghị quyết của Đảng bộ Khối.

Bốn là, phải quan tâm thực hiện thường xuyên và nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát theo Điều 30 và Điều 32 Điều lệ Đảng nhằm phát hiện sớm những vấn đề nội bộ hoặc thiếu sót, khuyết điểm để kịp thời chỉ đạo

chấn chỉnh, khắc phục, sửa chữa, ngăn ngừa sai phạm theo phương châm “công minh, chính xác, kịp thời” góp phần nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng.

Năm là, xác định lãnh đạo hoạt động của các đoàn thể chính trị là một trong những nhiệm vụ cơ bản của Đảng bộ, quan tâm xây dựng tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở phải được quan tâm hàng đầu và thực hiện dân chủ thực sự trong các đơn vị, doanh nghiệp. Qua đó, tạo mối quan hệ giữa cấp ủy với Hội đồng thành viên (Hội đồng quản trị) lãnh đạo doanh nghiệp và ban chấp hành các đoàn thể, nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp, tạo sự đồng thuận nhất trí cao trong cán bộ, đảng viên và quần chúng công nhân lao động; đây là yếu tố quan trọng, có ý nghĩa quyết định sự phát triển bền vững của đơn vị, doanh nghiệp.

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

CỦA ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ

(NHIỆM KỲ 2015 - 2020)

Bước vào thực hiện nhiệm vụ 5 năm 2015 - 2020 trong bối cảnh có nhiều thuận lợi: Kinh tế thế giới và khu vực đang phục hồi, nhịp độ phát triển cao hơn; xu hướng hòa bình, hợp tác và phát triển vẫn là xu thế chủ yếu trong quan hệ đối ngoại giữa các nước. Việc chủ động và tích cực hội nhập kinh tế quốc tế, tiếp tục là cơ hội để các doanh nghiệp khẳng định vị trí của mình, đặc biệt là cơ hội mở rộng thị trường, cải tiến chất lượng sản phẩm, ứng dụng có hiệu quả công nghệ và kỹ năng quản lý tiên tiến đưa doanh nghiệp phát triển bền vững.

Bên cạnh những thời cơ, thuận lợi, vai trò Đảng bộ Khối trong lãnh đạo cấp ủy xây dựng, tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh cũng đứng trước nhiều khó khăn, thách thức: Quy mô sản xuất và sức cạnh tranh của các doanh nghiệp trong Khối còn yếu, sản phẩm chứa hàm lượng tri thức cao còn hạn chế; kết cấu hạ tầng kỹ thuật trong doanh nghiệp cũng còn bất cập, năng lực cạnh tranh còn hạn chế... đòi hỏi toàn Đảng bộ phải đoàn kết, quyết tâm nỗ lực phấn đấu vượt qua.

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Quán triệt Nghị quyết 16-NQ/TW của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020. Tiếp tục nâng

cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu toàn Đảng bộ Khối; không ngừng xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp; xây dựng tính đoàn kết thống nhất cao, tạo sự chuyển biến rõ rệt về chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, đảm bảo vững về chính trị, tư tưởng, mạnh về tổ chức; phát huy dân chủ, đẩy mạnh vai trò các tổ chức đoàn thể, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

Tiếp tục nâng cao quy mô, chất lượng và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động sản xuất giỏi, nhằm xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

- Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh:

- + 100% doanh nghiệp bảo toàn, phát triển vốn;
- + 100% doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh có hiệu quả, đảm bảo thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước; phần đầu nộp ngân sách hàng năm đạt chỉ tiêu thành phố giao;

- + Phần đầu thu nhập của người lao động trong doanh nghiệp tăng bình quân từ 5% / năm.

- Về công tác xây dựng đảng:

- + Hằng năm, có 50% số tổ chức cơ sở đảng đạt “trong sạch, vững mạnh” và đạt tổ chức cơ sở đảng đạt “trong sạch, vững mạnh” tiêu biểu theo quy định;

- + Phần đầu trong nhiệm kỳ kết nạp ít nhất 350 đảng viên mới.

- + 100% cấp ủy viên cơ sở đương nhiệm và quy hoạch được đào tạo và có trình độ lý luận chính trị theo quy định. Trên 75% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ; 10 - 15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- + Về công tác kiểm tra, giám sát; giải quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật theo đúng qui định, không để đơn, thư tồn đọng.

- Về lãnh đạo thực hiện các đoàn thể:

- + Về lãnh đạo công tác vận động quần chúng, chăm lo cho người lao động, các đoàn thể và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đúng theo qui định.

- + Thành lập tổ chức Công đoàn tại 100% đơn vị doanh nghiệp đủ điều kiện.

- + Lãnh đạo xây dựng tổ chức Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Khối và Công đoàn các doanh nghiệp thương mại và dịch vụ công ích thành phố vững mạnh, xuất sắc.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

1.1. Tập trung lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh ở các doanh nghiệp thuộc Khối đạt hiệu quả

Lãnh đạo các doanh nghiệp xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp trong tình hình mới, trong đó chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp, có giải pháp chủ động huy động nguồn vốn, đầu tư thiết bị công nghệ hiện đại, phát triển sản xuất gắn với việc bảo vệ môi trường, tương ứng từng giai đoạn, đảm bảo cho doanh nghiệp tăng trưởng bền vững; thường xuyên đổi mới mẫu mã sản phẩm; cải tiến quản lý, thực hiện hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn quốc tế, xây dựng thương hiệu; tăng cường tiếp thị mở rộng thị trường, nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm, tăng sức cạnh tranh. Chú trọng thị trường nội địa, thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

Tiếp tục lãnh đạo thực hiện sắp xếp đổi mới, thực hiện lộ trình tái cấu trúc cổ phần hóa doanh nghiệp theo chỉ đạo của thành phố; phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp thuộc Khối theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa gắn với bảo vệ môi trường, chấp hành nghiêm chính sách, pháp luật của Nhà nước. Phát huy dân chủ, đoàn kết, tạo mối quan hệ hài hòa ổn định trong doanh nghiệp.

1.2. Tăng cường công tác an ninh - quốc phòng trong tình hình mới. Kết hợp chặt chẽ giữa phát triển sản xuất; thực hiện nhiệm vụ an ninh - quốc phòng

Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 8 (khóa XI) về chiến lược bảo vệ an ninh quốc gia trong tình hình mới. Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và công nhân lao động. Xây dựng lực lượng tự vệ, bảo đảm đủ số lượng và chất lượng chính trị; củng cố, nâng cao chất lượng lực lượng bảo vệ của từng đơn vị, doanh nghiệp; chủ động phòng, chống cháy nổ. Phát động phong trào bảo vệ an ninh tổ quốc trong các cơ quan, doanh nghiệp.

Tăng cường công tác an ninh - quốc phòng, giữ gìn trật tự an toàn trong từng đơn vị, doanh nghiệp; kết hợp chặt chẽ giữa phát triển sản xuất với thực hiện nhiệm vụ an ninh - quốc phòng, xử lý hiệu quả những vấn đề phức tạp nảy sinh, không để xảy ra đình công, lãn công hoặc tình huống bị động bất ngờ.

2. Công tác xây dựng Đảng

2.1. Công tác chính trị, tư tưởng

Tổ chức thực hiện nghiêm công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến đường lối, quan điểm, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; xây dựng nghị quyết, chương trình hành động sát hợp với hoạt động của Đảng bộ Khối và của doanh nghiệp. Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch thực hiện Đề án số 02 ngày 24 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng bộ thành phố và phân bác các quan điểm sai trái.

Đổi mới phương pháp công tác giáo dục chính trị tư tưởng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, trao dồi năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ, đảng viên nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ chính trị thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa: đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác triển khai quán triệt các nghị quyết của Đảng, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ; tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, bản chất giai cấp công nhân của Đảng cho đội ngũ công nhân lao động; chú trọng thực hiện có hiệu quả chế độ học tập lý luận chính trị trong Đảng; tổ chức thực hiện có chiều sâu, thiết thực và hiệu quả các giải pháp khắc phục, sửa chữa những hạn chế, yếu kém được chỉ ra trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XI, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” trở thành nền nếp, thường xuyên trong suốt nhiệm kỳ.

2.2. Công tác tổ chức

Chú trọng đổi mới công tác tổ chức, cán bộ. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, xây dựng giai cấp công nhân đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Nắm vững và thực hiện xuyên suốt nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương, Thành ủy về quy hoạch, đào tạo, quản lý, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ; học tập lý luận của cán bộ.

Nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên: căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng, lãnh đạo cấp ủy cơ sở xây dựng quy chế và làm việc theo quy chế; cấp ủy, tổ chức đảng ở cơ sở thực hiện nghiêm túc, có nền nếp chế độ sinh hoạt đảng định kỳ. Nội dung sinh hoạt chi bộ phải cụ thể, thiết thực, giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc xảy ra ở đơn vị, doanh nghiệp; tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên; đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo chất lượng và số lượng. Tập trung các giải pháp đẩy mạnh công tác phát triển đảng

viên là công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân lao động, lực lượng cán bộ khoa học kỹ thuật, nữ, cán bộ công đoàn, đoàn viên ưu tú ở các doanh nghiệp.

Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quản lý cán bộ ở cơ sở, kịp thời phát hiện và chấn chỉnh những hạn chế không để xảy ra sai sót; thực hiện tốt nguyên tắc, quy định về quản lý cán bộ và thực hiện quy trình, thủ tục về công tác cán bộ theo đúng quy định.

Đổi mới tiêu chí đánh giá cán bộ, phân loại đảng viên theo tiêu chuẩn, chức danh để nâng cao hiệu quả đánh giá cán bộ, bảo đảm thực chất, khách quan, công tâm, phát huy dân chủ, tính tự giác của cán bộ, trách nhiệm của tập thể cấp ủy và cá nhân người đứng đầu để làm cơ sở thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí, luân chuyển cán bộ.

Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ nhất là công tác chính trị hiện nay; gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; kịp thời phát hiện và đấu tranh có hiệu quả khi phát hiện vấn đề “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ Đảng.

2.3. Lãnh đạo việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”

Đảng ủy Khối chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các cấp ủy cơ sở triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 13-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trở thành nhiệm vụ thường xuyên, tự giác, nền nếp của các tổ chức cơ sở đảng, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động gắn với nhiệm vụ chính trị, hoạt động sản xuất, kinh doanh, xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Tổ chức học tập chuyên đề tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề từng năm do Trung ương, Thành ủy phát động.

Tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về xây dựng Đảng, xác định đây là nhiệm vụ quan trọng thường xuyên, đưa nội dung kiểm điểm đánh giá thực hiện nghị quyết vào chương trình sinh hoạt định kỳ của cấp ủy cơ sở, chi bộ trực thuộc, thực hiện tự phê bình và phê bình đúng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” làm cơ sở để

đánh giá cán bộ. Tập trung chỉ đạo thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế trong công tác tổ chức, cán bộ ở cơ sở. Tăng cường công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 (thực hiện định kỳ hàng năm) và chuẩn bị tốt nhân sự cấp ủy các nhiệm kỳ tới.

Tập trung chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ cơ sở chú trọng việc nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, bảo đảm sinh hoạt của chi ủy, đảng ủy cơ sở đi vào nề nếp theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTC của Ban Tổ chức Trung ương; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy tính tiên phong gương mẫu trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng tại cơ quan, đơn vị.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Lãnh đạo thực hiện công tác Đảng, hoạt động các đoàn thể, thực hiện các quy định, quy chế và quản lý tài chính, tài sản, vốn của nhà nước trong hoạt động sản xuất, kinh doanh để thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, lãng phí.

2.4. Công tác kiểm tra, giám sát

Lãnh đạo, chỉ đạo việc chuẩn bị nhân sự và thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong Đảng và công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra cấp Khối và cơ sở đến năm 2020. Tập trung giải quyết kịp thời, đúng quy định đơn thư tố cáo, khiếu nại, phản ánh liên quan đến nhân sự cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý và nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Duy trì thường xuyên, định kỳ tổ chức các hội nghị giao ban chuyên đề, hội nghị quán triệt các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng với cấp ủy và ủy ban kiểm tra cơ sở.

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và UBKT các cấp; định kỳ xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát có trọng tâm, trọng điểm. Đổi mới, cải tiến phương pháp giám sát, kiểm tra, kỷ luật của Đảng theo hướng đồng bộ, nghiêm minh, có hiệu lực, hiệu quả; các cấp ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo UBKT làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy và thực hiện đầy đủ, có hiệu quả nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Đảng. Chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng và đảng viên; giải quyết kịp thời thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật

Đảng theo quy định.

3. Lãnh đạo hoạt động của các đoàn thể

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng: tập trung nâng cao vai trò lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối; nâng cao năng lực lãnh đạo, chất lượng hoạt động, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy trong công tác xây dựng Đảng tại các doanh nghiệp; xác định rõ vai trò lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ đảng viên, các tổ chức đoàn thể; xây dựng mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức trong doanh nghiệp trong sử dụng lao động với mục tiêu phát huy dân chủ, chấp hành nghiêm chính sách pháp luật trong sản xuất, kinh doanh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và phát huy sức mạnh đoàn kết của tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối, đẩy mạnh và nâng cao chất lượng việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở: các cấp ủy đảng phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể, bảo đảm thiết thực, hiệu quả và đi vào chiều sâu; xây dựng các đoàn thể quần chúng vững mạnh; đẩy mạnh và nâng cao chất lượng việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tốt hơn nữa sức mạnh đoàn kết; thắt chặt mối quan hệ gắn bó giữa tổ chức đảng, chính quyền và công nhân lao động.

Tiếp tục lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 25 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; tập trung xây dựng tổ chức Đoàn thanh niên Khối vững mạnh, phát huy dân chủ, đoàn kết, tuyên truyền đoàn viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao. Tiếp tục phát huy sự sáng tạo, tinh thần tình nguyện, xung kích của đoàn viên, thanh niên Khối, thực hiện có hiệu quả phong trào “Xung kích thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị” và “Xung kích xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”. Phân đấu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối đạt danh hiệu xuất sắc.

Lãnh đạo xây dựng kế hoạch, chương trình hành động của Đảng ủy Khối thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục về chính trị, pháp luật, đạo đức, lối sống; vận động công nhân viên chức - lao động (CNVC - LĐ) nỗ lực học tập để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ công nhân, lao động vững vàng

về tư tưởng, giỏi về chuyên môn, giữ vai trò nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Thành phố Hồ Chí Minh.

Tập trung lãnh đạo tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp. Lãnh đạo Công đoàn các cấp phối hợp với Ban lãnh đạo doanh nghiệp trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, vận động CNVC-LĐ hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước, phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc. vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội... Đổi mới phương thức hoạt động, thu hút đoàn viên để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng và bộ máy quản lý vững mạnh. Tăng cường giáo dục rèn luyện đoàn viên ưu tú công đoàn để giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp. Phấn đấu Công đoàn các Doanh nghiệp Công ích và Dịch vụ thương mại thành phố đạt vững mạnh xuất sắc.

III. NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhóm giải pháp về thực hiện nhiệm vụ chính trị

Các chi bộ, đảng bộ trong doanh nghiệp căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng theo quy định của Ban Bí thư Trung ương Đảng, cùng với lãnh đạo doanh nghiệp tập trung xây dựng, bổ sung, điều chỉnh chiến lược sản xuất kinh doanh phù hợp với năng lực của doanh nghiệp và xu thế phát triển; triển khai có hiệu quả các chương trình sản xuất kinh doanh, xây dựng tổ chức đảng, doanh nghiệp phát triển toàn diện, bền vững. Đối với các doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực công ích, lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, lãnh đạo xây dựng và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của thành phố giao, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp và người lao động, hoàn thành tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động trong doanh nghiệp. Đối với doanh nghiệp các loại hình khác, lãnh đạo, đảng viên, người lao động tuyên truyền, vận động các đồng chủ sở hữu doanh nghiệp và các thành viên trong doanh nghiệp thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; điều lệ doanh nghiệp phấn đấu vì mục tiêu chung là phát triển doanh nghiệp bền vững, chủ động ngăn ngừa, khắc phục những biểu hiện vi phạm pháp luật, điều lệ doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh làm thiệt hại đến lợi ích Nhà nước, các đồng chủ sở hữu doanh nghiệp, quyền lợi hợp pháp và nhân

phẩm người lao động. Tiếp tục xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Các doanh nghiệp chủ động tìm kiếm cơ hội từ khó khăn, thách thức nhằm tái cấu trúc lại doanh nghiệp; tăng cường đầu tư thiết bị, ứng dụng công nghệ hiện đại, tiên tiến, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất; mở rộng, khai thác các dịch vụ, sản phẩm mới, từ đó nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp, xây dựng và phát triển thương hiệu. Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất giỏi, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh tạo ra nhiều sản phẩm mới, giá trị mới cho doanh nghiệp.

2. Nhóm giải pháp về công tác xây dựng Đảng

Phát huy vai trò tham mưu của Ban Tuyên giáo và tổ nghiên cứu dư luận xã hội các cấp kịp thời nắm diễn biến tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động để kịp thời có giải pháp công tác tư tưởng phù hợp và định hướng dư luận theo đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng.

Chú trọng công tác xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức đảng và đảng viên; đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp. Đây là giải pháp được xác định có tính đột phá của Đảng bộ Khối trong nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, đào tạo lại đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt đào tạo bồi dưỡng nâng cao nhận thức về chính trị, trình độ quản lý kinh tế, quản lý nhân lực cho đội ngũ cán bộ cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp; đồng thời, chăm lo đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật cho người lao động. Xây dựng đội ngũ cán bộ có tâm, có tầm, có tinh thần trách nhiệm, gắn bó với doanh nghiệp có lòng tự tin, bản lĩnh và quyết đoán; không hài lòng với thực tại; chấp nhận rủi ro và có tinh thần sáng tạo, xây dựng chiến lược, sách lược phát triển doanh nghiệp vững mạnh vươn lên. Cấp ủy và lãnh đạo doanh nghiệp phối hợp chặt chẽ trong quá trình tuyển dụng, bố trí và sử dụng đội ngũ cán bộ, công nhân, người lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị vững vàng, phát huy được khả năng, sở trường nhằm không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ trí thức với đạo đức lối sống văn minh công nghiệp đáp ứng với yêu cầu của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, đưa nội dung học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh vào sinh hoạt chi bộ và việc thực hiện Quy định 55-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra của tổ chức Đảng đối với việc tu dưỡng, rèn

luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện Quyết định 733-QĐ/TU của Thành ủy về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị ban hành ngày 12 tháng 12 năm 2013 về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội.

Thường xuyên củng cố và đẩy mạnh hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở của Đảng ủy Khối và Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cấp ủy cơ sở; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức đối thoại định kỳ hàng quý ở các doanh nghiệp, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận 21-KL/TW của Hội nghị Trung ương V khóa XI và Chương trình, Kế hoạch của Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo chủ đề hàng năm vào thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh và công tác xây dựng Đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị, nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên và người lao động, tạo sự thống nhất, tự giác, quyết tâm cao trong hành động.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc khắc phục khuyết điểm, hạn chế; đẩy mạnh kiểm tra, giám sát chuyên đề, trọng tâm là những biểu hiện vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ, công tác cán bộ, những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc thực hiện những điều đảng viên không được làm và các quy định liên quan đến chức trách, nhiệm vụ đảng viên; trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.

Hàng năm, Đảng ủy Khối và cơ sở chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát; căn cứ vào nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị, xác định những nội dung trọng tâm, đối tượng cần kiểm tra, giám sát để đẩy mạnh công tác tự kiểm tra một cách nghiêm túc tự giác, giúp cho công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng của các cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh.

Khắc phục tình trạng khoán trắng công tác kiểm tra, giám sát cho ủy ban kiểm tra; cấp ủy cấp trên phải tăng cường kiểm tra, giám sát tổ chức đảng cấp dưới, trước hết là cấp ủy viên cùng cấp và cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý. Cấp ủy các cấp định kỳ nghe báo cáo kết quả hoạt động của ủy ban kiểm tra để kịp thời tháo gỡ những khó khăn; trực tiếp chỉ đạo giải quyết những vướng mắc, tạo điều kiện cho ủy ban kiểm tra chủ động thực hiện nhiệm vụ thuận lợi và hiệu quả hơn.

Tăng cường kiểm tra cấp ủy cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giải quyết tố cáo và kỷ luật đối với đảng viên; hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy và ủy ban kiểm tra cấp dưới; phát huy vai trò tham mưu cho cấp ủy cùng cấp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đúng phương châm, nguyên tắc, quy định của Đảng.

Thông qua sinh hoạt chi bộ định kỳ phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát để nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy và đảng viên về vị trí vai trò, nhiệm vụ và các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng.

Tập trung chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ cơ sở chú trọng việc thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy tính tiên phong gương mẫu trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại cơ quan, đơn vị.

3. Nhóm giải pháp về lãnh đạo hoạt động các đoàn thể

Không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị trong doanh nghiệp gắn với việc thực hiện quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tại cơ sở. Lựa chọn bố trí đội ngũ cán bộ làm công tác đoàn thể có trình độ, năng lực, phong cách công tác năng động, gần gũi, gần bó với quần chúng và đã được đào tạo về kỹ năng, nghiệp vụ công tác đoàn thể. Duy trì tổ chức phong trào thi đua “Dân vận khéo”. Thực hiện dân chủ cơ sở gắn với thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Đổi mới và đa dạng hóa nội dung, hình thức hoạt động của các đoàn thể, đẩy mạnh các phong trào thi đua văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng môi trường doanh nghiệp trong sạch, lành mạnh; đẩy lùi các tệ nạn xã hội trong doanh nghiệp. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức về chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị cho công nhân, lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh gắn với xây dựng hệ thống chính trị tại các đơn vị và phát triển của doanh nghiệp.

Thực hiện tốt chức năng là người bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động; tích cực tuyên truyền, vận động, thu hút, tập hợp người lao động tham gia sinh hoạt ở các đoàn thể. Cùng với cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp giải quyết, ngăn chặn có hiệu quả các vấn đề phức tạp nảy sinh trong doanh nghiệp, sự mâu thuẫn về quyền lợi và nghĩa vụ của doanh nghiệp với người lao động và ngược lại, không để khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên, người lao động kéo dài dẫn tới đình công, lãn công trái pháp luật ảnh hưởng đến quá trình sản xuất kinh doanh và tình hình an ninh chính trị của đơn vị, doanh nghiệp.

Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ IX nhận thức sâu sắc trách nhiệm đối với đảng viên, cán bộ, công chức, người lao động trong Khối, quyết tâm đoàn kết, thống nhất, tập trung trí tuệ phát huy ưu điểm, khắc phục yếu kém, khuyết điểm, nỗ lực thực hiện đạt kết quả cao nhất mục tiêu, nhiệm vụ và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ IX đề ra trong nhiệm kỳ 2015 - 2020.

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI

*

BẢN KIỂM ĐIỂM
của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố
nhệm kỳ 2013 - 2015

Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố (gọi tắt là Đảng ủy Khối) đã đánh giá tổng quát kết quả thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2013 - 2015, những kết quả, hạn chế của Đảng bộ đều gắn liền với trách nhiệm lãnh đạo của Đảng ủy Khối, sự chỉ đạo và tổ chức điều hành của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối. Báo cáo này đi sâu đánh giá, nhận định về trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Khối và Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về tổ chức thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành Đảng bộ, các nghị quyết, chương trình hành động của Thành ủy và Trung ương, về đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc tập trung các nội dung sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố (Đảng bộ Khối) là đảng ủy cấp trên cơ sở không có chính quyền cùng cấp và chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, thường xuyên của Ban Thường vụ Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh. Đảng ủy được thành lập vào tháng 10/2013. Hiện nay, toàn đảng bộ có 14 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc gồm 10 đảng bộ cơ sở, 4 chi bộ cơ sở, (trong đó, có 100 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở; 1.209 đảng viên); có 10 doanh nghiệp nhà nước, 03 doanh nghiệp cổ phần, các doanh nghiệp hoạt động rất đa dạng về ngành nghề, trong đó phần lớn hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ (tập trung là công ích, thương mại, du lịch) và sản xuất. Đảng ủy Khối được Ban Thường vụ Thành ủy giao nhiệm vụ quản lý một số tổ chức đảng doanh nghiệp thuộc thành phố, vì vậy Đảng ủy Khối chưa thể đại diện cho tất cả tổ chức đảng các doanh nghiệp của thành phố.

Mặc dù Đảng bộ mới được thành lập bước đầu còn gặp nhiều khó khăn trong hoạt động, nhưng Ban Chấp hành và tập thể Ban Thường vụ, Thường trực đã có sự nỗ lực, đoàn kết vượt qua khó khăn, thách thức, phấn đấu lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đảng ủy Khối nhiệm kỳ 2013 - 2015.

Trong những năm qua, hoạt động của Đảng bộ Khối trong đó các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tại các doanh nghiệp có những thuận lợi và khó khăn do sự tác động ảnh hưởng của tình hình thế giới, khu vực và trong nước. Việc cắt giảm đầu tư công, thiếu vốn, thiếu việc làm, cạnh tranh gay gắt trong lĩnh vực dịch vụ thương mại, tài chính, du lịch, dự án... đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động SXKD của doanh nghiệp và thu nhập của người lao động. Trước những khó khăn trên, Đảng ủy Khối và Cấp ủy cơ sở trực thuộc Đảng bộ đã kịp thời chủ động, nêu cao trách nhiệm, khắc phục khó khăn, tập trung xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch và những giải pháp đã đề ra trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD và thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết Trung ương, Thành ủy về xây dựng Đảng tại Đảng bộ Khối và các cơ sở Đảng trực thuộc.

Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố, đầu nhiệm kỳ 2013 - 2015 được Ban Thường vụ Thành ủy chỉ định là 15 đồng chí (có 10 đồng chí chuyên trách, 5 đồng chí cơ cấu cơ sở, có 04 nữ), Ban Thường vụ có 6 đồng chí, Thường trực có đồng chí bí thư và 02 phó bí thư. Đến tháng 9/2014 Thành ủy điều động 01 đồng chí nhận công tác ở đơn vị khác. Tăng trong nhiệm kỳ 03 đồng chí, trong đó Ban thường vụ Thành ủy chỉ định bổ sung 01 đồng chí, chỉ định tăng thêm 02 đồng chí. Đến nay, Ban Chấp hành Đảng bộ có 17 đồng chí, nữ 05 đồng chí đạt 29,41%; trình độ học vấn 12/12 đạt 100%, trình độ chuyên môn thạc sĩ 05 đồng chí đạt 29,41%, đại học 12 đồng chí đạt 70,59% ; trình độ lý luận chính trị cử nhân, cao cấp 14 đồng chí đạt 82,35%, trung cấp 03 đồng chí đạt 17,65%

Ban Thường vụ có 06 đồng chí, nữ 01 đồng chí đạt 16,66%; trình độ học vấn 12/12 đạt 100%; trình độ chuyên môn thạc sĩ 02 đồng chí đạt 33,34%, đại học 04 đồng chí đạt 66,66%; trình độ lý luận chính trị cử nhân, cao cấp 06 đồng chí đạt 100%.

II. KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ

1. Kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối

+Ưu điểm

- Đảng ủy Khối đã kịp thời cụ thể hóa Nghị quyết của Đảng bộ Khối, Nghị quyết của Thành ủy, Trung ương bằng các nghị quyết, chương trình hành động cụ thể.

Đảng ủy Khối đã có Nghị quyết chỉ đạo các cấp ủy, ban lãnh đạo các doanh nghiệp tập trung lãnh đạo, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến đường lối, quan điểm, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà

nước; xây dựng nghị quyết, chương trình hành động sát hợp với hoạt động của doanh nghiệp, thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận theo nghị quyết của đảng bộ, chi bộ đề ra trong từng năm. Đảng ủy Khối chỉ đạo cấp ủy các doanh nghiệp tập trung lãnh đạo xây dựng chiến lược kinh doanh phù hợp với xu hướng phát triển và khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp; liên kết phối hợp giữa các đơn vị trong và ngoài Khối để sản xuất và tiêu thụ sản phẩm. Tăng cường bám sát cơ sở, kịp thời báo cáo Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố những vướng mắc, khó khăn để tháo gỡ cho doanh nghiệp trong cơ chế chính sách, trong công tác cán bộ, cũng như việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh... chủ động phát hiện, hướng dẫn cơ sở chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế thiếu sót, kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật của Nhà nước và kỷ luật của Đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 - Khoá XI.

Đảng ủy Khối nhiệm kỳ 2013 - 2015 đã phát huy tinh thần đoàn kết, đề cao dân chủ, giữ vững các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; chú trọng xây dựng kế hoạch, tổ chức quán triệt nghiêm túc các nghị quyết Trung ương, các nghị quyết, chương trình hành động của Thành ủy; bám sát và cụ thể hoá Nghị quyết nhiệm kỳ 2013 - 2015 của Đảng bộ Khối, các nghị quyết, chương trình hành động của Thành ủy bằng các Nghị quyết, chương trình hành động, kế hoạch công tác cụ thể và tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ; giải quyết kịp thời đúng đắn nhiều vấn đề cơ bản, trọng tâm có liên quan đến hoạt động của Đảng bộ Khối; coi trọng công tác kiểm tra, giám sát; làm tốt công tác sơ tổng kết, rút kinh nghiệm, đề ra phương hướng nhiệm vụ để triển khai thực hiện có hiệu quả trong toàn Đảng bộ Khối.

Bám sát các nghị quyết XI của Đảng, Nghị quyết Đảng bộ Thành phố khóa IX và các hội nghị Ban chấp hành Đảng bộ Thành phố về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và các nghị quyết chuyên đề của Thành ủy, Đảng ủy Khối đã xây dựng Nghị quyết phù hợp với chức năng nhiệm vụ của Đảng bộ Khối để triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ Khối; chỉ đạo các cấp ủy cơ sở xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch thực hiện. Trọng tâm hướng vào việc lãnh đạo cán bộ, đảng viên và người lao động nỗ lực phấn đấu, khắc phục khó khăn, nắm bắt cơ hội, vượt qua thách thức "*Tập trung xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh; đổi mới, phát triển doanh nghiệp có hiệu quả và bền vững*".

Đảng ủy Khối đã chủ động xây dựng chương trình công tác hàng năm; xây dựng chương trình công tác kiểm tra, giám sát năm của Đảng ủy và lãnh đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc.

Việc xây dựng và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chương trình hành động của cấp ủy cấp trên và cấp mình bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng trên các lĩnh vực, đồng thời tạo được sự thống nhất trong nhận thức và hành động của từng đồng chí cấp ủy viên, cán bộ chủ chốt, đảng viên, người lao động và các đoàn thể trong toàn Đảng bộ Khối.

- Kết quả tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Đảng bộ Khối, các nghị quyết của Thành ủy và Trung ương

Ngay sau khi thành lập tháng 10 năm 2013, Đảng ủy Khối đã xây dựng và ban hành Quyết định về Quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ Khối, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy Khối, quy chế Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối. Quá trình tổ chức thực hiện nghị quyết và điều hành hoạt động của đảng bộ, Ban chấp hành và Ban thường vụ Đảng ủy Khối luôn tuân thủ nguyên tắc của Đảng và Quy chế đã đề ra. Trên cơ sở nghị quyết của Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ IX, Chương trình làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ thành phố, Ban chấp hành Đảng bộ Khối đã xây dựng chương trình công tác hàng năm. Đồng thời cụ thể hóa nghị quyết của cấp trên, của Đảng bộ Khối thành mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu hàng năm và từng thời gian cụ thể để lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện. Các kỳ họp của Ban chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối được chuẩn bị nghiêm túc đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy được trí tuệ của tập thể trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết. Duy trì được nề nếp sinh hoạt và hội họp đúng quy chế đã đề ra. Chấp hành nghiêm chế độ thông tin, báo cáo và xin ý kiến Thành ủy để thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ.

Lãnh đạo thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" trong toàn Đảng bộ; tổ chức thành công các hội nghị tuyên dương tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh hàng năm và tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết theo chỉ đạo của Trung ương và Thành ủy; chỉ đạo các cấp ủy cơ sở xây dựng chuẩn mực đạo đức theo chủ đề hàng năm về Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh phù hợp với tình hình, đặc điểm của mỗi đơn vị, tạo được sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ.

Đảng ủy Khối đã chú trọng tăng cường công tác xây dựng Đảng, có nhiều chủ trương, quyết định đúng đắn cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ và công tác kiểm tra, giám sát. Quan tâm xây dựng tổ chức Đảng, xây dựng các đoàn thể, xây dựng đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh; thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê bình và phê bình, các nguyên tắc của Đảng,

nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Công tác xây dựng Đảng đã đi vào nề nếp, chất lượng sinh hoạt chi bộ được nâng lên rõ nét. Công tác phát triển đảng viên mới luôn được các cấp ủy quan tâm và hoàn thành chỉ tiêu đề ra.

Xác định công tác kiểm tra, giám sát là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong việc xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nhằm giữ vững kỷ cương, kỷ luật đảng và các nguyên tắc sinh hoạt Đảng. Đảng ủy Khối đã xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; kịp thời phát hiện và hướng dẫn chấn chỉnh ngay những sai sót trong việc thực hiện nguyên tắc chế độ sinh hoạt Đảng, thực hiện quy định những điều đảng viên không được làm; việc thực hiện công tác phát triển đảng viên; thực hiện công tác đảng vụ và thu nộp đảng phí; thực hiện Chỉ thị 03-CT-TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về triển khai thực hiện và khắc phục sửa chữa những khuyết điểm sau khi kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI); việc triển khai thực hiện Đề án phòng, chống suy thoái tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống trong toàn Đảng bộ Khối.

Trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, Đảng ủy Khối đã xây dựng và triển khai Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2014 - 2016; trong đó, tập trung lãnh đạo công tác quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong toàn Đảng bộ Khối về những chủ trương, chương trình, kế hoạch của Trung ương, Thành ủy và các quy định pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; đề ra những nhiệm vụ trọng tâm và các giải pháp chủ yếu để tổ chức thực hiện đạt kết quả nhất định.

Đảng ủy Khối luôn quan tâm đến công tác đoàn thể, phối hợp cùng Ban Thường vụ Thành Đoàn, Liên đoàn lao động thành phố để thành lập hai đoàn thể Đoàn thanh niên và Công đoàn Khối hiện đã đi vào hoạt động ổn định; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đảm bảo thực hiện việc định kỳ làm việc với Ban chấp hành 2 đoàn thể; chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc tạo mọi điều kiện thuận lợi để Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, Ban chấp hành Đoàn cơ sở làm tốt công tác đoàn thể ở cơ quan doanh nghiệp, giáo dục thế hệ trẻ, tạo nguồn phát triển đảng viên.

Lãnh đạo thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong hoạt động của các đơn vị; đã ban hành, điều chỉnh, bổ sung kịp thời các văn bản cụ thể hóa

việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác dân vận trong toàn Đảng bộ Khối, bám sát các chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, hướng dẫn của Ban Dân vận Thành ủy; qua đó giúp các cấp ủy cơ sở, các doanh nghiệp trực thuộc Khối nhận thức được tầm quan trọng của công tác dân vận và xác định thực hiện tốt công tác dân vận sẽ góp phần tạo mối quan hệ hài hòa giữa doanh nghiệp với người lao động, phát huy được trí tuệ của tập thể, tạo các phong trào thi đua sôi nổi, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp.

Lãnh đạo các ban xây dựng Đảng, các cơ sở đảng xây dựng, bổ sung quy chế làm việc để đảm bảo duy trì nền nếp và nguyên tắc tổ chức, hoạt động của tổ chức, đơn vị.

Quá trình lãnh đạo, chỉ đạo đã thống nhất và giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện đúng cơ chế Đảng lãnh đạo toàn diện. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tổ chức đoàn đến thăm, nắm tình hình của các doanh nghiệp, động viên các doanh nghiệp còn gặp khó khăn, khích lệ các doanh nghiệp SXKD có hiệu quả; đồng thời, quan tâm chỉ đạo các cấp ủy cơ sở xây dựng đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh nhất là các doanh nghiệp đang sắp xếp, chuyển đổi hình thức sở hữu, cổ phần hóa.

Quan tâm chỉ đạo công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết, chương trình hành động; đánh giá những kết quả đạt được, những mặt hạn chế, trên cơ sở đó tiếp tục đề ra các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể để chỉ đạo các cấp ủy cơ sở triển khai thực hiện đạt kết quả tốt.

+ Hạn chế, khuyết điểm

Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, mặc dù đã có nhiều nỗ lực, cố gắng nhưng Đảng ủy Khối vẫn chưa tạo được sự gắn kết, hợp tác vì sự phát triển chung của các doanh nghiệp trong Khối, nên một số mặt chưa có sự chuyển biến mạnh mẽ, nhất là việc phát huy các nguồn lực trong toàn Đảng bộ để góp phần thúc đẩy phát huy ưu thế của từng doanh nghiệp trong Khối. Hiệu quả việc giải quyết các khó khăn, vướng mắc, nhằm tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh có mặt còn hạn chế.

Công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động đôi lúc chưa kịp thời; việc thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, thông tin tình hình thời sự trong nước và quốc tế ở một vài cơ sở đảng còn chậm; đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên chưa đáp ứng được yêu cầu của công tác tuyên truyền. Chưa duy trì tốt việc giao ban tổ dư luận xã hội của Đảng ủy Khối với các thành viên ở cơ

sở để nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng, dư luận nội bộ doanh nghiệp, đời sống, nhu cầu bức xúc của đoàn viên, người lao động và trong đề xuất xử lý các vấn đề phát sinh có lúc, có việc chưa sát, thiếu sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy cơ sở, các đoàn thể.

Lãnh đạo thực hiện công tác sưu tra bảo vệ chính trị nội bộ còn chậm, chưa đáp ứng kịp thời yêu cầu nhiệm vụ công tác phát triển đảng viên, công tác cán bộ... Tỷ lệ kết nạp đảng viên mới trong công nhân trực tiếp sản xuất còn hạn chế. Một vài tổ chức cơ sở đảng thực hiện công tác tự phê bình và phê bình chưa thường xuyên; đánh giá chất lượng tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên chưa theo hướng thực chất; công tác kiểm tra, giám sát ở một số đơn vị chưa thường xuyên, chất lượng và hiệu quả chưa cao, nhất là các chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.

Lãnh đạo công tác tổ chức cán bộ, nhất là công tác quy hoạch cán bộ vẫn còn chậm. Chưa xây dựng được quy chế phối hợp thống nhất giữa Đảng ủy Khối với Ban tổ chức Thành ủy, các ngành chủ quản, các cơ quan chức năng thành phố trong quản lý cán bộ và phân cấp quản lý cán bộ ở cơ sở, nhất là đối với nhân sự cán bộ chủ chốt của cơ sở thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

Lãnh đạo thực hiện công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở có lúc chưa chặt chẽ, chưa thật sự đồng bộ, chưa tạo được sức mạnh tổng hợp nên hiệu quả của công tác dân vận mang lại chưa cao; còn có doanh nghiệp chưa thực hiện tốt việc tổ chức Hội nghị người lao động, cũng như định kỳ tiếp xúc đối thoại với người lao động theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ, nhất là các doanh nghiệp cổ phần.

2. Kiểm điểm sự chỉ đạo, điều hành của Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy Khối và Bí thư Đảng ủy Khối

a. Đối với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối

+Ưu điểm

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã thể hiện được tinh thần đoàn kết, quan tâm việc đổi mới phương pháp, lề lối làm việc. Thực hiện nghiêm Quy chế làm việc, tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ trong hoạt động chỉ đạo, điều hành hoạt động của Đảng bộ. Thường xuyên cải tiến việc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Đảng bộ; có lịch làm việc cụ thể hàng tuần, duy trì chế độ giao ban cán bộ chuyên trách đảng, đoàn thể và định kỳ làm việc với ban thường vụ, ban chấp hành các đoàn thể. Phân công thành viên Ban thường vụ Đảng ủy Khối phụ trách các đơn vị trực thuộc để tham mưu chỉ đạo giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết.

Tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ gìn tốt đoàn kết nội bộ trên cơ sở phát huy dân chủ, thực hiện tự phê bình, phê bình; luôn bám sát thực tiễn, tìm tòi, sáng tạo, bàn và quyết định theo thẩm quyền nhiều vấn đề quan trọng, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng về công tác xây dựng Đảng và các tổ chức đoàn thể; đồng thời, giải quyết linh hoạt, đúng đắn, kịp thời nhiều vấn đề cụ thể, phức tạp nảy sinh ở cơ sở. Thường xuyên đôn đốc kiểm tra việc tổ chức thực hiện nghị quyết, kịp thời phát hiện, uốn nắn những lệch lạc trong nhận thức, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng các cấp có liên quan tháo gỡ khó khăn, vướng mắc ở cơ sở. Kịp thời sơ kết, tổng kết việc triển khai và thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết các cấp để rút kinh nghiệm và bổ sung những mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp nhằm thực hiện đạt kết quả tốt Nghị quyết đã đề ra.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối luôn thực hiện tốt nhiệm vụ tham mưu cho Ban chấp hành Đảng bộ Khối ban hành các nghị quyết, chương trình hành động đúng quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tiễn của các đơn vị, doanh nghiệp trong Khối; đề xuất những nội dung trọng tâm, bàn bạc thống nhất tổ chức điều hành, chỉ đạo cơ sở thực hiện tốt việc triển khai quán triệt các nghị quyết Trung ương, Thành ủy; tổ chức thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, các đề án, từng bước nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đảng viên.

Ban Thường vụ đã chỉ đạo các cấp ủy cơ sở lãnh đạo cán bộ, đảng viên nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; chú trọng lãnh đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với xây dựng đơn vị, doanh nghiệp và các đoàn thể vững mạnh, xây dựng văn hoá doanh nghiệp. Thường xuyên chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội đạt kết quả cao.

Tập trung xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh trên cả ba mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức, gắn với thực hiện tốt việc thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tư tưởng tám gương đạo đức Hồ Chí Minh" trong toàn Đảng bộ. Trong chỉ đạo đã có cách làm sáng tạo, nghiêm túc, chặt chẽ, nâng cao trách nhiệm của cấp ủy cơ sở, tổ chức học tập các chuyên đề hàng năm.

Triển khai tương đối đồng bộ các khâu công tác cán bộ: đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ; tham gia ý kiến theo đúng quy chế, đảm bảo quy trình các trường hợp về đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, nhất là công tác quy hoạch cán bộ, đào tạo, bồi

dưỡng cán bộ đã góp phần tạo nguồn cán bộ cho các đơn vị, doanh nghiệp; đồng thời thực hiện khá tốt công tác kết nạp đảng viên, đảm bảo quy trình thực hiện bảo vệ chính trị nội bộ theo quy định.

Chỉ đạo đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; tham mưu kịp thời cho Ban Chấp hành ban hành nghị quyết chương trình hành động về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của đảng.

Trên cơ sở Quy chế làm việc và Chương trình công tác hàng năm của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tập trung xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình công tác kiểm tra, giám sát từng năm; Quy chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Thành ủy với Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng; chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm. Việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có trọng tâm, trọng điểm, nhất là tập trung kiểm tra, giám sát một số cấp ủy cơ sở về lãnh đạo thực hiện các giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư, Quy định số 101-QĐ/TW của Bộ Chính trị; việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng; việc thực hiện các quy định của Đảng về nhiệm vụ của đảng viên và quản lý đảng viên khi ra nước ngoài; giám sát cấp ủy viên cùng cấp về thực hiện nhiệm vụ cấp ủy viên, chức trách nhiệm vụ được giao. Chú trọng công tác kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có kết luận rõ ràng, kịp thời chỉ đạo, nhắc nhở các cấp ủy cơ sở phát huy hiệu quả những ưu điểm, đồng thời chú trọng việc theo dõi, đề ra các biện pháp giải quyết hoặc chấn chỉnh những thiếu sót (nếu có) trong công tác quản lý, điều hành và trong thực hiện nhiệm vụ được giao, để phòng ngừa sai phạm. Công tác thi hành kỷ luật được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chỉ đạo thực hiện nghiêm minh, kịp thời, đúng nguyên tắc, quy trình, phương châm của Đảng. Công tác giải quyết đơn thư tố cáo được quan tâm chỉ đạo xử lý theo đúng quy trình thủ tục và thẩm quyền quy định.

+ Hạn chế, khuyết điểm

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có lúc chưa kịp thời nắm bắt, đề xuất, kiến nghị thành phố xem xét, tháo gỡ khó khăn của cơ sở về thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh mà các đảng bộ, chi bộ cơ sở đã đề ra.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ, phê duyệt quy hoạch cán bộ của cấp ủy cơ sở, thủ tục hồ sơ phát triển đảng viên có trường hợp còn chậm; công tác đào tạo nâng cao lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong Khối còn hạn chế; công tác giáo dục chính trị tư tưởng chưa có nhiều giải pháp mới phù hợp với đặc điểm tình hình cơ sở.

Công tác kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện các quy chế của cấp ủy, quy chế dân chủ cơ sở, quy chế chi tiêu nội bộ và một số quy chế, quy định khác còn hạn chế, làm ảnh hưởng đến việc chủ động ngăn ngừa vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên. Việc tổ chức hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát thi hành kỷ luật trong Đảng tại các cơ sở Đảng chưa kịp thời. Một số vụ việc thực hiện công tác kiểm tra còn chậm, kéo dài thời gian.

Năng lực của một vài đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối còn hạn chế nên có lúc chưa phát huy tốt vai trò tham mưu trong lĩnh vực phụ trách dẫn đến hiệu quả công tác lãnh đạo, tham mưu và thực hiện nghị quyết của Ban chấp hành chưa đạt yêu cầu.

b. Đối với Thường trực Đảng ủy Khối

Tập thể Thường trực Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố gồm 03 đồng chí, có 01 bí thư và 02 phó bí thư, làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, các quan hệ công tác theo Quy chế làm việc của Đảng ủy Khối, trong nhiệm kỳ 2013 – 2015 đã thực hiện nhiệm vụ với kết quả như sau:

+Ưu điểm

Căn cứ Quy chế làm việc, tập thể Thường trực đã thực hiện việc phân công cụ thể nhiệm vụ, chức trách của từng thành viên phụ trách lĩnh vực công tác và tổ chức Đảng trực thuộc; duy trì nghiêm việc sinh hoạt định kỳ hàng tuần và đột xuất theo yêu cầu công việc; tuân thủ nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt Đảng, nhất là trong chỉ đạo công tác tổ chức và cán bộ theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, phân công cá nhân phụ trách, có sự bàn bạc thống nhất chủ trương và tổ chức triển khai thực hiện. Chấp hành tốt việc quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Thành ủy và của Đảng ủy Khối, gắn với chức trách, nhiệm vụ của tập thể Thường trực được quy định tại Quy chế làm việc trong công tác điều hành hoạt động của Đảng ủy Khối.

Thường trực Đảng ủy Khối đã tham mưu chỉ đạo chuẩn bị các nội dung, chương trình làm việc của Ban Thường vụ; chỉ đạo chuẩn bị chu đáo các nội dung làm việc của hội nghị Ban Thường vụ định kỳ, đột xuất, đảm bảo đúng thẩm quyền theo Quy chế làm việc; tham mưu Ban Thường vụ chỉ

đạo, xử lý các vấn đề phát sinh từ cơ sở kịp thời đúng nguyên tắc tổ chức của Đảng, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật trong Đảng.

Từng thành viên trong Thường trực luôn thể hiện tính trách nhiệm cao trong công việc, đồng thời quan tâm chia sẻ, chèo lái công việc; giữ gìn phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức của người cán bộ, đảng viên trong làm việc, công tác cũng như trong công việc hàng ngày.

+ Hạn chế, khuyết điểm

Công tác đi cơ sở của từng đồng chí thành viên Thường trực có lúc chưa duy trì thường xuyên.

Chưa chủ động tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đề xuất Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy về xây dựng quy chế phối hợp trong công tác quản lý cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý khi có điều động, đào tạo, bổ nhiệm.

Công tác bố trí biên chế cán bộ chuyên trách cơ quan chưa đảm bảo giải quyết tốt hoạt động của cơ quan chuyên trách.

c. Kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của Bí thư Đảng ủy Khối

Những ưu điểm, hạn chế của Ban chấp hành, Ban thường vụ, tập thể thường trực Đảng ủy Khối nhất là những hạn chế luôn gắn với trách nhiệm cá nhân của đồng chí Bí thư Đảng ủy Khối.

+ Ưu điểm

Bí thư luôn thể hiện trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, thực hiện đúng trách nhiệm, quyền hạn được quy định theo Quy chế làm việc của Ban chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố; là trung tâm đoàn kết trong tập thể Ban Thường vụ và Đảng ủy Khối; có sự nhất trí cao và hỗ trợ nhau tích cực trong lãnh đạo, điều hành và xử lý các tình huống phát sinh của đơn vị để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Thành ủy giao cho Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố.

Duy trì nghiêm chế độ họp Ban thường vụ hàng tuần, kiểm điểm công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như công tác xây dựng đảng đúng quy định. Kịp thời giải quyết, xử lý các vấn đề của chi bộ, đảng bộ, đảng viên theo Điều lệ đảng. Chỉ đạo hoạt động kiểm tra Đảng và báo cáo theo quy định.

Tác phong làm việc mạnh dạn, quyết đoán nhưng cũng thực sự cầu thị, tiếp thu góp ý để điều chỉnh mặt hạn chế. Quan tâm nâng cao vai trò lãnh đạo và uy tín của cấp ủy; mối quan hệ giữa Đảng, chính quyền, đoàn thể ngày càng gắn kết. Sinh hoạt của các tổ chức Đảng ngày càng đi vào nề nếp, nội dung sinh hoạt phong phú đa dạng, chất lượng được nâng cao. Các nguyên tắc của Đảng được chấp hành nghiêm, đặc biệt là nguyên tắc tập

trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Lãnh đạo tốt công tác tư tưởng trong nội bộ cán bộ, đảng viên tạo được sự ổn định, tin tưởng vào đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước. Thực hiện tốt việc quản lý cán bộ nhằm phát huy tối đa khả năng, trách nhiệm của từng cán bộ công chức, không để xảy ra tình trạng độc đoán, mất dân chủ, cục bộ. Khách quan trong việc đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ. Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, các cơ sở đảng và từng cán bộ, đảng viên, người đứng đầu đã đánh giá được những ưu điểm, nhận thức những mặt hạn chế, khuyết điểm; đề ra phương hướng thực hiện các giải pháp khắc phục trong thời gian tới.

+ Hạn chế, khuyết điểm

Trong chỉ đạo giải quyết công việc có đôi lúc còn bộc lộ sự nóng tính, dẫn đến tạo tâm lý ức chế đối với cán bộ thuộc quyền.

Đôi lúc còn nể nang trong tự phê bình và phê bình trong tập thể Ban Thường vụ, Thường trực Đảng uỷ Khối.

Còn giải quyết công việc sự vụ, chưa đầu tư đúng mức cho những nội dung, kế hoạch có tính chiến lược, định hướng mà nghị quyết của Ban chấp hành đã đề ra.

III. VỀ ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO, PHONG CÁCH VÀ LỀ LỐI LÀM VIỆC CỦA BAN CHẤP HÀNH VÀ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY KHỐI

+ Ưu điểm

Đảng uỷ và Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối đã lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức điều hành làm việc theo quy chế và chương trình công tác; đặc biệt coi trọng công tác sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chương trình hành động để rút kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành.

Hoạt động của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối bảo đảm đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách. Các vấn đề nêu ra được bàn bạc, thảo luận và quyết định theo hướng tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị; phát huy vai trò quản lý, điều hành của chính quyền nhưng không làm suy giảm vai trò lãnh đạo của Đảng; Việc ra nghị quyết đã có sự đổi mới theo hướng ngắn gọn, cụ thể, thiết thực hơn.

Quá trình lãnh đạo, chỉ đạo đã chấp hành và giữ nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ. Coi trọng chỉ đạo nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ có tính đột phá; đề ra những nhiệm vụ cụ thể trong từng tháng, quý và năm. Thực hiện

chế độ đi cơ sở, giúp các cấp ủy cơ sở giải quyết các vấn đề nảy sinh; phối hợp với các cơ quan chức năng tháo gỡ những khó khăn cho cơ sở,...

Thường xuyên đổi mới phương thức lãnh đạo, đổi mới nội dung và hình thức hội nghị, quy trình ra nghị quyết, chương trình hành động và quyết định của Đảng ủy. Đề cao trách nhiệm và tôn trọng lắng nghe ý kiến của các đoàn thể, kịp thời có những chủ trương sát đúng trong việc thực hiện các nhiệm vụ đề ra. Thực hiện mối quan hệ lãnh đạo, chỉ đạo giữa Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy với các cấp ủy cơ sở bằng quy chế làm việc. Trong công tác tham gia ý kiến nhận xét, đánh giá cán bộ, thực hiện đúng quy trình và bàn bạc tập thể, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao.

Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy khi có vấn đề nảy sinh; duy trì chế độ giao ban hàng tháng, họp Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy định kỳ.

Các đồng chí Đảng ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy theo nhiệm vụ được phân công đều thể hiện được tinh thần trách nhiệm cao và thực hiện hoàn thành nhiệm vụ được phân công; có ý thức tu dưỡng rèn luyện, nêu gương và giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, nêu cao ý thức trách nhiệm; có ý thức tổ chức kỷ luật, quan hệ gần gũi với quần chúng; có ý thức xây dựng khối đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

+ Hạn chế, khuyết điểm

Đảng ủy chưa xây dựng quy chế phối hợp với các Ban xây dựng Đảng của Thành ủy, Sở Nội vụ, các sở, ngành, Ủy ban nhân dân thành phố trong phân cấp quản lý cán bộ diện thành ủy quản lý, cũng như tháo gỡ những khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong Khối.

Một số đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chưa dành nhiều thời gian để tham gia xây dựng nghị quyết, chương trình hành động và chỉ đạo thực hiện các nghị quyết của Đảng ủy đề ra.

IV. NGUYÊN NHÂN ƯU ĐIỂM VÀ HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VỀ SỰ LÃNH ĐẠO, ĐIỀU HÀNH VÀ ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG ỦY KHỐI VÀ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY

1. Nguyên nhân ưu điểm

Luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy; công tác phối hợp của Ủy ban nhân dân thành phố, các ban, ngành, đoàn thể thành phố. Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các cấp ủy cơ sở, đội ngũ cán bộ lãnh đạo các đơn vị doanh nghiệp nhận thức đúng đắn nhiệm vụ phát triển kinh tế là trung tâm, xây dựng đảng là then

chốt, đoàn kết trong ý chí và hành động vượt qua khó khăn, thử thách, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ.

Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối luôn bám sát nghị quyết của Thành ủy, Hội đồng Nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố đề ra nhiệm vụ cụ thể, gắn với tình hình của các tổ chức Đảng trực thuộc tại các doanh nghiệp. Trong lãnh đạo chỉ đạo tập trung vào nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ có tính đột phá, lãnh đạo các cấp ủy cơ sở tích cực chủ động cùng với lãnh đạo quản lý doanh nghiệp đề ra kế hoạch chiến lược SXKD triển khai thực hiện.

2. Nguyên nhân khuyết điểm

Đảng bộ Khối là mô hình tổ chức đảng có tính đặc thù, không có chính quyền cùng cấp, hiện nay do chưa xây dựng được quy chế phối hợp giữa Ban Thường vụ Đảng ủy Khối với Ủy ban nhân dân thành phố, các ban, ngành liên quan nên chưa tạo điều kiện cho doanh nghiệp ổn định và phát triển, nhất là khi doanh nghiệp gặp khó khăn.

Các ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối đa phần được Thành ủy điều động từ nhiều cơ quan khác nhau về Đảng bộ Khối nên cần thời gian nghiên cứu tiếp cận công việc; trình độ, năng lực của một vài cán bộ chuyên trách công tác đảng, đoàn thể mặc dù có sự nỗ lực cố gắng nhưng chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu, nhiệm vụ mà Ban Thường vụ Thành ủy và Đảng ủy Khối giao.

Sự chỉ đạo, điều hành của tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có lúc, có việc và có mặt còn lúng túng. Chất lượng tham mưu của đội ngũ cán bộ chuyên trách của Đảng ủy có mặt còn hạn chế. Các đồng chí cấp ủy viên cơ sở đa số là cán bộ chủ chốt của đơn vị, doanh nghiệp, nên còn một vài trường hợp chưa quan tâm đúng mức đầu tư cho công tác xây dựng Đảng.

Hệ thống tổ chức các đoàn thể trong doanh nghiệp chưa đồng bộ, do mới được thành lập, do đó chưa phát huy hết sức mạnh của hệ thống chính trị. Vai trò của các đoàn thể ở cơ sở chưa được phát huy đầy đủ, còn thụ động.

Đảng ủy Khối chưa xây dựng quy định phân cấp quản lý cán bộ; quy chế phối hợp với các cơ quan chức năng về đề bạt, bổ nhiệm cán bộ diện Ban thường vụ Thành ủy quản lý; Là Đảng ủy cấp trên cơ sở nhưng chưa được phân cấp công tác bảo vệ chính trị nội bộ nên hồ sơ về thẩm tra, xác minh còn tồn đọng.

V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động của Đảng bộ

Khối Doanh nghiệp thành phố, thông qua những kết quả đạt được và những mặt hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân kiểm điểm, đánh giá nêu trên, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối đã rút ra một số kinh nghiệm như sau:

Thứ nhất, Ban chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy Khối phải thật sự là trung tâm đoàn kết trên cơ sở thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao công tác tự phê bình, phê bình; phát huy và nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu trong công tác, học tập và tác phong sinh hoạt. Giữ vững và thường xuyên củng cố khối đoàn kết thống nhất trong Đảng, trước hết là đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo của cấp ủy, quản lý chủ chốt ở các cấp; tôn trọng và thực hiện nghiêm túc qui chế làm việc của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố, các qui định của Đảng và pháp luật nhà nước, vừa đảm bảo sự lãnh đạo tập thể, vừa phát huy trách nhiệm cá nhân. Xây dựng mối quan hệ giữa Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy trên cơ sở thực hiện tốt qui chế đã đề ra.

Thứ hai, phải tổ chức, xây dựng và triển khai thực hiện một cách đồng bộ, chặt chẽ các chương trình, kế hoạch công tác bám sát các nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Thành ủy và Đảng bộ Khối, gắn với trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu các cấp. Quá trình lãnh đạo và tổ chức triển khai nhiệm vụ, nhất là xử lý những vấn đề nóng, nổi cộm, phức tạp phải hết sức bản lĩnh, vững vàng, bám chắc và thực hiện thật tốt các quan điểm, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phải phân tích, đánh giá đúng tình hình, từ đó xác định đúng, rõ nhiệm vụ, giải pháp, nhất là những nhiệm vụ trọng tâm, những vấn đề nổi cộm phức tạp, nhạy cảm, trên cơ sở vận dụng chủ trương, chính sách của Đảng, không rập khuôn, máy móc; từ đó huy động sức mạnh đồng bộ của cả bộ máy để triển khai thực hiện. Quá trình đó, trước hết cán bộ lãnh đạo và người đứng đầu phải nêu cao quyết tâm, phải thực sự bản lĩnh và quyết liệt để tập trung lãnh đạo, lôi cuốn cả hệ thống chính trị quyết tâm xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh góp phần xây dựng và phát triển doanh nghiệp.

Thứ ba, tập thể lãnh đạo, nhất là những người đứng đầu và cấp phó phải thật sự tiên phong, gương mẫu phát huy vai trò “nêu gương” thực hiện theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng”, Chỉ thị 03 và Quy định 101-QĐ/TW của Ban Bí thư. Thường xuyên tăng cường chỉ đạo các hoạt động thi đua kết hợp việc kiểm tra, đánh giá hiệu quả làm việc; tạo động lực, ý thức, nề nếp tự giác chấp hành kỷ luật lao động gắn với lợi ích vật chất, công bằng cho mọi người. Cải tiến công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nhất là đẩy mạnh việc “làm theo” tầm

ương đạo đức Hồ Chí Minh, nâng cao nhận thức đi đôi với hành động trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho mỗi cá nhân và tập thể.

Thứ tư, lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát trách nhiệm của cấp ủy, đứng đầu là đồng bí thư và thường vụ cấp ủy theo quy định Điều lệ Đảng; do đó, cấp ủy cơ sở đảng thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và ủy ban kiểm tra chủ động tham mưu, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo quy trình thủ tục, đúng quy định hướng dẫn của Trung ương thì nơi đó có chuyển biến mạnh mẽ và thực hiện tốt.

Ban chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố nhiệm kỳ 2013 - 2015 nghiêm túc kiểm điểm trách nhiệm trước Ban thường vụ Thành ủy và Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghị quyết nhiệm kỳ 2013 - 2015. Rất mong được Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố nhiệm kỳ 2015-2020 đóng góp ý kiến.

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI

BÁO CÁO
kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI
“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”
(nhiệm kỳ 2013 – 2015)

Thực hiện Công văn số 1278 -CV/TU ngày 03 tháng 7 năm 2015 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc báo cáo Tổng kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”;

Căn cứ kết quả kiểm điểm việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố báo cáo Tổng kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, như sau:

I. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố mới thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 10/2013, các cơ sở đảng trực thuộc đã cơ bản hoàn thành việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đồng thời đã triển khai thực hiện các giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau khi kiểm điểm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI trước khi được chuyển về Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố. Do đó, kế thừa sự chỉ đạo của các tổ chức đảng cấp trên cơ sở trước đây và chấp hành sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tăng cường tổ chức quán triệt và triển khai sâu rộng đến các cơ sở đảng trực thuộc về việc tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, với trọng tâm là việc thực hiện kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau khi kiểm điểm, tự phê bình và phê bình, nhất là 3 vấn đề cấp bách nêu trong Nghị quyết; trong đó, chú trọng thực hiện những giải pháp thường xuyên, cơ bản, lâu dài và những nhóm giải pháp ưu tiên phải thực hiện ngay nhằm khắc phục khuyết điểm, hạn chế. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối cũng đã đề ra Chương trình công tác hàng năm của Đảng ủy Khối, trong đó có nội dung chỉ đạo và tổ

chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI; xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án số 02 của Ban Thường vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng bộ thành phố và phân bác các quan điểm sai trái; ban hành Chương trình công tác kiểm tra, giám sát hàng năm, với nội dung trọng tâm, trọng điểm là việc kiểm tra các cấp ủy cơ sở trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI; đồng thời thành lập Tổ giúp việc để tham mưu cho Đảng ủy Khối trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Trên cơ sở quán triệt, chỉ đạo của Đảng ủy Khối, các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc cũng đã tập trung triển khai việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI trong toàn đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở, đến từng cán bộ, đảng viên biết và thực hiện nghiêm túc, đạt được kết quả nhất định.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, củng cố niềm tin của đảng viên và của Nhân dân đối với Đảng bộ thành phố

1.1. Kết quả tổ chức kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể và cá nhân Ban Thường vụ Đảng ủy Khối và của các cấp ủy cơ sở; kết quả việc khắc phục, sửa chữa khuyết điểm, hạn chế sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình, tiếp thu phê bình

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tiếp tục lãnh đạo các cấp ủy cơ sở thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, trong đó, tập trung cho nhóm giải pháp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về đạo đức, lối sống cán bộ, đảng viên và nhóm giải pháp về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tăng cường lãnh đạo công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, học tập, sinh hoạt chuyên đề; chú trọng thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê bình và phê bình trong tổ chức và sinh hoạt đảng tại cơ quan, đơn vị.

Việc tự phê bình và phê bình cá nhân các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối hàng năm được tiến hành với không khí dân chủ, thẳng thắn, chân tình, đoàn kết. Mỗi đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ đã thể hiện tinh thần cầu thị trong tự phê bình và phê bình đối với những hạn chế, khuyết điểm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao. Tập thể và cá

nhân từng đồng chí trong Ban Thường vụ đều thể hiện sự kiên định, vững vàng, luôn trung thành với chủ nghĩa Mác LêNin, tư tưởng Hồ Chí Minh, với lý tưởng, mục tiêu của Đảng, với Tổ quốc và nhân dân; quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị, quyết định và quy định của Đảng; thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của Đảng bộ Khối, các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, luôn giữ gìn và phát huy tinh thần đoàn kết thống nhất nội bộ, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu đi đầu trong sinh hoạt, công tác và trong tự phê bình; thường xuyên tự soi rọi, phấn đấu khắc phục những mặt còn hạn chế của bản thân, đồng thời tích cực chỉ đạo khắc phục những hạn chế, khuyết điểm ở cơ quan, đơn vị mình công tác và lĩnh vực mình phụ trách; nỗ lực hết mình để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Đảng bộ Khối trong sạch vững mạnh. Nhìn chung, không khí kiểm điểm dân chủ, đoàn kết, cầu thị, thẳng thắn, xây dựng; không có biểu hiện bè cánh, đả kích, gây mất đoàn kết nội bộ.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tập trung lãnh đạo các cấp ủy cơ sở thực hiện Thông báo kết luận số 762-TB/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về kết quả kiểm tra việc tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về một số vấn đề cấp bách trong xây dựng Đảng và thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tập trung khắc phục những hạn chế, nâng cao chất lượng tham mưu giúp cấp ủy kịp thời lãnh đạo và định hướng tốt công tác tư tưởng, bảo đảm tính chủ động và kịp thời về những nội dung theo chức năng, nhiệm vụ được giao, gắn với cải cách hành chính trong Đảng; hướng trọng tâm về cơ sở; khắc phục những hạn chế, tồn tại của công tác tư tưởng, công tác cán bộ và thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong thời gian qua, nhất là những hạn chế qua kiểm điểm theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI.

Đối với các cấp ủy cơ sở trực thuộc Đảng bộ Khối cũng đã nghiêm túc triển khai thực hiện việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI gắn với kiểm điểm, đánh giá phân tích chất lượng cơ sở đảng và đảng viên. Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình, nhiều khuyết điểm, hạn chế của tập thể và cá nhân đã được sửa chữa, khắc phục, có chuyển biến rõ rệt; các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên bước đầu được cảnh báo, ngăn ngừa, kịp thời xử lý nghiêm khi có sai phạm. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí cán bộ được quan tâm thực hiện

đúng quy trình quy định, kịp thời chấn chỉnh những sai sót, bất cập trong công tác cán bộ. Công tác tuyên truyền giáo dục, chính trị, tư tưởng được chú trọng thực hiện bằng những mô hình, cách làm hay đã phát huy hiệu quả thiết thực đáp ứng được yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên, nâng cao nhận thức chính trị của cán bộ, đảng viên và người lao động, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh. Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình của cấp ủy cơ sở được thực hiện nghiêm túc; chất lượng các cuộc kiểm điểm của các cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cơ sở cơ bản đáp ứng yêu cầu đề ra, thể hiện sự chủ động, đáp ứng được yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý. Nhiều cấp ủy cơ sở đã tập trung phân tích làm rõ, khẳng định những kết quả đã đạt được, cũng như thẳng thắn nhìn nhận những khuyết điểm, hạn chế chủ yếu và nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan; xác định trách nhiệm của tập thể và cá nhân có liên quan, từ đó, xây dựng chương trình, kế hoạch và đề ra các giải pháp, thời gian khắc phục khuyết điểm, hạn chế.

1.2. Việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

Việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh tiếp tục được Đảng ủy Khối quan tâm chỉ đạo các cấp ủy cơ sở tập trung thực hiện tốt, bước đầu tạo chuyển biến tích cực và mang lại hiệu quả thiết thực cho Khối và cơ sở. Bộ phận giúp việc của Đảng ủy Khối phát huy hiệu quả vai trò tham mưu cho cấp ủy trong việc chỉ đạo xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức thực hiện cấp Khối và hướng dẫn, theo dõi tiến độ, kết quả thực hiện của cơ sở.

Hầu hết các cấp ủy cơ sở đều xây dựng, triển khai kế hoạch và đưa việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành một nội dung sinh hoạt quan trọng và thường xuyên của cấp ủy, chi bộ, chương trình hoạt động của cơ quan, đơn vị, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”. Chủ động xây dựng quy định chuẩn mực đạo đức cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động, các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp theo tấm gương, phong cách Hồ Chí Minh với một số nội dung trọng tâm về rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, ý thức trách nhiệm cao trong công việc, gương mẫu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, quan tâm, gần gũi, tìm hiểu và chăm lo đời sống, giải quyết nguyện vọng chính đáng của cán bộ, người lao động.

Trong hoạt động, các cấp ủy cơ sở đều có nhiều mô hình, phương thức, cách làm mới, sáng tạo trong việc thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục (thuyết trình, sinh hoạt chủ điểm, hội thi, về nguồn, giáo dục truyền thống...) từng bước nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên và người lao động, nhất là thế hệ trẻ, cổ vũ mạnh mẽ việc “học tập” và làm theo Bác; đồng thời với việc áp dụng nhiều sáng kiến cải tiến khoa học kỹ thuật, ứng dụng công nghệ thông tin, đầu tư công nghệ mới, cải thiện điều kiện làm việc, kết hợp làm tốt thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đã mang lại hiệu quả năng suất lao động và chất lượng sản phẩm cao, góp phần tích cực trong “làm theo”, tạo sự lan tỏa thực sự sâu rộng trong toàn thể cơ quan, đơn vị.

1.3. Về công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống và đấu tranh phê phán đối với những biểu hiện sa sút, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng luôn được xác định là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của Đảng bộ. Việc triển khai quán triệt các nghị quyết của Đảng được Đảng ủy Khối quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, đảm bảo tính nghiêm túc và kịp thời. Trong triển khai đã có sự đổi mới về hình thức, phương pháp phù hợp với đặc điểm, điều kiện ở cơ sở, do đó nâng cao được chất lượng, hiệu quả học tập; số lượng đảng viên dự học đạt tỷ lệ trên 95%. Hầu hết các nghị quyết đều được triển khai đến cán bộ chủ chốt các đoàn thể và một số nghị quyết được phổ biến rộng rãi trong quần chúng công nhân lao động. Gắn với học tập quán triệt nghị quyết, nhiều cấp ủy Đảng đã chú trọng xây dựng chương trình hành động, kế hoạch của cấp mình sát với tình hình thực tế, đề ra giải pháp cụ thể, có tính khả thi để tổ chức thực hiện, hiệu quả được nâng lên.

Công tác tuyên truyền được triển khai với nhiều nội dung và hình thức phong phú, thông qua các ngày lễ lớn trong năm, những sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, tổ chức họp mặt, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, du khảo về nguồn, v.v... nhằm giáo dục truyền thống cách mạng, bản chất giai cấp công nhân Việt Nam, qua đó khơi dậy lòng tự hào, tự tôn dân tộc, ý thức tự lực, tự cường, tinh thần đoàn kết trong cán bộ, đảng viên và người lao động, góp phần củng cố lòng tin vào sự lãnh đạo của Đảng, tạo sự nhất trí về tư tưởng và hành động ngày càng cao trong toàn Đảng bộ. Các cấp ủy Đảng đã triển khai và thực hiện tốt nhiệm vụ giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn, bảo vệ bí mật của Đảng, nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, đấu tranh chống âm mưu “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch trên lĩnh vực tư tưởng - văn hoá; thường xuyên theo dõi, nắm diễn biến tư tưởng của cán

bộ, đảng viên và quần chúng lao động đề chủ động trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng; kịp thời ngăn chặn cũng như phòng ngừa mọi biểu hiện có tư tưởng lệch lạc, sai trái. Triển khai thực hiện Đề án số 02, ngày 24 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường Vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng bộ thành phố và phản bác các quan điểm sai trái.

Duy trì thực hiện tốt việc tổ chức các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lý luận chính trị, pháp luật cho cán bộ, đảng viên và người lao động; thực hiện việc đổi mới công tác nắm bắt tình hình dư luận xã hội, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên theo hướng mở rộng dân chủ, tăng cường đối thoại, thuyết phục, tôn trọng và lắng nghe ý kiến đóng góp, phản ánh; phát huy phương thức tuyên truyền miệng, thông tin kịp thời, chính thống, đầy đủ và đúng định hướng về tình hình kinh tế, chính trị, xã hội, an ninh, quốc phòng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong đấu tranh chống “diễn biến hòa bình”, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, góp phần duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị.

1.4. Về lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm

1.4.1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng:

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tập trung xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa; Quy chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Thành ủy với Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng; triển khai thực hiện các nội dung chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm, trong đó, quan tâm tổ chức các hội nghị phổ biến, quán triệt nội dung tinh thần Nghị quyết TW 4 khóa XI, Quyết định số 46-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng ban hành hướng dẫn thực hiện các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng trong Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng khóa XI; Quy định số 47-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng quy định về những điều đảng viên không được làm, Quy định số 181-QĐ/TW ngày 30 tháng 3 năm 2013 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; kết hợp tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng cho các đồng chí là cấp ủy viên và ủy ban kiểm tra cơ sở thuộc Khối, qua đó, nâng cao nhận thức và kiến thức nghiệp vụ, cũng như hiệu quả hoạt động của cấp ủy và ủy ban kiểm tra cơ sở về công tác kiểm tra, giám sát và

thi hành kỷ luật trong Đảng, giúp ngăn ngừa, hạn chế những thiếu sót, yếu kém, vi phạm để xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Tập trung kiểm tra, giám sát các cấp ủy cơ sở về lãnh đạo thực hiện các giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm theo tinh thần Nghị quyết TW 4 khóa XI; thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, công tác tạo nguồn và thực hiện quy trình kết nạp đảng viên mới.

Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối tập trung kiểm tra, giám sát một số cấp ủy cơ sở đảng về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng; việc thực hiện các quy định của Đảng về nhiệm vụ của đảng viên và quản lý đảng viên khi ra nước ngoài; kiểm tra tài chính cơ quan tài chính cấp ủy cùng cấp; giám sát cấp ủy viên cùng cấp về thực hiện nhiệm vụ cấp ủy viên, chức trách nhiệm vụ được giao. Chú trọng công tác kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm.

Công tác thi hành kỷ luật được Đảng ủy Khối chỉ đạo thực hiện nghiêm minh, kịp thời, đúng nguyên tắc, quy trình, phương châm của Đảng. Qua đó, giúp cho các cấp ủy cơ sở chấn chỉnh những thiếu sót, sai phạm, đồng thời là bài học kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, giáo dục đảng viên, ngăn ngừa sai phạm, góp phần giữ vững kỷ cương kỷ luật trong Đảng ⁽¹²⁾.

Công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đã được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đúng nguyên tắc, phương châm, thẩm quyền, quy trình theo quy định ⁽¹³⁾.

⁽¹²⁾ Trong nhiệm kỳ (2013 – 2015), toàn Đảng bộ Khối có 44 đảng viên vi phạm bị kỷ luật. Trước khi chuyển về Đảng ủy Khối, số đảng viên đã bị xử lý kỷ luật là 34 đồng chí, trong đó: cấp thành phố xử lý kỷ luật 08 đảng viên, cấp cơ sở Đảng trực thuộc Thành ủy xử lý kỷ luật 26 đảng viên (khai trừ: 02, cách chức: 02, cảnh cáo: 04, khiển trách: 18). Riêng Đảng bộ Khối đã xem xét, xử lý kỷ luật: 10 đảng viên (Đảng ủy Khối xử lý kỷ luật khai trừ: 01, cảnh cáo: 01; Đảng ủy cơ sở xử lý kỷ luật Cách chức: 01, cảnh cáo: 04, khiển trách: 03). Nội dung vi phạm: Thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, để xảy ra vi phạm nghiêm trọng các quy định của pháp luật về thực hiện chế độ quản lý lao động và tiền lương; tự ý đi nước ngoài không báo cáo, bỏ sinh hoạt đảng; lợi dụng chức vụ quyền hạn sử dụng trái phép tài sản, chiếm dụng vốn của đơn vị để trục lợi; lợi dụng chức trách, nhiệm vụ được giao, cố tình chiếm dụng tiền lương của người lao động; sinh con thứ 3, vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình.

⁽¹³⁾ Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy Khối tiếp nhận 25 đơn thư tố cáo (gồm 03 đơn có ký tên, 18 đơn không ký tên, 04 đơn mạo danh) và. Kết quả xử lý: đã giải quyết (08 đơn); không giải quyết theo quy định do đơn không ký tên, mạo danh, đơn không thuộc thẩm quyền (13 đơn); chuyển đến các cơ sở (04 đơn, trong đó, cấp ủy cơ sở tiến hành kiểm tra dấu hiệu vi phạm 01 chi bộ và 04 đảng viên, xử lý kỷ luật 01 đảng viên);

Về khiếu nại kỷ luật: đã nhận được 02 đơn khiếu nại về kỷ luật (01 đơn khiếu nại về hình thức và nội dung kỷ luật Đảng, 01 đơn khiếu nại về lĩnh vực lao động). Kết quả: không giải quyết (02

Tập trung kiện toàn, bổ sung nhân sự chuyên trách Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối và hướng dẫn quy trình, thủ tục cho các cấp ủy cơ sở thực hiện quy trình bổ sung nhân sự chủ nhiệm, phó chủ nhiệm và ủy viên ủy ban kiểm tra cơ sở. Đồng thời, thông qua công tác giám sát nắm tình hình dư luận xã hội ở cơ sở, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã làm việc, trao đổi, nhắc nhở các cấp ủy cơ sở có liên quan chú trọng việc theo dõi, đề ra các biện pháp giải quyết hiệu quả hoặc chấn chỉnh những thiếu sót (nếu có) trong công tác quản lý, điều hành và trong thực hiện nhiệm vụ được giao, để phòng ngừa sai phạm.

1.4.2. Lãnh đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm:

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chỉ đạo cấp ủy cơ sở tập trung triển khai nội dung Chương trình số 37-CTr/TU ngày 27/01/2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2014, Kế hoạch số 88-KH/TU của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XI, phổ biến về Luật phòng, chống tham nhũng và Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2012. Đồng thời, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã xây dựng và ban hành Chương trình phòng chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2014 - 2016 và Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 88-KH/TU ngày 15 tháng 02 năm 2014 về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí năm 2014, nhằm tạo sự thống nhất, quyết tâm cao trong thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí với tinh thần kiên quyết, kiên trì, liên tục, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW và thực hiện các giải pháp sửa chữa, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong thời gian qua, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí đạt hiệu quả thiết thực.

1.5. Về rà soát cơ chế, chính sách để quản lý, kiểm soát chặt chẽ vốn và tài sản Nhà nước

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố thực hiện vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức hoạt động, làm việc dựa trên cơ sở các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, chế độ làm việc, quan hệ công

đơn), do không thuộc thẩm quyền giải quyết của Đảng ủy Khối. Ngoài ra, Ban Thường vụ Đảng ủy cũ cán bộ tham gia phối hợp cùng với các Sở - Ngành thành phố tiến hành thanh tra, kiểm tra 1 số công ty trực thuộc Đảng ủy Khối về kết quả hoạt động kinh doanh, dịch vụ của công ty; công tác đoàn kết nội bộ, giải quyết khiếu nại, tố cáo tại đơn vị; công tác tổ chức cán bộ và thực hiện Quy chế theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.

tác được Trung ương và Thành phố ban hành. Thường xuyên thực hiện việc rà soát, bổ sung quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm tập thể, cá nhân nhất là trách nhiệm của đồng chí bí thư, các đồng chí trong thường trực cấp ủy trong việc thảo luận, bàn bạc và quyết định những vấn đề quan trọng, toàn diện của Đảng bộ Khối. Duy trì tốt chế độ giao ban, hội họp, hội ý trong tập thể lãnh đạo để giải quyết công việc; luôn đề cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết thống nhất nội bộ; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ số lượng, vững vàng về chính trị, gương mẫu về đạo đức, lối sống, có kiến thức, năng lực chuyên môn, phát huy vai trò tham mưu, tính năng động, sáng tạo của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

Việc thực hiện các quy định của Trung ương và Thành phố về công tác tổ chức, công tác cán bộ; quản lý hoạt động đầu tư, tài chính, kiểm soát chặt chẽ vốn, tài sản của Nhà nước; thực hiện nghiêm chế độ, chính sách cho người lao động, nhất là chế độ lương thưởng theo quy định; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, giải quyết tố cáo, giải quyết khiếu nại kỷ luật... đã được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tập trung chỉ đạo các cấp ủy cơ sở quan tâm thực hiện, kết hợp thường xuyên rà soát, đối chiếu giữa hoạt động thực tiễn với các quy chế, quy định theo cơ chế, chính sách hiện hành để phát hiện những điểm còn bất cập, chưa phù hợp, qua đó, có những đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho cơ sở, doanh nghiệp hoạt động ổn định và phát triển.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế

2.1. Công tác tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; đề bạt, bố trí, luân chuyển, sử dụng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; gắn với chuẩn bị nhân sự cấp ủy đơn vị nhiệm kỳ 2015 – 2020

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tập trung chỉ đạo việc xây dựng tổ chức bộ máy và sắp xếp, bố trí cán bộ tham mưu giúp việc phù hợp, gắn với phân công trách nhiệm cụ thể đối với từng tập thể và cá nhân trong lĩnh vực công tác được giao. Thực hiện tốt việc thâm định, cho ý kiến nhận xét phục vụ công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ đảm bảo quy trình, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan Đảng ủy Khối và cơ sở. Công tác quy hoạch cán bộ đang được Đảng ủy Khối quan tâm xây dựng và thực hiện trên cơ sở rà soát danh sách đội ngũ cán bộ hiện có, danh sách cán bộ dự kiến đề xuất

bổ sung, kết hợp đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đảm bảo theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ để tiến hành quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý từ nay đến năm 2020 và những năm tiếp theo, chuẩn bị công tác nhân sự cho đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ tới.

Các cấp ủy cơ sở thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy và phân công nhiệm vụ cho cấp ủy viên, ủy viên thường vụ phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn và lĩnh vực phụ trách; xây dựng và ban hành đầy đủ các quy chế liên quan đến hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị đã giúp cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và mối quan hệ làm việc của cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị được thuận lợi, đoàn kết thống nhất nội bộ, phát huy được sức mạnh tập thể, góp phần thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại đơn vị. Công tác bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn và khoa học, phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn và yêu cầu công việc, gắn với công tác quy hoạch, đào tạo và bổ nhiệm, bố trí cán bộ đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, nguyên tắc, công khai, dân chủ, có chú trọng đề bạt cán bộ trẻ, cán bộ nữ, giới chuyên môn nghiệp vụ, nhận thức tư tưởng chính trị tốt, có uy tín, đã qua rèn luyện, thử thách thực tế; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ tại đơn vị.

2.2. Việc bồi dưỡng lý luận, bồi dưỡng theo chức danh, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên được Đảng ủy Khối quan tâm chỉ đạo các cấp ủy cơ sở chú trọng tạo điều kiện chọn cử cán bộ tham dự các lớp cử nhân, cao cấp, trung cấp chính trị do các Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị quận, huyện, Học viện Cán bộ Thành phố, Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức. Hàng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tổ chức lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho cảm tình Đảng và đảng viên mới để trang bị những kiến thức cơ bản về Đảng, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị, làm cơ sở để tiếp tục phấn đấu, rèn luyện trở thành đảng viên gương mẫu. Ngoài ra, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối còn tổ chức các lớp tập huấn về nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng cho các đồng chí là cán bộ lãnh đạo chủ chốt của cấp ủy cơ sở để kịp thời cập nhật kiến thức mới, qua đó nâng cao nhận thức, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và xử trí có hiệu quả đối với các tình huống phát sinh trong thực tiễn, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh.

2.3. Lãnh đạo việc lấy phiếu tính nhiệm đối với thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy về quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã thực hiện công tác quy hoạch nguồn nhân sự cấp ủy Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố đến năm 2020 và những năm tiếp theo ⁽¹⁴⁾.

Thực hiện quy định về công tác nhân sự, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức các hội nghị cán bộ chủ chốt, hội nghị cấp ủy để giới thiệu và lấy phiếu tín nhiệm đối với 17 đồng chí cấp ủy viên Khối. Kết quả có 11 đồng chí đạt tỷ lệ 100% đồng ý và 06 đồng chí đạt tỷ lệ 94% đồng ý. Nhìn chung, việc lãnh đạo lấy phiếu tín nhiệm đối với các đồng chí là lãnh đạo chủ chốt cấp ủy Đảng bộ Khối được quan tâm và tổ chức chu đáo, đảm bảo quy trình, công khai, dân chủ và đúng theo quy định của Trung ương và Thành ủy. Hầu hết các đồng chí lãnh đạo cấp ủy đều đạt được sự tín nhiệm cao trong Đảng bộ Khối.

2.4. Thực hiện quy định và kiểm soát việc kê khai tài sản theo quy định của Đảng và Nhà nước

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã chỉ đạo các cấp ủy cơ sở thực hiện tốt việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17 tháng 07 năm 2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập tại Mục 4 Chương II Luật phòng, chống tham nhũng; kết hợp thực hiện các biện pháp kiểm soát việc kê khai tài sản theo Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị và Thông tri số 30-TT/TU ngày 28 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy. Các cấp ủy cơ sở có quan tâm đưa nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí vào chương trình sinh hoạt thường kỳ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; kết hợp tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ tình hình sản xuất kinh doanh, hiệu quả hoạt động đầu tư của các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc công ty; đánh giá việc thực hiện chức trách nhiệm vụ theo quy định của người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Trong giai đoạn từ khi mới thành lập tháng 10/2013 đến nay, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tập trung lãnh đạo thực hiện nghiêm túc việc tổ chức kiểm điểm tự phê bình, phê bình, trọng tâm là kiểm điểm kết quả việc thực

⁽¹⁴⁾ Đảng ủy Khối đã có báo cáo kết quả quy hoạch và được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt gồm 32 đồng chí quy hoạch cấp ủy, 10 đồng chí quy hoạch Ban Thường vụ, 04 đồng chí quy hoạch Phó Bí thư và 04 đồng chí quy hoạch Bí thư Đảng ủy Khối.

hiện các giải pháp khắc phục sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về xây dựng Đảng. Qua kiểm điểm nhiều tổ chức cơ sở đảng đã chỉ ra được những hạn chế, yếu kém trong hoạt động lãnh đạo, điều hành của tập thể và cá nhân đảng viên, nhất là các đảng viên giữ nhiệm vụ chủ chốt; những hạn chế trong công tác tổ chức và cán bộ, trên cơ sở đó xây dựng các giải pháp phù hợp để khắc phục; tạo được sự chuyển biến về nhận thức và hành động của các cấp ủy và đảng viên, hiểu đầy đủ và sâu sắc hơn, coi trọng hơn công tác xây dựng Đảng.

Công tác cán bộ được quan tâm chú trọng, việc kịp thời kiện toàn, bổ sung nhân sự cấp ủy cho một số cơ sở đảng đã tạo thuận lợi cho cơ sở thực hiện nhiệm vụ. Công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, kịp thời, góp phần giáo dục, động viên cán bộ, đảng viên nỗ lực phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện khắc phục khuyết điểm và chấp hành tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Các cấp ủy cơ sở đã nghiêm túc thực hiện chủ trương kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI gắn với kiểm điểm, đánh giá phân tích chất lượng cơ sở đảng và đảng viên. Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình, nhiều khuyết điểm, hạn chế của tập thể và cá nhân đã được sửa chữa, khắc phục, có chuyển biến rõ rệt; các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên bước đầu được cảnh báo, ngăn ngừa, kịp thời xử lý nghiêm khi có sai phạm. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí cán bộ được quan tâm thực hiện đúng quy trình quy định, kịp thời chấn chỉnh những sai sót, bất cập trong công tác cán bộ. Công tác tuyên truyền giáo dục, chính trị, tư tưởng được chú trọng thực hiện bằng những mô hình, cách làm hay đã phát huy hiệu quả thiết thực đáp ứng được yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên, nâng cao nhận thức chính trị của cán bộ, đảng viên và người lao động, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Việc lãnh đạo thực hiện công tác tuyên truyền vận động, giáo dục cán bộ, đảng viên và quần chúng người lao động và hoạt động các đoàn thể chưa sâu rộng, chất lượng và hiệu quả chưa cao. Một số cơ sở đảng trong đấu tranh phê bình còn có biểu hiện ngại va chạm, có lúc có nơi chưa quyết liệt, chưa có biện pháp phù hợp để nâng cao chất lượng công tác tư tưởng và giáo dục chính trị tư tưởng; việc quản lý, giáo dục đảng viên ở một số đơn vị thiếu chặt chẽ để xảy ra sai phạm (điển hình như: sai phạm trong thực

hiện chính sách tiền lương, vi phạm quy định về những điều đảng viên không được làm...)

Việc thực hiện công tác cán bộ tại Đảng bộ Khối còn bị động, thiếu thông tin do chưa có quy chế phối hợp giữa Đảng ủy Khối với các cơ quan có thẩm quyền liên quan. Việc thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy cơ sở có nơi chưa thực hiện tốt, do người đứng đầu chưa chú trọng quan tâm thực hiện thường xuyên. Nội dung và chất lượng sinh hoạt chuyên đề chưa cao, chưa sát với tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

Việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW cũng còn một số vấn đề phải tiếp tục đầu tư nâng chất, khắc phục như: ý thức tự rèn luyện, tu dưỡng của một số cán bộ, đảng viên chưa thường xuyên, chưa tự giác, nhất là trong việc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; ở một số cơ sở đảng việc phát hiện, xây dựng, nuôi dưỡng, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến chưa được quan tâm đúng mức, hầu hết các điển hình chưa có sự nổi trội, tính thuyết phục chưa thật sự cao; một số cấp ủy thiếu chủ động trong kiểm tra, giám sát; chuyên đề về nâng cao chất lượng thực hiện Chỉ thị 03 cần phải tiếp tục đầu tư nhiều hơn về chất lượng.

Việc đề xuất, kiến nghị lên cấp trên xem xét, tháo gỡ những khó khăn, bất cập về cơ chế, chính sách liên quan đến hoạt động đầu tư, sản xuất kinh doanh của cơ sở còn chậm, chưa kịp thời. Thực trạng về cơ chế tổ chức, bộ máy cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở một số tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước, công ty cổ phần (điển hình cơ chế Bí thư cấp ủy cơ sở đồng thời là Tổng giám đốc doanh nghiệp, công ty; Chủ tịch hội đồng thành viên đồng thời là Tổng giám đốc doanh nghiệp, công ty) còn nhiều điểm bất cập trong hoạt động thực tế, dẫn đến phát sinh nhiều vấn đề phức tạp trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành tại cơ sở chưa được kiến nghị điều chỉnh kịp thời.

3. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm

Một số cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị chưa thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp khắc phục, sửa chữa hạn chế, khuyết điểm; việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình của một số cá nhân còn có biểu hiện né tránh, làm lướt, chưa mạnh dạn thẳng thắn góp ý kiến phê bình, chưa đề ra đầu việc cụ thể khắc phục, sửa chữa, chưa đi sâu phân tích, làm rõ nguyên nhân chủ quan của những khuyết điểm và trách nhiệm của tập thể, cá nhân liên quan đến những vấn đề nổi cộm tại cơ quan, đơn vị.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, chất lượng, nội dung sinh hoạt chi bộ nhất là nội dung sinh hoạt chuyên đề ... ở một số cấp ủy cơ sở đảng chưa được quan tâm đúng mức, thái độ góp ý, đấu tranh trong nội bộ còn yếu. Công tác tổ

chức, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí cán bộ có nơi còn bất cập, thiếu tính kế thừa, thậm chí có cấp ủy cơ sở chậm xây dựng quy chế về công tác cán bộ dẫn đến lúng túng, nóng vội trong thực hiện, đôi lúc ảnh hưởng hoạt động quản lý, điều hành của đơn vị. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết chưa thường xuyên, thiếu trọng tâm, trọng điểm, chưa gắn với giải quyết những vấn đề bức xúc của đơn vị, dẫn đến thiếu tác dụng giáo dục, ngăn ngừa vi phạm. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin tuyên truyền ở một số đơn vị chưa sâu rộng, hình thức tuyên truyền chưa sát hợp với từng đối tượng, công tác nắm tình hình tư tưởng cán bộ, người lao động chưa kịp thời, việc nắm bắt dư luận xã hội còn chậm, có lúc có nơi chưa định hướng được dư luận, chưa xây dựng gương điển hình trong thực hiện các giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm để nhân rộng.

Vai trò trách nhiệm gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo chủ chốt ở một số đơn vị còn mờ nhạt, thậm chí thiếu tu dưỡng, rèn luyện dẫn đến phát sinh một số vụ việc tiêu cực, vi phạm phải bị xử lý kỷ luật.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 TRONG NHIỆM KỲ TỚI

Đề tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về xây dựng Đảng, với trọng tâm là khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau tự phê bình và phê bình, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đề ra một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, như sau:

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về xây dựng Đảng, xác định đây là nhiệm vụ quan trọng thường xuyên, cần đưa nội dung kiểm điểm đánh giá thực hiện nghị quyết vào chương trình sinh hoạt định kỳ của cấp ủy cơ sở, chi bộ trực thuộc, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo chủ đề năm 2015 và những năm tiếp theo vào thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh và công tác xây dựng Đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị.

2. Tập trung chỉ đạo thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế trong công tác tổ chức, cán bộ ở cơ sở. Tăng cường công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và chuẩn bị tốt nhân sự cấp ủy các nhiệm kỳ tới.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc khắc phục khuyết điểm,

hạn chế; đẩy mạnh kiểm tra, giám sát chuyên đề, trọng tâm là những biểu hiện vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ, công tác cán bộ, những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc thực hiện những điều đảng viên không được làm và các quy định liên quan đến chức trách, nhiệm vụ đảng viên; trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.

4. Tập trung chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở chú trọng việc nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, bảo đảm sinh hoạt của chi ủy, đảng ủy cơ sở đi vào nề nếp theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTC của Ban Tổ chức Trung ương; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy tính tiên phong gương mẫu trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại cơ quan, đơn vị.

5. Tập trung chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở chú trọng việc thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy tính tiên phong gương mẫu trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại cơ quan, đơn vị. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong phòng chống tham nhũng, lãng phí. Lãnh đạo thực hiện công tác Đảng, hoạt động các đoàn thể, thực hiện các quy định, quy chế và quản lý tài chính, tài sản, vốn của nhà nước trong hoạt động sản xuất kinh doanh để thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, lãng phí.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát với nội dung trọng tâm là kiểm tra, giám sát việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, nhất là nhiệm vụ chính trị trọng tâm; kiểm tra, giám sát việc chấp hành nguyên tắc, quy chế, chế độ công tác, thực hiện dân chủ trong đảng, giữ gìn đoàn kết nội bộ, phòng chống tham nhũng, lãng phí; chú trọng giám sát người đứng đầu các cấp ủy, trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Qua đó, để nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy và đảng viên về vị trí vai trò, nhiệm vụ và các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; đồng thời cũng nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, chủ động ngăn ngừa vi phạm, hạn chế sai lầm, khuyết điểm, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh toàn diện.

Trên đây là báo cáo Tổng kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố./.

BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG BỘ KHỐI

Phát biểu chỉ đạo của Đồng chí Nguyễn Hữu Tín tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố



PHÁT BIỂU CHỈ ĐẠO CỦA LÃNH ĐẠO THÀNH ỦY (Tại Đại hội Đại biểu Khối Doanh nghiệp TP nhiệm kỳ 2015-2020)

Thưa Đoàn chủ tịch. Thưa các vị khách mời,

Thưa Đại hội.

Hôm nay, tôi rất phần khởi được thay mặt Ban Thường vụ Thành ủy đến tham dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố nhiệm kỳ 2015-2020. Thay mặt Ban Thường vụ Thành ủy, tôi nhiệt liệt chào mừng Đại hội, chào mừng các đồng chí đại biểu và qua các đồng chí, tôi gửi đến toàn thể cán bộ, đảng viên của Đảng bộ Khối lời chào với những tình cảm thân ái nhất.

Thưa các đồng chí!

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố là đảng bộ cấp trên cơ sở không có chính quyền cùng cấp trực thuộc Thành ủy. Trong quá trình chuẩn bị Đại hội, Ban Thường vụ Thành ủy, Ban chỉ đạo đại hội, và cá nhân tôi đã thường xuyên theo dõi, góp ý cho quá trình chuẩn bị Đại hội. Tại Đại hội hôm nay, chúng ta đã được nghe Đoàn chủ tịch báo cáo dự thảo các Văn kiện, trình Đại hội. Tôi thống nhất với các nội dung chính được nêu trong dự thảo Văn kiện, xin nhấn mạnh thêm 1 số ý:

Như các đồng chí đã biết, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp mới thành lập từ tháng 8/2013 đến nay, mặc dù gặp nhiều khó khăn trong việc vừa ổn định bộ máy chuyên trách vừa đồng thời tiếp nhận các tổ chức đảng tại các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp cổ phần. Tuy nhiên, Đảng ủy Khối đã xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả chương trình công tác đã đề ra trong giai đoạn 2013 - 2015. Từng bước củng cố và nâng cao chất lượng của các tổ chức đảng trực thuộc; Đảng ủy Khối luôn nêu cao tính tiên phong gương mẫu, quan tâm chỉ đạo trong việc xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở qua đó phát huy dân chủ và vai trò của các tổ chức đoàn thể. Quan tâm nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng cơ sở, năng lực quản lý điều hành của cán bộ đảng viên là cán bộ lãnh đạo tại các doanh nghiệp, nâng cao năng lực cạnh tranh và chất lượng tăng trưởng bền vững của các doanh nghiệp. Nhiệm kỳ qua, mặc dù tình hình kinh tế khó khăn nhưng Ban chấp hành Đảng bộ Khối đã lãnh đạo cấp ủy cơ sở phấn đấu, nỗ lực vượt qua khó khăn, quyết tâm thực hiện đạt được kết quả tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh tại đơn vị. Các chỉ tiêu tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận tại các doanh nghiệp đều ổn định, tăng trưởng khá. Bên cạnh đó, các cấp ủy cơ sở chú trọng lãnh đạo công tác tái cấu trúc doanh nghiệp, sắp xếp bộ máy, nâng cao chất lượng quản trị, quy hoạch,

đào tạo, trẻ hóa đội ngũ cán bộ. Công tác cổ phần hóa doanh nghiệp tại một số doanh nghiệp được thực hiện đúng tiến độ. Công tác xây dựng Đảng, đoàn thể luôn được quan tâm, đảm bảo vai trò của tổ chức đảng hoạt động trong các doanh nghiệp. Xây dựng các đoàn thể hoạt động vững mạnh, đóng góp tích cực vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị tại các doanh nghiệp và nghị quyết của Đảng ủy Khối đã đề ra từng quý, năm.

Trong nhiệm kỳ, Ban thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) của tập thể và cá nhân các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, theo dõi kết quả sửa chữa những mặt còn tồn tại hạn chế sau kiểm điểm.

Qua quá trình phân công theo dõi và quản lý, tập thể Ban Thường vụ Thành ủy và cá nhân tôi đánh giá cao kết quả mà Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh đã đạt được trong nhiệm kỳ 2013 - 2015.

Thay mặt Ban Thường vụ Thành ủy và Thường trực Ủy ban Nhân dân Thành phố, tôi nhiệt liệt biểu dương những cố gắng, nỗ lực cũng như những kết quả đạt được của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố trong nhiệm kỳ qua!

Thưa các đồng chí!

Bên cạnh những thành quả đã đạt được, cũng còn nhiều mặt hạn chế tồn tại. Công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và người lao động đôi lúc chưa kịp thời; do vậy việc giải quyết những vấn đề bức xúc của cán bộ, đảng viên và người lao động, có lúc, có việc chưa sâu sát, chưa phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy cơ sở và các đoàn thể. Lãnh đạo thực hiện công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở có lúc chưa thật sự đồng bộ nên hiệu quả của công tác dân vận mang lại chưa cao.

Về công tác phát triển đảng viên, công tác cán bộ... Tỷ lệ kết nạp đảng viên mới trong lực lượng công nhân trực tiếp sản xuất còn thấp. Việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt cán bộ vẫn còn chậm, nhất là đối với cán bộ trẻ chưa xây dựng được quy chế phối hợp thống nhất giữa Đảng ủy Khối với các ban đảng của Thành ủy, các ngành chủ quản, các cơ quan chức năng thành phố trong quản lý cán bộ và phân cấp quản lý cán bộ ở cơ sở, nhất là đối với nhân sự cán bộ chủ chốt của cơ sở thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

Các mặt tồn tại này, đại hội cần đánh giá được nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, đề ra các giải pháp thực hiện. Đặc biệt là sau đại hội phải tổ chức thực hiện thật tốt các nhóm giải pháp trong dự thảo đã đề ra.

Thưa các đồng chí.

Về phương hướng nhiệm vụ của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, Thành uỷ nhất trí với các đồng chí về xác định nhiệm vụ trọng tâm là: **một là “Xây dựng Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh trong sạch vững mạnh; hai là tập trung đổi mới công tác xây dựng Đảng – lãnh đạo đoàn thể nhằm xây dựng tổ chức đảng trực thuộc trong sạch vững mạnh góp phần phát triển doanh nghiệp bền vững”**. Tôi muốn làm rõ thêm và nhấn mạnh một số nội dung để đại hội quan tâm thảo luận:

Về nội dung thứ 1, “Xây dựng đảng bộ trong sạch vững mạnh”: cụm từ này không có khái niệm chung cho các đảng bộ mà nội hàm của nó phải phù hợp với điều kiện thực tế, mô hình hoạt động của đơn vị. Đối với Đảng bộ Khối Doanh nghiệp mục tiêu chính là lãnh đạo các đơn vị trong đảng bộ thực hiện tốt mục tiêu sản xuất kinh doanh. 1 đơn vị làm ăn không có lời, hoặc thua lỗ, thì không thể là đảng bộ trong sạch vững mạnh, các đồng chí chủ tịch hội đồng thành viên, giám đốc và lãnh đạo công ty không thể là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Muốn đánh giá đúng, thực chất thì phải có tiêu chí cụ thể. Tôi đề nghị các đ/c trong Ban Tổ chức Thành uỷ nghiên cứu nghiêm túc, tham mưu cho Ban Thường vụ Thành uỷ để có chỉ đạo vấn đề này. Trước mắt, đến Đảng bộ Khối doanh nghiệp tôi đề nghị

Đảng bộ Khối doanh nghiệp không có chính quyền cùng cấp thì việc lãnh đạo công tác sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp đã gặp phải không ít khó khăn. Do đó, trong thời gian tới, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp càng cần phải thể hiện rõ hơn nữa theo từng giai đoạn phát triển của doanh nghiệp, nhất là trong giai đoạn thực hiện chuyển đổi mô hình doanh nghiệp từ nhà nước sang cổ phần hóa; các cấp ủy Đảng cần nắm vững và vận dụng tốt chức năng, nhiệm vụ, cơ chế hoạt động của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp; trên cơ sở đó xây dựng quy chế hoạt động, phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp, nhằm kịp thời giải quyết, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động SXKD của doanh nghiệp. Cấp ủy đảng cơ sở cần làm tốt hơn vai trò lãnh đạo, phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện chủ trương, định hướng trong chiến lược và quy hoạch tổng thể về nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; đổi mới và sáng tạo hơn nữa phương thức lãnh đạo, chỉ đạo để tiếp tục nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức đảng trong doanh nghiệp; từ đó, khẳng định rõ nét vai trò của tổ chức đảng cũng như của các tổ chức đoàn thể trong phát triển sản xuất kinh doanh và xây dựng doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong quản trị doanh

nghiệp, nâng cao năng lực quản lý, tạo ra sự đột phá trong hoạt động doanh nghiệp theo mô hình mới. Coi trọng công tác quản lý, tiết kiệm chi phí, duy trì ổn định sản xuất kinh doanh; chủ động thay đổi cơ cấu sản xuất, quy mô phù hợp với từng doanh nghiệp; lựa chọn những sản phẩm có khả năng tiêu thụ tốt, thu hồi vốn nhanh để tập trung đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Phát triển doanh nghiệp phải đi đôi với nâng cao đời sống của người lao động.

Hai, trong công tác xây dựng Đảng, vấn đề đặc biệt quan trọng là giữ gìn sự đoàn kết trong Đảng, thống nhất trong nội bộ lãnh đạo, trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cũng như các tổ chức đảng ở cơ sở. Thực hiện tốt dân chủ trong Đảng, phát huy dân chủ trong thảo luận, bàn bạc những vấn đề thuộc thẩm quyền chung. Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, luôn coi trọng sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

Ba, giai đoạn 2015 - 2020 là giai đoạn phát triển rất quan trọng của đất nước nói chung và thành phố nói riêng, do đó Đảng bộ Khối phải chuẩn bị thật tốt nguồn nhân lực trình độ cao – đây là nhân tố quyết định cho công tác xây dựng đảng. Công tác qui hoạch, đào tạo luân chuyển cán bộ chuyên trách và cơ sở là công việc thường xuyên nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên. Vì vậy, Đảng bộ Khối phải xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng được yêu cầu phát triển tổ chức đảng và của doanh nghiệp, đặc biệt là vai trò của cán bộ chủ chốt, của cấp ủy và đoàn thể. Đảm bảo đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt, có năng lực lãnh đạo, am hiểu và được rèn luyện, trải nghiệm trong môi trường thực tiễn để có đủ khả năng tiếp thu, làm chủ và sáng tạo công nghệ mới, góp phần phát triển doanh nghiệp bền vững trong tương lai.

Bốn, cần quan tâm công tác vận động quần chúng và lãnh đạo xây dựng các đoàn thể Khối vững mạnh. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện tốt chỉ thị 30-CT/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện qui chế dân chủ cơ sở; Quy định 290-QĐ/TW của Bộ Chính trị về quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị. Thường xuyên chăm lo, lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn, Đoàn Thanh niên ở cơ sở hoạt động đúng theo Điều lệ của mỗi tổ chức, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị và tham gia xây dựng Đảng tại đơn vị. Tiếp tục thực hiện chương trình hành động số 38-CTrHĐ/TU của Thành ủy, thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW của Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Thanh niên trong thời kỳ CNH, HĐH đất nước.

Thưa các đồng chí !

Nội dung quan trọng thứ hai của Đại hội là bầu ra Ban chấp hành Đảng bộ mới. Do đó, trong đại hội phải thực hiện thật tốt các quy trình nhân sự đảm bảo thực hiện dân chủ trong Đảng; các đồng chí đại biểu cần tập trung trí tuệ, phát huy dân chủ trong bàn bạc thảo luận, chọn lựa giới thiệu những đồng chí có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và năng lực về công tác xây dựng Đảng. Bên cạnh đó cần chọn lựa giới thiệu các đồng chí có trình độ, trí tuệ, năng lực am hiểu hoạt động sản xuất kinh doanh để bầu vào Ban chấp hành Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Ban Thường vụ Thành ủy tin tưởng rằng với truyền thống đoàn kết, bản lĩnh và trí tuệ, Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2015 - 2020 sẽ hoàn thành tốt công tác tổ chức đại hội, xứng đáng với sự tin tưởng Thành ủy và lãnh đạo Thành phố, sự tin cậy của cán bộ, đảng viên toàn Đảng bộ .

Thưa các đồng chí!

Để đưa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối doanh nghiệp thành phố lần thứ I sớm đi vào cuộc sống, tôi đề nghị sau Đại hội, cấp ủy mới cần khẩn trương tổ chức quán triệt và cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội thành các chương trình, kế hoạch cụ thể trong từng giai đoạn để triển khai thực hiện; xác định rõ những trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo tổ chức thực hiện chặt chẽ, đạt hiệu quả các mục tiêu Đại hội đã đề ra.

Cuối cùng, thay mặt Ban Thường vụ Thành ủy chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công đến các đồng chí. Chúc Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh thành công tốt đẹp.

Trân trọng!

Đại biểu thực hiện biểu quyết bằng thẻ Đảng trong Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố



*

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ I
(NHIỆM KỲ 2015 - 2020)

Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ I, họp từ ngày 4 đến ngày 6 tháng 8 năm 2015 tại Hội trường T78 Văn phòng Trung ương Đảng số 145 Lý Chính Thắng, quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh; sau khi thảo luận các văn kiện do Ban Chấp hành Đảng bộ Khối trình,

QUYẾT NGHỊ

1. Tán thành những nội dung cơ bản về đánh giá tình hình nhiệm kỳ 2013 - 2015 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ 5 năm (2015 - 2020) nêu trong Báo cáo chính trị trình Đại hội:

1.1. Về đánh giá tình hình nhiệm kỳ qua, Đại hội khẳng định
- Mặt được

Là tổ chức đảng mới được thành lập, Đảng ủy Khối đã tập trung lãnh đạo, từng bước ổn định tổ chức, chế độ làm việc, đảm bảo nền nếp nguyên tắc sinh hoạt đảng, nguyên tắc tập trung dân chủ, ban hành quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ Khối và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối. Với quyết tâm chính trị và sự đoàn kết, chủ động, sáng tạo, Đảng ủy Khối đã nỗ lực khắc phục khó khăn, lãnh đạo thực hiện Chương trình công tác năm 2013 - 2015 của Đảng bộ Khối và các chủ trương, nhiệm vụ do Thành ủy giao đạt được kết quả tích cực. Lãnh đạo tốt công tác tư tưởng trong cán bộ đảng viên, người lao động, đặc biệt là các đơn vị có sai phạm trong thực hiện chính sách tiền lương. Lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các doanh nghiệp trực thuộc thực hiện lãnh đạo công tác tổ chức sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả, cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước đã đề ra; quan tâm chăm lo đảm bảo đời sống, thu nhập của người lao động.

Đảng ủy Khối đã tập trung lãnh đạo thực hiện nghiêm túc việc tổ chức kiểm điểm tự phê bình, phê bình, phân tích chất lượng cơ sở đảng và đảng viên năm 2013, 2014 gắn với kiểm điểm Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Công tác cán bộ được quan tâm chú trọng, kịp thời kiện toàn, bổ sung nhân sự cấp ủy cho một số cơ sở đảng tạo thuận lợi cho cơ sở thực hiện nhiệm vụ.

Công tác kiểm tra, giám sát được Đảng ủy Khối quan tâm triển khai thực hiện đảm bảo theo nội dung chương trình đã đề ra; duy trì thực hiện công tác giám sát thường xuyên các cấp ủy cơ sở trực thuộc thông qua việc đi cơ sở, nắm tình hình, kịp thời có chỉ đạo, tháo gỡ vướng mắc, khó khăn cho cơ sở. Việc giải quyết các đơn thư phản ánh, tố cáo, khiếu nại đã được xử lý kịp thời. Công tác thi hành kỷ luật trong Đảng được thực hiện đảm bảo quy trình thủ tục quy định, đảm bảo nghiêm minh, kịp thời, đúng nguyên tắc, phương châm của Đảng.

Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy cơ sở củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm theo đúng quy trình và nội dung quy định tại mục 2, chương III, Nghị định 60 của Chính phủ, đảm bảo phát huy được quyền dân chủ của người lao động trong bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động tại nơi làm việc.

Các cấp ủy cơ sở nhận thức được tầm quan trọng của công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở. Công tác dân vận được nâng lên, nhất là công tác dân vận của lãnh đạo doanh nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chăm lo tốt đời sống cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức và người lao động trong từng cơ quan, đơn vị.

- Mặt hạn chế

Hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp có tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Khối còn nhiều khó khăn, nên việc thực hiện chỉ tiêu tăng trưởng 10% hàng năm do Ủy ban nhân dân thành phố giao chưa thật sự phù hợp đối với một số doanh nghiệp; một số doanh nghiệp chưa hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch, do đó ảnh hưởng đến thu nhập, đời sống của người lao động.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng của một số cấp ủy cơ sở còn hạn chế do lĩnh vực và địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh không tập trung, nắm tình hình tư tưởng, dư luận nội bộ doanh nghiệp và trong đề xuất xử lý các vấn đề phát sinh có lúc, có việc chưa sát, thiếu sự phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy cơ sở, ban lãnh đạo doanh nghiệp.

Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, chất lượng sinh hoạt chi bộ và sinh hoạt của một số cấp ủy còn thấp; tinh thần tự phê bình, phê bình, đấu tranh xây

dựng nội bộ ở một số cơ sở đảng còn yếu; công tác đào tạo nâng cao lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong Khối chưa đáp ứng nhu cầu. Công tác thẩm tra lý lịch người vào Đảng còn chậm ảnh hưởng đến việc thực hiện chỉ tiêu công tác phát triển đảng viên của các cấp ủy cơ sở.

Công tác phối hợp giữa Đảng ủy Khối và các cơ quan chức năng cấp thành phố trong thực hiện kiểm tra, giám sát và trao đổi thông tin sau thanh tra trên lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh chưa được chặt chẽ, đồng bộ. Một số cấp ủy cơ sở chưa thực hiện tốt nhiệm vụ lãnh đạo công tác quản lý, điều hành hoạt động của doanh nghiệp; chưa quan tâm đúng mức đến công tác kiểm tra, giám sát nhất là việc kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm.

- Nguyên nhân

* **Nguyên nhân đạt được:** là do Đảng ủy Khối và cấp ủy các cấp đã xây dựng được sự đoàn kết thống nhất, phát huy sức mạnh của tổ chức đảng và các tổ chức đoàn thể quần chúng từ cấp Khối đến cấp cơ sở. Các cấp ủy Đảng đã quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng; chủ động cụ thể hoá thành kế hoạch, chương trình sát với tình hình thực tế ở cơ sở để tổ chức thực hiện, từng bước đưa nghị quyết của Đảng đi vào cuộc sống. Tu tưởng cán bộ, đảng viên và quần chúng công nhân lao động ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, của cấp ủy đơn vị, của lãnh đạo doanh nghiệp.

* **Nguyên nhân của hạn chế:** Một số cơ chế, chính sách quản lý kinh tế vĩ mô còn nhiều bất cập, không ổn định, liên tục thay đổi đã gây khó khăn cho sản xuất - kinh doanh... Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố là đảng ủy không có chính quyền cùng cấp, mới thành lập, đội ngũ cán bộ, chuyên viên còn thiếu và có trường hợp năng lực còn hạn chế, phần nào đã ảnh hưởng đến hiệu quả công tác lãnh đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chung. Đảng ủy Khối chưa được Thành ủy phân cấp công tác bảo vệ chính trị nội bộ, thiếu cán bộ tham mưu trực tiếp làm công tác bảo vệ chính trị nội bộ nên hồ sơ về thẩm tra, xác minh còn tồn đọng.

Một số cấp ủy cơ sở thiếu thường xuyên theo dõi, quản lý việc thực hiện chức trách nhiệm vụ và sinh hoạt của cán bộ, đảng viên. Một vài cấp ủy thiếu tập trung lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

Cán bộ kiểm tra cơ sở hầu hết là cán bộ kiêm nhiệm nên chưa dành thời gian đầu tư cho công tác kiểm tra, giám sát; chưa nghiên cứu kỹ các văn bản hướng dẫn để tổ chức thực hiện; còn lúng túng về nội dung, phương pháp kiểm tra, giám sát. Có cấp ủy còn khoán trắng công tác kiểm tra, giám sát cho ủy ban kiểm tra cơ sở; nhân sự ủy ban kiểm tra cơ sở có nhiều biến

động.

- Một số kinh nghiệm

Từ thực tiễn lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đại hội đã thống nhất rút ra một số kinh nghiệm chủ yếu sau:

Một là, các cấp ủy cơ sở phải thực hiện tốt chức năng lãnh đạo hệ thống chính trị trong các doanh nghiệp, thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; phải xây dựng định hướng phát triển chiến lược trong sản xuất, kinh doanh, nắm bắt đúng và tận dụng thời cơ để đầu tư theo hướng khai thác lợi thế so sánh; phát huy tính tự chủ, giảm thiểu tác động tiêu cực từ bên ngoài. Trên cơ sở đó, chuẩn bị tốt nhân lực, vật lực, triển khai đồng bộ, nhanh chóng đưa dự án, kế hoạch vào hoạt động để khai thác, nâng cao năng suất lao động, tạo ra sản phẩm có chất lượng cao, tăng sức cạnh tranh trên thị trường; bảo đảm duy trì sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp.

Hai là, việc triển khai quán triệt nghị quyết phải phù hợp với đặc điểm, điều kiện của mỗi loại hình tổ chức cơ sở đảng. Trong xây dựng kế hoạch thực hiện nghị quyết cần xác định trọng tâm, trọng điểm, những lĩnh vực then chốt, gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, doanh nghiệp, từ đó đề ra giải pháp cụ thể, có tính khả thi để tập trung lãnh đạo, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

Ba là, tập trung chăm lo công tác xây dựng tổ chức đảng, xây dựng quy chế và thực hiện nghiêm quy chế; xây dựng khối đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động trong tổ chức đảng và cán bộ đảng viên; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức đảng và đảng viên để phát huy nhân tố tích cực, chấn chỉnh kịp thời những sai phạm, khuyết điểm. Thực hiện tốt công tác cán bộ, nhất là phải xây dựng được đội ngũ cán bộ chủ chốt, đảm bảo tiêu chuẩn, thật sự có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, tâm huyết và trách nhiệm trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao, đây là nhân tố quyết định thực hiện thắng lợi nghị quyết của Đảng bộ Khối.

Bốn là, phải quan tâm thực hiện thường xuyên và nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát theo Điều 30 và Điều 32 Điều lệ Đảng nhằm phát hiện sớm những vấn đề nội bộ hoặc thiếu sót, khuyết điểm để kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục, sửa chữa, ngăn ngừa sai phạm theo phương châm “công minh, chính xác, kịp thời” góp phần nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng.

Năm là, xác định lãnh đạo hoạt động của các đoàn thể chính trị là một

trong những nhiệm vụ cơ bản của Đảng bộ, quan tâm xây dựng tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở phải được quan tâm hàng đầu và thực hiện dân chủ thực sự trong các đơn vị, doanh nghiệp. Qua đó, tạo mối quan hệ giữa cấp ủy với Hội đồng thành viên (Hội đồng quản trị) lãnh đạo doanh nghiệp và ban chấp hành các đoàn thể, nhằm phát huy sức mạnh tổng hợp, tạo sự đồng thuận nhất trí cao trong cán bộ, đảng viên và quần chúng công nhân lao động; đây là yếu tố quan trọng, có ý nghĩa quyết định sự phát triển bền vững của đơn vị, doanh nghiệp.

1.2. Về phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp 5 năm tới (2015-2020), Đại hội nhất trí với các nội dung cụ thể như sau:

Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu toàn Đảng bộ Khối; không ngừng xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp; xây dựng tính đoàn kết thống nhất cao, tạo sự chuyển biến rõ rệt về chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, đảm bảo vững về chính trị, tư tưởng, mạnh về tổ chức; phát huy dân chủ, đẩy mạnh vai trò các tổ chức đoàn thể, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.

Tiếp tục nâng cao quy mô, chất lượng và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, lao động sản xuất giỏi, nhằm xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

*** Các chỉ tiêu chủ yếu**

- Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh:
 - + 100% doanh nghiệp bảo toàn, phát triển vốn;
 - + 100% doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh có hiệu quả, đảm bảo thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước; phân đấu nộp ngân sách hàng năm đạt chỉ tiêu thành phố giao;
 - + Phân đấu thu nhập của người lao động trong doanh nghiệp tăng bình quân từ 5% / năm.
- Về công tác xây dựng đảng :
 - + Hằng năm, có 50% tổ chức cơ sở đảng đạt “trong sạch, vững mạnh”; trong đó tổ chức cơ sở đảng đạt “trong sạch, vững mạnh” tiêu biểu phân đấu đạt theo quy định;
 - + Phân đấu trong nhiệm kỳ kết nạp ít nhất 350 đảng viên mới.
 - + 100% cấp ủy viên cơ sở đương nhiệm và quy hoạch được đào tạo và có trình độ lý luận chính trị theo quy định. Trên 75% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ; 10 - 15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
 - + Về công tác kiểm tra, giám sát; giải quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại

kỷ luật theo đúng qui định, không để đơn, thư tồn đọng.

- Về lãnh đạo thực hiện các đoàn thể:

+ Về lãnh đạo công tác vận động quần chúng, chăm lo cho người lao động, các đoàn thể và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đúng theo qui định.

+ Thành lập tổ chức Công đoàn tại 100% đơn vị doanh nghiệp đủ điều kiện.

+ Lãnh đạo xây dựng tổ chức Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Khối và Công đoàn các doanh nghiệp thương mại và dịch vụ công ích thành phố vững mạnh, xuất sắc.

*** Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị**

Tập trung lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh ở các doanh nghiệp thuộc Khối đạt hiệu quả

Lãnh đạo các doanh nghiệp xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp trong tình hình mới, trong đó chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp, có giải pháp chủ động huy động nguồn vốn, đầu tư thiết bị công nghệ hiện đại, phát triển sản xuất gắn với việc bảo vệ môi trường, tương ứng từng giai đoạn, đảm bảo cho doanh nghiệp tăng trưởng bền vững; thường xuyên đổi mới mẫu mã sản phẩm; cải tiến quản lý, thực hiện hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn quốc tế, xây dựng thương hiệu; tăng cường tiếp thị mở rộng thị trường, nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm, tăng sức cạnh tranh. Chú trọng thị trường nội địa, thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

Tiếp tục lãnh đạo thực hiện sắp xếp đổi mới, thực hiện lộ trình tái cấu trúc cổ phần hóa doanh nghiệp theo chỉ đạo của thành phố; phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp thuộc Khối theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa gắn với bảo vệ môi trường, chấp hành nghiêm chính sách, pháp luật của Nhà nước. Phát huy dân chủ, đoàn kết, tạo mối quan hệ hài hòa ổn định trong doanh nghiệp.

Tăng cường công tác an ninh - quốc phòng trong tình hình mới. Kết hợp chặt chẽ giữa phát triển sản xuất; thực hiện nhiệm vụ an ninh - quốc phòng

Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 8 (khóa XI) về chiến lược bảo vệ an ninh quốc gia trong tình hình mới. Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và công nhân lao động. Xây dựng lực lượng tự vệ, bảo đảm đủ số lượng và chất lượng chính trị; củng cố, nâng cao chất lượng lực lượng bảo vệ của từng đơn vị, doanh nghiệp; chủ động phòng, chống cháy nổ. Phát động phong trào bảo vệ an ninh tổ quốc trong

các cơ quan, doanh nghiệp.

Tăng cường công tác an ninh - quốc phòng, giữ gìn trật tự an toàn trong từng đơn vị, doanh nghiệp; kết hợp chặt chẽ giữa phát triển sản xuất với thực hiện nhiệm vụ an ninh - quốc phòng, xử lý hiệu quả những vấn đề phức tạp nảy sinh, không để xảy ra đình công, lãn công hoặc tình huống bị động bất ngờ.

*** Công tác xây dựng Đảng**

Về công tác chính trị, tư tưởng

Tổ chức thực hiện nghiêm công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến đường lối, quan điểm, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; xây dựng nghị quyết, chương trình hành động sát hợp với hoạt động của Đảng bộ Khối và của doanh nghiệp.

Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch thực hiện Đề án số 02 ngày 24 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về phòng, chống biểu hiện suy thoái về chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng bộ thành phố và phân bác các quan điểm sai trái.

Đổi mới phương pháp công tác giáo dục chính trị tư tưởng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, trao dồi năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ, đảng viên nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ chính trị thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa: đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác triển khai quán triệt các nghị quyết của Đảng, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ; tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, bản chất giai cấp công nhân của Đảng cho đội ngũ công nhân lao động; chú trọng thực hiện có hiệu quả chế độ học tập lý luận chính trị trong Đảng; tổ chức thực hiện có chiều sâu, thiết thực và hiệu quả các giải pháp khắc phục, sửa chữa những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XI, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” trở thành nền nếp, thường xuyên trong suốt nhiệm kỳ.

Công tác tổ chức

Chú trọng đổi mới công tác tổ chức, cán bộ. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, xây dựng giai cấp công nhân đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Năm vững và thực hiện xuyên suốt nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương, Thành ủy về quy hoạch, đào tạo, quản lý, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ; học tập lý luận của cán bộ.

Nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên: căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng, lãnh đạo cấp ủy cơ sở xây dựng quy chế và làm việc theo quy chế; cấp ủy, tổ chức đảng ở cơ sở thực hiện nghiêm túc, có nền nếp chế độ sinh hoạt đảng định kỳ. Nội dung sinh hoạt chi bộ phải cụ thể, thiết thực, giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc xảy ra ở đơn vị, doanh nghiệp; tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên; đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo chất lượng và số lượng. Tập trung các giải pháp đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên là công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân lao động, lực lượng cán bộ khoa học kỹ thuật, nữ, cán bộ công đoàn, đoàn viên ưu tú ở các doanh nghiệp.

Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quản lý cán bộ ở cơ sở, kịp thời phát hiện và chấn chỉnh những hạn chế không để xảy ra sai sót; thực hiện tốt nguyên tắc, quy định về quản lý cán bộ và thực hiện quy trình, thủ tục về công tác cán bộ theo đúng quy định.

Đổi mới tiêu chí đánh giá cán bộ, phân loại đảng viên theo tiêu chuẩn, chức danh để nâng cao hiệu quả đánh giá cán bộ, bảo đảm thực chất, khách quan, công tâm, phát huy dân chủ, tính tự giác của cán bộ, trách nhiệm của tập thể cấp ủy và cá nhân người đứng đầu để làm cơ sở thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí, luân chuyển cán bộ.

Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ nhất là công tác chính trị hiện nay; gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; kịp thời phát hiện và đấu tranh có hiệu quả khi phát hiện vấn đề “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ Đảng.

Lãnh đạo việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”

Đảng ủy Khối chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các cấp ủy cơ sở triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 13-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trở thành nhiệm vụ thường xuyên, tự giác, nền nếp của các tổ chức cơ sở đảng, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động gắn với nhiệm vụ chính trị, hoạt động sản xuất, kinh doanh, xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Tổ chức học tập chuyên đề tấm gương đạo

đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề từng năm do Trung ương, Thành ủy phát động.

Tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về xây dựng Đảng, xác định đây là nhiệm vụ quan trọng thường xuyên, đưa nội dung kiểm điểm đánh giá thực hiện nghị quyết vào chương trình sinh hoạt định kỳ của cấp ủy cơ sở, chi bộ trực thuộc, thực hiện tự phê bình và phê bình đúng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh” làm cơ sở để đánh giá cán bộ. Tập trung chỉ đạo thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế trong công tác tổ chức, cán bộ ở cơ sở. Tăng cường công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 (thực hiện định kỳ hàng năm) và chuẩn bị tốt nhân sự cấp ủy các nhiệm kỳ tới.

Tập trung chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ cơ sở chú trọng việc nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, bảo đảm sinh hoạt của chi ủy, đảng ủy cơ sở đi vào nề nếp theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 09-HD/BTC của Ban Tổ chức Trung ương; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy tính tiên phong gương mẫu trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng tại cơ quan, đơn vị.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Lãnh đạo thực hiện công tác Đảng, hoạt động các đoàn thể, thực hiện các quy định, quy chế và quản lý tài chính, tài sản, vốn của nhà nước trong hoạt động sản xuất, kinh doanh để thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Công tác kiểm tra, giám sát

Lãnh đạo, chỉ đạo việc chuẩn bị nhân sự và thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong Đảng và công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra cấp Khối và cơ sở đến năm 2020. Tập trung giải quyết kịp thời, đúng quy định đơn thư tố cáo, khiếu nại, phản ánh liên quan đến nhân sự cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý và nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Duy trì thường xuyên, định kỳ tổ chức các hội nghị giao ban chuyên đề, hội nghị quán triệt các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành

kỷ luật trong Đảng với cấp ủy và ủy ban kiểm tra cơ sở.

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và UBKT các cấp; định kỳ xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát có trọng tâm, trọng điểm. Đổi mới, cải tiến phương pháp giám sát, kiểm tra, kỷ luật của Đảng theo hướng đồng bộ, nghiêm minh, có hiệu lực, hiệu quả; các cấp ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo UBKT làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy và thực hiện đầy đủ, có hiệu quả nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Đảng. Chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng và đảng viên; giải quyết kịp thời thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật Đảng theo quy định.

Lãnh đạo hoạt động của các đoàn thể

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng: tập trung nâng cao vai trò lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối; nâng cao năng lực lãnh đạo, chất lượng hoạt động, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy trong công tác xây dựng Đảng tại các doanh nghiệp; xác định rõ vai trò lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ đảng viên, các tổ chức đoàn thể; xây dựng mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức trong doanh nghiệp trong sử dụng lao động với mục tiêu phát huy dân chủ, chấp hành nghiêm chính sách pháp luật trong sản xuất, kinh doanh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và phát huy sức mạnh đoàn kết của tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối, đẩy mạnh và nâng cao chất lượng việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở: các cấp ủy đảng phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể, bảo đảm thiết thực, hiệu quả và đi vào chiều sâu; xây dựng các đoàn thể quần chúng vững mạnh; đẩy mạnh và nâng cao chất lượng việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tốt hơn nữa sức mạnh đoàn kết; thắt chặt mối quan hệ gắn bó giữa tổ chức đảng, chính quyền và công nhân lao động.

Tiếp tục lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 25 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; tập trung xây dựng tổ chức Đoàn thanh niên Khối vững mạnh, phát huy dân chủ, đoàn kết, tuyên truyền đoàn viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao. Tiếp tục phát huy sự sáng tạo, tinh thần tình nguyện, xung kích của đoàn viên, thanh niên Khối, thực hiện có hiệu quả phong trào “Xung kích thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị” và “Xung kích

xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”. Phân đấu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh khôi đạt danh hiệu xuất sắc.

Lãnh đạo xây dựng kế hoạch, chương trình hành động của Đảng ủy Khối thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục về chính trị, pháp luật, đạo đức, lối sống; vận động công nhân viên chức - lao động (CNVC - LĐ) nỗ lực học tập để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ công nhân, lao động vững vàng về tư tưởng, giỏi về chuyên môn, giữ vai trò nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Thành phố Hồ Chí Minh.

Tập trung lãnh đạo tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp. Lãnh đạo Công đoàn các cấp phối hợp với Ban lãnh đạo doanh nghiệp trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, vận động CNVC-LĐ hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước, phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc. Vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội... Đổi mới phương thức hoạt động, thu hút đoàn viên để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng và bộ máy quản lý vững mạnh. Tăng cường giáo dục rèn luyện đoàn viên ưu tú công đoàn để giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp. Phân đấu Công đoàn các Doanh nghiệp công ích và dịch vụ thương mại thành phố đạt vững mạnh xuất sắc.

***Những giải pháp chủ yếu**

- Nhóm giải pháp về thực hiện nhiệm vụ chính trị

Các chi bộ, đảng bộ trong doanh nghiệp căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức cơ sở đảng theo quy định của Ban Bí thư Trung ương Đảng, cùng với lãnh đạo doanh nghiệp tập trung xây dựng, bổ sung, điều chỉnh chiến lược sản xuất kinh doanh phù hợp với năng lực của doanh nghiệp và xu thế phát triển; triển khai có hiệu quả các chương trình sản xuất kinh doanh, xây dựng tổ chức đảng, doanh nghiệp phát triển toàn diện, bền vững. Đối với các doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực công ích, lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, lãnh đạo xây dựng và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của thành phố giao, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp và người lao động, hoàn thành tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao

động trong doanh nghiệp. Đối với doanh nghiệp các loại hình khác, lãnh đạo, đảng viên, người lao động tuyên truyền, vận động các đồng chủ sở hữu doanh nghiệp và các thành viên trong doanh nghiệp thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; điều lệ doanh nghiệp phấn đấu vì mục tiêu chung là phát triển doanh nghiệp bền vững, chủ động ngăn ngừa, khắc phục những biểu hiện vi phạm pháp luật, điều lệ doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh làm thiệt hại đến lợi ích Nhà nước, các đồng chủ sở hữu doanh nghiệp, quyền lợi hợp pháp và nhân phẩm người lao động. Tiếp tục xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Các doanh nghiệp chủ động tìm kiếm cơ hội từ khó khăn, thách thức nhằm tái cấu trúc lại doanh nghiệp; tăng cường đầu tư thiết bị, ứng dụng công nghệ hiện đại, tiên tiến, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất; mở rộng, khai thác các dịch vụ, sản phẩm mới, từ đó nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp, xây dựng và phát triển thương hiệu. Đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất giỏi, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh tạo ra nhiều sản phẩm mới, giá trị mới cho doanh nghiệp.

- Nhóm giải pháp về công tác xây dựng Đảng

Phát huy vai trò tham mưu của Ban Tuyên giáo và tổ nghiên cứu dư luận xã hội các cấp kịp thời nắm diễn biến tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động để kịp thời có giải pháp công tác tư tưởng phù hợp và định hướng dư luận theo đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng.

Chú trọng công tác xây dựng, củng cố, phát triển tổ chức đảng và đảng viên; đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp. Đây là giải pháp được xác định có tính đột phá của Đảng bộ Khối trong nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, đào tạo lại đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt đào tạo bồi dưỡng nâng cao nhận thức về chính trị, trình độ quản lý kinh tế, quản lý nhân lực cho đội ngũ cán bộ cấp uỷ, lãnh đạo doanh nghiệp; đồng thời, chăm lo đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật cho người lao động. Xây dựng đội ngũ cán bộ có tâm, có tầm, có tinh thần trách nhiệm, gắn bó với doanh nghiệp có lòng tự tin, bản lĩnh và quyết đoán; không hài lòng với thực tại; chấp nhận rủi ro và có tinh thần sáng tạo, xây dựng chiến lược, sách lược phát triển doanh nghiệp vững mạnh vươn lên. Cấp uỷ và lãnh đạo doanh nghiệp phối hợp chặt chẽ trong quá trình tuyển dụng, bố trí và sử dụng đội ngũ cán bộ, công nhân, người lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ,

bản lĩnh chính trị vững vàng, phát huy được khả năng, sở trường nhằm không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ trí thức với đạo đức lối sống văn minh công nghiệp đáp ứng với yêu cầu của quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị, đưa nội dung học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh vào sinh hoạt chi bộ và việc thực hiện Quy định 55-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra của tổ chức Đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện Quyết định 733-QĐ/TU của Thành ủy về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị ban hành ngày 12 tháng 12 năm 2013 về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội.

Thường xuyên và củng cố và đẩy mạnh hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở của Đảng ủy Khối và Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cấp ủy cơ sở; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức đối thoại định kỳ hàng quý ở các doanh nghiệp, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Kết luận 21-KL/TW của Hội nghị Trung ương V khoá XI và Chương trình, Kế hoạch của Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo chủ đề hàng năm vào thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh và công tác xây dựng Đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị, nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên và người lao động, tạo sự thống nhất, tự giác, quyết tâm cao trong hành động.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc khắc phục khuyết điểm, hạn chế; đẩy mạnh kiểm tra, giám sát chuyên đề, trọng tâm là những biểu hiện vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ, công tác cán bộ, những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; việc thực hiện những điều đảng viên không được làm và các quy

định liên quan đến chức trách, nhiệm vụ đảng viên; trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.

Hàng năm, Đảng ủy Khối và cơ sở chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát; căn cứ vào nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị, xác định những nội dung trọng tâm, đối tượng cần kiểm tra, giám sát để đẩy mạnh công tác tự kiểm tra một cách nghiêm túc tự giác, giúp cho công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng của các cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh.

Khắc phục tình trạng khoán trắng công tác kiểm tra, giám sát cho ủy ban kiểm tra; cấp ủy cấp trên phải tăng cường kiểm tra, giám sát tổ chức đảng cấp dưới, trước hết là cấp ủy viên cùng cấp và cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý. Cấp ủy các cấp định kỳ nghe báo cáo kết quả hoạt động của ủy ban kiểm tra để kịp thời tháo gỡ những khó khăn; trực tiếp chỉ đạo giải quyết những vướng mắc, tạo điều kiện cho ủy ban kiểm tra chủ động thực hiện nhiệm vụ thuận lợi và hiệu quả hơn.

Ủy ban kiểm tra đảng ủy cấp trên tăng cường kiểm tra cấp ủy cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giải quyết tố cáo và kỷ luật đối với đảng viên, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy và ủy ban kiểm tra cấp dưới; phát huy vai trò tham mưu cho cấp ủy cùng cấp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đúng phương châm, nguyên tắc, quy định của Đảng.

Thông qua sinh hoạt chi bộ định kỳ phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát để nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy và đảng viên về vị trí vai trò, nhiệm vụ và các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng.

Tập trung chỉ đạo các chi bộ, đảng bộ cơ sở chú trọng việc thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy tính tiên phong gương mẫu trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại cơ quan, đơn vị.

- Nhóm giải pháp về lãnh đạo hoạt động các đoàn thể

Không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị trong doanh nghiệp gắn với việc thực hiện quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tại cơ sở. Lựa chọn bố trí đội ngũ cán bộ làm công tác đoàn thể có trình độ, năng lực, phong cách công tác gần gũi, gắn bó với quần chúng và đã được đào tạo về kỹ năng, nghiệp vụ công tác đoàn thể. Duy trì tổ chức phong trào thi đua “Dân vận khéo”. Thực hiện dân chủ cơ sở gắn với thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hiện

việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Đổi mới và đa dạng hóa nội dung, hình thức hoạt động của các đoàn thể, đẩy mạnh các phong trào thi đua văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng môi trường doanh nghiệp trong sạch, lành mạnh; đẩy lùi các tệ nạn xã hội trong doanh nghiệp. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức về chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị cho công nhân, lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh gắn với xây dựng hệ thống chính trị tại các đơn vị và phát triển của doanh nghiệp.

Thực hiện tốt chức năng là người bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động; tích cực tuyên truyền, vận động, thu hút, tập hợp người lao động tham gia sinh hoạt ở các đoàn thể. Cùng với cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp giải quyết, ngăn chặn có hiệu quả các vấn đề phức tạp nảy sinh trong doanh nghiệp, sự mâu thuẫn về quyền lợi và nghĩa vụ của doanh nghiệp với người lao động và ngược lại, không để khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên, người lao động kéo dài dẫn tới đình công, lãn công trái pháp luật ảnh hưởng đến quá trình sản xuất kinh doanh và tình hình an ninh chính trị của đơn vị, doanh nghiệp. Lãnh đạo các doanh nghiệp xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp trong tình hình mới, trong đó chú trọng xây dựng văn hóa doanh nghiệp, có giải pháp chủ động huy động nguồn vốn, đầu tư thiết bị công nghệ hiện đại, phát triển sản xuất gắn với việc bảo vệ môi trường, tương ứng từng giai đoạn, đảm bảo cho doanh nghiệp tăng trưởng bền vững. Chú trọng phát triển thị trường nội địa, thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

Tiếp tục lãnh đạo thực hiện sắp xếp đổi mới, thực hiện lộ trình tái cấu trúc cổ phần hóa doanh nghiệp theo chỉ đạo của thành phố.

2. Đại hội thống nhất thông qua Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố nhiệm kỳ 2013-2015.

3. Thông qua báo cáo tổng hợp ý kiến của các tổ chức đảng và đảng viên trong Đảng bộ đóng góp vào dự thảo các văn kiện trình Đại hội lần thứ XII của Đảng; dự thảo các văn kiện trình Đại hội Đại biểu Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X; dự thảo các văn kiện Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ I (nhiệm kỳ 2015-2020).

4. Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2015 - 2020, gồm ... đồng chí và bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh gồm 4 đồng chí đại biểu chính thức và 1 đồng chí đại biểu dự khuyết. Giao Ban Chấp

hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố nhiệm kỳ 2015 - 2020 hoàn chỉnh hồ sơ về kết quả bầu cử báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy để quyết định chuẩn y theo quy định.

5. Giao Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố nhiệm kỳ 2015 - 2020 căn cứ vào Nghị quyết Đại hội xây dựng chương trình hành động và các kế hoạch để nhanh chóng đưa Nghị quyết Đại hội vào cuộc sống và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ I kêu gọi đảng viên, cán bộ, công chức, người lao động trong toàn Khối đoàn kết, thống nhất, tập trung trí tuệ phát huy ưu điểm, khắc phục yếu kém, khuyết điểm, nỗ lực thực hiện đạt kết quả cao nhất mục tiêu, nhiệm vụ và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố lần thứ I đề ra trong nhiệm kỳ 2015 - 2020.

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI

DIỄN VĂN BẾ MẠC
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
NHIỆM KỲ 2015-2020
(Ngày 6/8/2015)

Kính Thưa các vị khách quý,

Kính Thưa các đồng chí đại biểu Đại hội,

Sau 2 ngày làm việc nghiêm túc, khẩn trương, dân chủ, với ý thức trách nhiệm cao Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2015 - 2020 đã hoàn thành toàn bộ chương trình đề ra và thành công tốt đẹp.

Đại hội đã thảo luận sôi nổi, dân chủ và nhất trí thông qua các văn kiện, các chỉ tiêu và toàn bộ và nghị quyết ĐH Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2015 – 2020.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Khối gồm những đồng chí tiêu biểu cho trên 1.191 đảng viên, có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực, trình độ và đạo đức.

Thưa Đại hội,

Sự thống nhất ý chí của Đại hội biểu thị quyết tâm của Đảng toàn Đảng bộ, trong những năm tới Đảng bộ Khối phấn đấu thực hiện bằng được mục tiêu "Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng" góp phần cùng các Đảng bộ trực thuộc Đảng bộ Thành phố thực hiện có kết quả cao Nghị quyết ĐH đại biểu Đảng bộ TP lần thứ 10 nhiệm kỳ 2015-2020.

Đại hội đã tập trung thảo luận và thông qua những nhiệm vụ, mục tiêu cho nhiệm kỳ 2015 - 2020 nhằm tiếp tục chính đôn, xây dựng và tăng cường đổi mới hoạt động của tổ chức Đảng tại các doanh nghiệp với mục tiêu nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực trí tuệ, phẩm chất và đạo đức cách mạng, làm cho tổ chức Đảng tại các doanh nghiệp thật sự trong sạch, vững mạnh, củng cố vững chắc niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động đối với Đảng. Đại hội nhấn mạnh đến sự Đổi mới, đoàn kết, thống nhất ý chí vượt qua mọi khó khăn quyết tâm đẩy mạnh và có những giải pháp nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện NQ TW4 khóa XI gắn với Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị góp phần đấu tranh phòng và chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, sự thoái hoá, biến chất của cán bộ, đảng viên trong hệ thống chính trị đạt kết quả cao nhất. Đại hội đặc biệt coi trọng và nhấn mạnh trong các buổi thảo luận, cần kiên trì chỉ đạo việc thực thi và phát huy dân chủ trong Đảng, trong hệ thống chính trị. Đại hội khẳng định rằng, trong

những năm tới, nhiệm vụ xây dựng Đảng là nhân tố quyết định để giữ vững vai trò, trách nhiệm lãnh đạo của Đảng tại các doanh nghiệp có tổ chức Đảng trực thuộc, các đoàn thể chính trị.

Thưa Đại hội,

Đại hội đã tiến hành nghiêm túc, đúng Điều lệ Đảng, sáng suốt lựa chọn và bầu các đồng chí đủ tiêu chuẩn, xứng đáng vào Ban Chấp hành Đảng bộ Khối doanh nghiệp TP. HCM lần thứ I, nhiệm kỳ 2015 - 2020 gồm 21 đồng chí Ủy viên Ban chấp hành, Ban Thường vụ 7 đ/c. Ban chấp hành Đảng bộ đã bầu đ/c Lê Thị Hồng Hậu là bí thư, 02 đ/c phó bí thư là Đỗ Văn Tuấn và Huỳnh Hiệp Sĩ. UBKT có 07 đ/c và chủ nhiệm là đ/c Phạm Anh Tùng. Đại hội đã bầu đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ TP Hồ Chí Minh lần thứ 10 nhiệm kỳ 2015-2020 gồm có 4 đồng chí đại biểu chính thức là các đ/c Lê Thị Hồng Hậu, Đỗ Văn Tuấn, Nguyễn Cao Lễ, Huỳnh Minh Nhựt và 01 đ/c đại biểu dự khuyết là đ/c Trần Thị Thanh Nhân.

Thưa các đồng chí,

Đại hội nhiệt liệt hoan nghênh và trân trọng cảm ơn các đồng chí, tổ chức đảng cơ sở, các tổ chức, đoàn thể chính trị,..., với ý thức trách nhiệm cao và tình cảm sâu sắc, đã chân thành, thẳng thắn đóng góp trí tuệ, kinh nghiệm nhằm bổ sung, xây dựng các văn kiện Đại hội, góp phần vào thành công của Đại hội.

Đại hội đã nhận được nhiều lời chúc mừng. Xin chân thành cảm ơn những tình cảm tốt đẹp.

Đại hội chân thành cảm ơn các cơ quan báo chí, truyền hình đến dự và kịp thời đưa tin về Đại hội.

Đại hội biểu dương và cảm ơn Tiểu ban Tổ chức phục vụ Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối DN TP HCM nhiệm kỳ 2015 - 2020, toàn thể cán bộ, nhân viên cơ quan ĐUK và các đơn vị cơ sở đã tận tụy làm tốt công tác phục vụ Đại hội, góp phần thiết thực vào thành công của Đại hội.

Thưa Đại hội,

Ngay sau Đại hội, tất cả các tổ chức đảng cần tổ chức tốt việc nghiên cứu, quán triệt sâu sắc Nghị quyết, các văn kiện Đại hội, tuyên truyền sâu rộng trong toàn Đảng bộ về kết quả Đại hội; khẩn trương xây dựng, triển khai chương trình, kế hoạch hành động, đưa Nghị quyết vào thực tiễn của doanh nghiệp, khơi dậy phong trào thi đua yêu nước sâu rộng của cả hệ thống chính trị của Khối và cơ sở trực thuộc.

Đại hội kêu gọi toàn thể Đảng viên phát huy tinh thần trách nhiệm với tổ chức Đảng với doanh nghiệp quyết tâm xây dựng khối đoàn kết, ra sức thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đại hội.

Với niềm tin tưởng sâu sắc vào sức mạnh, ý chí của toàn Đảng bộ, đảng viên, người lao động, tôi xin long trọng tuyên bố bế mạc Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối DN TP. HCM lần thứ I nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Xin trân trọng cảm ơn.

Ban chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố vừa trúng cử ra mắt trong Đại hội



**DANH SÁCH BAN CHẤP HÀNH
ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ
NHIỆM KỲ 2015 – 2020**

1.



Lê Thị Hồng Hậu
Bí thư Đảng ủy Khối Doanh
nghiệp Thành phố

2.



Đỗ Văn Tuấn
Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

3.



Huỳnh Hiệp Sĩ
Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh
nghiệp Thành phố.

4.



Nguyễn Cao Lễ
Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

5.



Trần Văn Hưng

Trưởng Ban Tuyên giáo Khối
Doanh nghiệp Thành phố.

6.



Phạm Anh Tùng

Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra
Đảng ủy Khối Doanh nghiệp
Thành phố.

7.



Trần Thị Diệu Bình

Chánh Văn phòng Đảng ủy Khối
Doanh nghiệp Thành phố.

8.



Đoàn Thị Hằng Nga

Phó Ban Tuyên giáo Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

9.



Huỳnh Minh Đắc

Bí thư Đoàn Thanh niên cộng sản
Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp
Thành phố.

10.



Nguyễn Thành Kiệt

Chủ tịch Công đoàn các doanh nghiệp công ích và thương mại dịch vụ TP. HCM.

11.



Huỳnh Minh Nhựt

Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty TNHH MTV Môi trường đô thị TP. HCM.

12.



Nguyễn Văn Đam

Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty TNHH MTV QLKTĐV Thủy lợi TP.

13.



Đỗ Công Chính

Phó Bí thư, Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Vàng bạc đá quý Sài Gòn.

14.



Trần Thị Thanh Nhàn

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Xuất nhập khẩu và Đầu tư Chợ Lớn.

15.



Lê Thị Như Hà

Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Du lịch Hòa Bình Việt Nam.

16.



Nguyễn Quốc Thái

Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty TNHH MTV Thoát nước đô thị TP. HCM.

17.



Nguyễn Đức Hiền

Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Công ty TNHH MTV Phát triển công viên phần mềm Quang Trung.

18.



Trương Đăng Hùng

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Công viên cây xanh TP. HCM.

19.



Phạm Quốc Hưng

Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Thảo Cầm viên Sài Gòn.

20.



Nguyễn Văn Anh

Bí thư Chi bộ, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV 27-7.

21.



Nguyễn Văn Thắng

Bí thư Chi bộ, Giám đốc Công ty Cổ phần Trang thiết bị kỹ thuật y tế TP. Hồ Chí Minh.

Ban Thường vụ Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố vừa trúng cử ra mắt trong Đại hội



**DANH SÁCH BAN THƯỜNG VỤ
ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ
NHIỆM KỲ 2015 – 2020**

1.



Lê Thị Hồng Hậu
Bí thư Đảng ủy Khối Doanh
nghiệp Thành phố

2.



Đỗ Văn Tuấn
Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

3.



Huỳnh Hiệp Sĩ
Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh
nghiệp Thành phố.

4.



Nguyễn Cao Lễ
Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

5.



Trần Văn Hưng

Trưởng Ban Tuyên giáo Khối
Doanh nghiệp Thành phố.

6.



Phạm Anh Tùng

Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra
Đảng ủy Khối Doanh nghiệp
Thành phố.

7.



Huỳnh Minh Nhựt

Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công
ty TNHH MTV Môi trường đô
thị TP. HCM.

Ủy ban Kiểm tra Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố vừa trúng cử ra mắt trong Đại hội



**DANH SÁCH ỦY BAN KIỂM TRA
ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ
NHIỆM KỲ 2015 – 2020**

1.



Phạm Anh Tùng

Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra
Đảng ủy Khối Doanh nghiệp
Thành phố.

2.



Nguyễn Cao Lễ

Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

3.



Bùi Trọng Hiếu

Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch
Hội đồng thành viên Công ty
TNHH MTV Môi trường đô thị
TP.Hồ Chí Minh

4.



Phạm Văn Tân

Đảng ủy viên; Phó Giám đốc
Công ty TNHH MTV Thảo cảm
viên Sài Gòn

5.



Lê Lương Tâm

Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng
ủy Khối Doanh nghiệp thành phố.

6.



Võ Văn Thân

Ủy viên Ban Thường vụ; Chủ
nhiệm UBKT Đảng ủy Công ty
TNHH MTV MTV XNK & ĐT
Chợ Lớn

7.



Nguyễn Hữu Đức

Phó Bí thư Đảng ủy Công ty
TNHH MTV Quản lý khai thác
dịch vụ thủy lợi TP.Hồ Chí Minh

Đoàn Đại biểu đi dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh ra mắt trong Đại hội



**DANH SÁCH ĐOÀN ĐẠI BIỂU ĐI DỰ
ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
NHIỆM KỲ 2015 – 2020**

1.



Lê Thị Hồng Hậu

Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thành phố

2.



Đỗ Văn Tuấn

Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

3.



Nguyễn Cao Lễ

Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy
Khối Doanh nghiệp Thành phố.

4.



Huỳnh Minh Nhựt

Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty TNHH MTV Môi trường đô thị TP. HCM.

5.



Trần Thị Thanh Nhân

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội
đồng thành viên Công ty TNHH
MTV Xuất nhập khẩu và Đầu tư
Chợ Lớn.
(Dự khuyết)

PHU LUC 1

Kết quả thực hiện chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh từ năm 2013 - 2015
DVT tỷ đồng

Đơn vị	Năm 2013				Năm 2014				6 tháng đầu năm 2015			
	Doanh thu	Lợi nhuận trước thuế	Nợ ngân sách	Thu nhập bình quân của NLD	Doanh thu	Lợi nhuận trước thuế	Nợ ngân sách	Thu nhập bình quân của NLD	Doanh thu	Lợi nhuận trước thuế	Nợ ngân sách	Thu nhập bình quân của NLD
Cty XNK và ĐT Chợ Lớn	569,82	36,92	10,594	8,459 tr	705,65	46,39	21,426	9,260 tr	367,195	25,977	8,117	8,908 tr
Cty Môi trường đô thị	1.172,495	41,349	11,818	9,069 tr	1.294,28	44,275	42,377	10,3 tr	589,211	13,355	10,480	9,005 tr
Cty Thoát nước đô thị	532,382	30,6	27,9	11,4 tr	525	22	51,075	11,2 tr	240	3,5	0,805	8,45 tr
Cty Công viên cây xanh	352,776	0,570	14,267	11,037 tr	336,793	3,875	6,753	10,346 tr	161,811	2,4	3,72	8,56 tr
Cty Vàng bạc - đá quý SG	27954	269	173	10,170 tr	16.095	90	115	9,472 tr	7.840	49,5	15,89	8,5 tr
Cty Dịch vụ cơ quan nước ngoài	167,623	65,930	193,167	18 tr	145,715	38,038	153,259	17 tr	68,388	26,771	93,935	16 tr
Cty Thảo cầm viên SG	113,181	3,257	2,927	9,56 tr	67,561	-45,42	4,049	9,56 tr	56,262	0,766	3,858	9,508 tr
Cty Quản lý KT DV thủy lợi	98,144	2,577	5,829	7,090 tr	104,119	2,857	6,941	7,953 tr	40,387	1,379	2,546	8,2550 Tr

Cty CP Du lịch Hòa Bình VN	177	9,044	7,782	7,5 tr	182	11,4	6,034	7,7 tr	71,01	5,706	3,2	7,7 tr
Cty CP Sách thiết bị trường học	279,904	15,915	7,772	7,043 tr	281,286	17,189	8,158	7,307tr	123,294	6,384	3,312	7,741 tr
Công ty PTCVPM Quang Trung	173,405	17,831	15,234	13,489 tr	183,552	19,771	20,188	13,975	70,704	7,183	4,511	12,7 tr
Công ty TNHH MTV 27/7	164,133	4,071	41,672	2,885 tr	167,060	4,985	45,306	3,237tr	58	1,7	16,233	3,548 tr
Cty CP Trang thiết bị kỹ thuật y tế	119,642	1,878	1,003	5,5 tr	88,82	0,606	0,438	5,5tr	34	0,15	0,54	5,5 tr

PHU LUC 2

Kết quả thực hiện công tác tuyên giáo

Số TT	NỘI DUNG	Quý 4/2013	2014	2015
1	Học tập Nghị quyết Hội nghị Trung ương bảy (Khóa XI)			
	- Số đảng viên dự học	1092		
	- Tỷ lệ (%)	93.5		
	- CCVC-LĐ ngoài Đảng (người)	629		
2	Học tập Nghị quyết Hội nghị Trung ương tám (Khóa XI)			
	- Số đảng viên dự học		1146	
	- Tỷ lệ (%)		94.2	
	- CCVC-LĐ ngoài đảng (người)		816	
3	Học tập Nghị quyết Hội nghị Trung ương chín (Khóa X)			
	- Số đảng viên dự học		1160	
	- Tỷ lệ (%)		95.3	
	- CCVC-LĐ ngoài đảng (người)		789	
4	Cảm tình Đảng dự lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng (người)		111	37
5	Đảng viên mới dự lớp bồi dưỡng nhận thức chính trị (người)		10	

Kết quả thực hiện

Chỉ thị 03-CT/TW về việc tiếp tục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

STT	NỘI DUNG	Quý 4/2013	2014	2015
1	Học tập chủ đề năm			
	- Số đảng viên dự học (người)	1126	1099	1152
	- Tỷ lệ (%)	96.4	9705	95.3
	- CCVC-LĐ ngoài đảng dự học (người)	675	816	779
2	Đăng ký số tu dưỡng và rèn luyện			
	- Số đảng viên thực hiện (người)	1168	1217	1209
	- Tỷ lệ (%)	100	100	100
3	Xây dựng Chương trình hành động thực hiện chủ đề học tập và làm theo			
	- Đảng bộ, chi bộ cơ sở	15	14	14
	- Chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở	90	100	100
4	Thảo luận tại Chi bộ			
	- Số chi bộ thảo luận	90	100	100

	- Số đảng viên tham dự	1148	1157	1126
5	Cơ sở tuyên dương thực hiện tốt Chỉ thị 03-CT/TW			
	- Tập thể	29	27	31
	- Cá nhân (người)	79	87	99
6	Đảng bộ Khối tuyên dương thực hiện tốt Chỉ thị 03-CT/TW			
	- Tập thể		20	21
	- Cá nhân (người)		43	31

PHU LUC 3

Tình hình đội ngũ đảng viên

CHỈ TIÊU	Thực hiện		
	2013	2014	6 tháng đầu năm 2015
Đảng viên trong danh sách có đến cuối kỳ báo cáo, gồm:	1.191	1.217	1.209
+ Dự bị	91	87	78
+ Phụ nữ	337	356	333
+ Dân tộc			
* Kinh	1.181	1.207	1.198
* Tày	1	1	1
* Hoa	8	8	8
* Mường	1	1	1
* Nùng	-	-	1
+ Tôn giáo	26	29	28
* Thiên chúa	6	8	7
* Phật	20	21	21
+ Đoàn viên TNCSHCM	180	210	213
+ Quân nhân xuất ngũ	100	100	100
+ Được miễn công tác - SH đảng	1	-	-
Phân tích đội ngũ đảng viên:			
1- Tuổi đời + 18 đến 30 tuổi	106	118	114
+ 31 đến 40 tuổi	476	508	468
+ 41 đến 50 tuổi	344	343	336
+ 51 đến 60 tuổi	250	239	281
+ 61 tuổi trở lên	15	9	10
+ Tuổi bình quân	46,5	41,1	42,01
2- Thời gian kết nạp vào Đảng			
+ Từ 21/7/1954 đến 30/4/1975	10	8	5
+ Từ 1/5/1975 đến nay	1.181	1.209	1.204
3- Đảng viên có đủ:			

+ 30 năm tuổi Đảng	48	73	77
+ 40 năm tuổi Đảng	2	1	3
4- Trình độ học vấn phổ thông:			
+ Trung học cơ sở	84	86	86
+ Trung học phổ thông	1.107	1.131	1.123
5- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ:			
+ Công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ	262	282	280
+ Trung học chuyên nghiệp	94	90	121
+ Cao đẳng	57	66	68
+ Đại học	683	727	693
+ Thạc sĩ	48	50	45
+ Tiến sĩ	2	2	2
6- Trình độ lý luận chính trị:			
+ Sơ cấp	319	322	330
+ Trung cấp	392	406	402
+ Cao cấp, cử nhân	84	95	80
Đảng viên đang làm việc và công tác	1.191	1.217	1.209
1- Cán bộ đảng chuyên trách	16	16	17
2- Cán bộ các đoàn thể chuyên trách	1	1	2
3- Cán bộ quản lý, cán bộ gián tiếp trong các doanh nghiệp	182	198	201
4- Công nhân LĐ các thành phần kinh tế:	992	1.002	989
Trong đó: Đang hưởng chế độ nghỉ hưu, mất sức	10	-	-
Chia ra : a-Doanh nghiệp Nhà nước	843	860	855
b-Doanh nghiệp cổ phần có vốn nhà nước	131	135	129
c-Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	8	7	5

PHU LUC 4

Tổng hợp số liệu tăng, giảm đảng viên

Tt	PHÂN TÍCH	THỰC HIỆN		
		2013	2014	6 tháng đầu năm 2015
1	A- Đảng viên trong danh sách có đến đầu kỳ báo cáo	1.168	1.191	1.217
2	B- Đảng viên tăng trong kỳ	89	104	17
3	1- Kết nạp	71	75	11
4	2- Chuyển đến :	18	29	6
5	a) Tỉnh ủy (và tương tương) khác chuyển đến	6	3	-
6	b) Quận, huyện ủy (và tương tương) khác trong thành phố chuyển đến	12	25	6

7	C- Đảng viên giảm trong kỳ:	66	78	25
8	1- Từ trần	-	5	-
9	2- Khai trừ	1	-	-
10	3- Xóa tên	4	2	-
11	4- Xin ra khỏi Đảng	-	-	2
12	5- Chuyển đi :	61	71	23
13	a) Đi tỉnh ủy (và tương đương) khác	3	4	-
14	b) Đi quận, huyện ủy (và tương đương) khác trong TP	58	67	23
15	D- Đảng viên trong danh sách có đến cuối kỳ báo cáo	1.191	1.217	1.209
16	E- Chênh lệch (chuyển đi - chuyển đến)	43	42	17
17	F- Đảng viên có mặt đến cuối kỳ báo cáo	1.191	1.217	1.209

PHỤ LỤC 5

Tổng hợp tình hình đảng viên mới kết nạp

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN			Tổng cộng
	2013	2014	6 tháng đầu năm 2015	
I - Đảng viên mới kết nạp:	71	75	11	157
Trong đó: + Phụ nữ	24	28	6	58
+ Dân tộc thiểu số	1	-	-	1
+ Tôn giáo	2	2	-	4
+ Là Đoàn viên TNCSHCM	28	30	8	66
+ Viên chức kinh doanh	2	-	-	2
+ CN, LD trong các thành phần kinh tế	69	75	11	155
II - Phân tích đảng viên mới kết nạp:				-
1. Tuổi đời: + 18 đến 30 tuổi	27	25	7	59
+ 31 đến 40 tuổi	40	38	4	82
+ 41 đến 50 tuổi	4	9	-	13
+ 51 tuổi trở lên	-	3	-	3
+ Tuổi bình quân	33	34,24	31	32
2. Trình độ học vấn phổ thông:				-
+ Trung học cơ sở	-	3	-	3
+ Trung học phổ thông	54	72	11	137
3. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ:				-
+ CN kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ	9	29	-	38
+ Trung học chuyên nghiệp	4	1	2	7
+ Cao đẳng	2	10	-	12

+ Đại học	36	34	9	79
+ Thạc sĩ	2	1	-	3
III - Tổ chức cơ sở đảng thực hiện:	15	15	14	15
1. Cơ sở thực hiện KNĐ	12	13	5	-
2. Không còn quân chúng	1	-	-	1

PHU LUC 6

Tổng hợp kết quả đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở Đảng

Số liệu	Năm 2013				Năm 2014			
	Tổng số	Chia theo các loại hình TCCS Đảng			Tổng số	Chia theo các loại hình TCCS Đảng		
		DN Nhà nước	DN cổ phần	Cơ quan hành chính		DN Nhà nước	DN cổ phần	Cơ quan hành chính
A. Số tổ chức cơ sở đảng có đến cuối năm (A = 1+2)	15				15			
1. Số tổ chức cơ sở đảng được đánh giá chất lượng	14	11	3		14	10	3	1
Kết quả đánh giá:								
a) Trong sạch, vững mạnh	9	7	2		10	7	2	1
<i>Trong sạch, vững mạnh tiêu biểu</i>	2	2			1	1	0	
b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ	2	1	1		4	3	1	
c) Hoàn thành nhiệm vụ	0				0			
d) Yếu kém	3	3			0			
2. Số tổ chức cơ sở đảng chưa được đánh giá chất lượng	1			1	1	1		
<i>Trong đó: Số mới thành lập</i>	1			1	0	0		
B. Số chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở	90				100			
Trong đó: Số chi bộ đã được đánh giá chất lượng	89	79	10		90	79	10	

Kết quả đánh giá:								
a) Trong sạch, vững mạnh	59	38	16		68	62	6	
<i>Trong đó: Trong sạch, vững mạnh tiêu biểu</i>	8	5	2		15	13	2	
b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ	6	2	4		19	15	4	
c) Hoàn thành nhiệm vụ	4	1	3		2		2	
d) Yếu kém	20	20	0		1	1		

PHU LUC 7

Tổng hợp kết quả đánh giá chất lượng đảng viên

CHỈ TIÊU	Năm 2013				Năm 2014			
	Tổng số	Chia theo các loại hình TCCS Đảng			Tổng số	Chia theo các loại hình TCCS Đảng		
		DN Nhà nước	DN cổ phần	Cơ quan hành chính		DN Nhà nước	DN cổ phần	Cơ quan hành chính
Đảng viên có đến thời điểm đánh giá chất lượng	1186				1209			
<i>Chia ra:</i> 1) Đảng viên được miễn đánh giá chất lượng	2	2			44	44		
2) Đảng viên chưa được đánh giá chất lượng	7	7			10	10		
3) Đảng viên đã được đánh giá chất lượng	1177	1086	82	9	1155	1063	80	12
Phân tích kết quả đảng viên đã được đ/g chất lượng	1177				1155			
A. Đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	145	125	13	7	157	140	13	4
B. Đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ	955	889	64	2	965	898	60	7
C. Đảng viên đủ tư	37	35	2		27	23	3	1

cách, hoàn thành nhiệm vụ								
<i>Trong đó: Dù tư cách nhưng có mặt còn hạn chế:</i>					0			
<i>Chia ra:</i> 1) Chưa tận tụy với công việc	23	21	2		0			
2) Còn khuyết điểm trong công tác, SHĐ	0				0			
3) Là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; là bí thư cấp ủy chưa hoàn thành nhiệm vụ	14	14			0			
D. Đảng viên vi phạm tư cách	40	40			6	6		
<i>Chia ra:</i> 1) Bị thi hành kỷ luật của Đảng, chính quyền, đoàn thể trong năm	40	40			5	5		
2) Qua kiểm điểm phát hiện vi phạm tư cách đảng viên	0				1	1		
3) Cơ quan quản lý, chi bộ đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ	0				0			
4) Không chấp hành sự phân công, gây mất đoàn kết	0				0			

PHU LỤC 8

THỐNG KÊ SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, THI HÀNH KỶ LUẬT TRONG ĐẢNG CỦA ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TP, NHIỆM KỲ 2013 - 2015.

Số TT	Nội dung	Năm			Tổng cộng
		Quý IV 2013	2014	6th/ 2015	
KIỂM TRA, GIÁM SÁT THEO ĐIỀU 30 ĐIỀU LỆ ĐẢNG					
I	Kiểm tra tổ chức Đảng cấp dưới theo Điều 30 Điều lệ Đảng				
1	<i>Tổng số tổ chức đảng được kiểm tra</i>	47	78	31	156
	+ Đảng ủy cơ sở	0	1	2	3
	+ Đảng ủy bộ phận	4	3	0	7
	+ Chi bộ	43	74	29	146

2	<i>Kết quả kiểm tra</i>				
	Thực hiện tốt	47	78	31	156
	Thực hiện chưa tốt, trong đó:				
	+ Số tổ chức đảng có khuyết điểm, vi phạm				
	+ Phải thi hành kỷ luật				
	+ Đã thi hành kỷ luật				
II	Kiểm tra đảng viên theo Điều 30 Điều lệ Đảng				
1	<i>Tổng số đảng viên được kiểm tra</i>	21	44	12	77
2	<i>Đảng viên là cấp ủy viên các cấp</i>				
	Đảng ủy viên Khôi	0	0	0	0
	Đảng ủy viên	18	16	8	42
	Chi ủy viên	2	13	3	18
3	<i>Kết quả kiểm tra</i>				
	Thực hiện tốt	21	44	12	77
	Thực hiện chưa tốt, trong đó:	0	1	1	2
	+ Có khuyết điểm, vi phạm				
	+ Phải thi hành kỷ luật	0	1	1	2
	+ Đã thi hành kỷ luật	0	1	1	2
III	Giám sát tổ chức đảng theo Điều 30 của Điều lệ Đảng				
1	<i>Tổng số tổ chức đảng được giám sát</i>	34	64	29	127
2	<i>Tổ chức đảng được giám sát</i>				
	Đảng ủy cơ sở	0	2	0	2
	Đảng ủy bộ phận	0	3	0	3
	Chi bộ	34	59	29	122
3	<i>Kết quả</i>				
	Số tổ chức đảng thực hiện tốt	34	64	29	127
	Số tổ chức đảng được phát hiện có dấu hiệu vi phạm				
	Số tổ chức đảng chuyển sang kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm				
IV	Giám sát đảng viên theo Điều 30 của Điều lệ Đảng				
1	<i>Tổng số đảng viên được giám sát</i>	0	19	2	21
2	<i>Cấp ủy viên các cấp</i>				
	Đảng ủy viên Khôi	0	3	0	3
	* Bí thư		1		1
	* Phó Bí thư		2		2
	Đảng ủy viên	0	8	0	8
	Chi ủy viên	0	4	2	6
3	<i>Kết quả</i>				
	Số đảng viên thực hiện tốt	0	19	2	21
	Số đảng viên phát hiện có dấu hiệu vi phạm				
	Số đảng viên chuyển sang kiểm tra				

	khí có dấu hiệu vi phạm				
KIỂM TRA, GIÁM SÁT THEO ĐIỀU 32 ĐIỀU LỆ ĐẢNG					
V	Kiểm tra tổ chức đảng khi có dấu hiệu vi phạm				
1	Tổng số tổ chức đảng được kiểm tra	0	1	1	2
2	Tổ chức Đảng được kiểm tra				
	Đảng ủy cơ sở			1	1
	Đảng ủy bộ phận				
	Chi bộ		1		1
3	Đã kiểm tra xong; Kết luận			1	1
	Tổ chức đảng có vi phạm, trong đó:			1	1
	+ Phải thi hành kỷ luật			1	1
	+ Đã thi hành kỷ luật				
VI	Kiểm tra đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm				
1	Tổng số đảng viên được kiểm tra		7	4	11
2	Là cấp ủy viên các cấp		0	4	4
	Đảng ủy viên Khối				
	Đảng ủy viên		4	4	8
	Chi ủy viên		2	0	2
3	Đã kiểm tra xong; Kết luận		0	4	4
	Đảng viên có vi phạm:		0	4	4
	+ Phải thi hành kỷ luật		1	4	5
	+ Đã thi hành kỷ luật		1	0	1
VII	Kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát				
1	Tổng số tổ chức đảng được kiểm tra	49	59	29	137
2	Nội dung kiểm tra				
	Việc xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát	35	36	20	91
	Việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát	18	28	20	66
3	Kết quả kiểm tra				
	Số tổ chức đảng có chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát	14	9	1	24
	Số tổ chức đảng đã tiến hành thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát	15	24	4	43
	Số tổ chức đảng làm tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát	11	14	4	29
	Số tổ chức đảng chưa làm tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát	0	0	0	0
4	Tổ chức đảng được kiểm tra	16	16	0	32
	Đảng ủy cơ sở	0	2	0	2
	Ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở	0	0	0	0
	Đảng ủy bộ phận	2	0	0	2

	Chi bộ	36	38	10	84
VIII	Kiểm tra việc thi hành kỷ luật tổ chức đảng cấp dưới				
1	<i>Tổng số tổ chức đảng được kiểm tra</i>	1	3	1	5
2	<i>Tổng số đảng viên bị thi hành kỷ luật trong mốc thời gian kiểm tra</i>	0	1	0	1
	Tổng số	0	5	0	5
	Số cổ khiếu nại sau khi bị thi hành kỷ luật	0	0	0	0
3	<i>Kết luận</i>	0	0	0	0
	Số tổ chức đảng làm tốt công tác thi hành kỷ luật	1	3	1	5
	Số tổ chức đảng chưa làm tốt công tác thi hành kỷ luật				
	Số đảng viên bị thi hành kỷ luật không đúng thẩm quyền				
	Số đảng viên bị thi hành kỷ luật không đúng nguyên tắc, thủ tục				
	Số đảng viên có vi phạm đến mức phải thi hành kỷ luật nhưng không thi hành kỷ luật				
	Số đảng viên bị thi hành kỷ luật oan, sai				
IX	Giám sát tổ chức đảng của ủy ban kiểm tra				
1	<i>Tổng số tổ chức đảng được giám sát</i>	15	24	10	49
2	<i>Tổ chức đảng được giám sát</i>				
	Đảng ủy cơ sở	0	0	0	0
	Đảng ủy bộ phận	0	0	0	0
	Chi bộ	15	24	10	49
3	<i>Kết quả</i>				
	Số tổ chức đảng thực hiện tốt	15	23	10	48
	Số tổ chức đảng được phát hiện có dấu hiệu vi phạm				
	Số tổ chức đảng chuyển sang kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm	0	1	0	1
X	Giám sát đảng viên của ủy ban kiểm tra				
1	<i>Tổng số đảng viên được giám sát</i>	0	2	2	4
2	<i>Cấp ủy viên các cấp</i>				
	Đảng ủy viên Khối		2	2	4
	* Bí thư				
	* Phó Bí thư				
	Đảng ủy viên	0	0	0	0
	Chi ủy viên	0	0	0	0
3	<i>Kết quả</i>				
	Số đảng viên thực hiện tốt	0	2	2	4

	Số đảng viên phát hiện có dấu hiệu vi phạm	0	0	0	0
	Số đảng viên chuyển sang kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm	0	0	0	0
THI HÀNH KỶ LUẬT					
XI	Thi hành kỷ luật đảng viên				
A	Cấp ủy các cấp và chi bộ thi hành kỷ luật				
1	Tổng số đảng viên bị thi hành kỷ luật, trong đó:		5	1	6
2	Hình thức kỷ luật				
	Khiển trách		3		3
	Cảnh cáo		1		1
	Cách chức		1		1
	Khai trừ			1	1
3	Đình chỉ sinh hoạt				
4	Cấp thi hành kỷ luật				
	Đảng ủy Khối			1	1
	Đảng ủy cơ sở		2		2
	Chi bộ		3		3
5	Xử lý pháp luật				
6	Xử lý hành chính				
7	Là cấp ủy viên các cấp				
	Đảng ủy viên Khối				
	Đảng ủy viên			1	1
	Chi ủy viên		1		1
B	Ủy ban kiểm tra thi hành kỷ luật				
1	Tổng số đảng viên bị thi hành kỷ luật, trong đó:		1		1
2	Hình thức kỷ luật				
	Khiển trách				
	Cảnh cáo		1		1
	Cách chức				
	Khai trừ				
3	Đình chỉ sinh hoạt				
4	Xử lý pháp luật				
5	Xử lý hành chính				
XII	Thi hành kỷ luật tổ chức đảng				
1	Tổng số tổ chức đảng bị thi hành kỷ luật				
2	Hình thức kỷ luật				
	Khiển trách				
	Cảnh cáo				
	Giải tán				

3	<i>Cấp thi hành kỷ luật</i>				
	Đảng ủy Khôi, Ban Thường vụ Đảng ủy Khôi				
	Đảng ủy cơ sở				
4	<i>Tổ chức đảng bị thi hành kỷ luật</i>				
	Đảng ủy, ban thường vụ đảng ủy cơ sở				
	Đảng ủy bộ phận				
	Chi bộ				
GIẢI QUYẾT TỔ CÁO, KHIẾU NẠI					
XIII	Giải quyết tổ cáo tổ chức đảng				
1	<i>Tổng số đơn tố cáo</i>			1	1
	Có danh				
	Không ký tên				
	Mạo danh			1	1
2	<i>Chuyên cơ quan có thẩm quyền</i>				
3	<i>Đã giải quyết xong</i>				
4	<i>Chuyên kiểm tra dấu hiệu vi phạm</i>				
XIV	Giải quyết tổ cáo đảng viên				
1	<i>Tổng số đơn tố cáo</i>		18	7	25
	Có danh		1	2	3
	Không ký tên		13	5	18
	Mạo danh		4		4
2	<i>Không giải quyết</i>		13		13
3	<i>Chuyên cơ sở đảng trực thuộc</i>		4		4
4	<i>Đã giải quyết xong</i>		1	7	8
XV	Giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng				
A	<i>Giải quyết khiếu nại kỷ luật đối với tổ chức đảng</i>				
1	<i>Tổng số phải giải quyết</i>				
2	<i>Đã giải quyết xong</i>				
3	<i>Cấp giải quyết</i>				
	Đảng ủy Khôi				
	Ban Thường vụ Đảng ủy Khôi				
4	<i>Kết luận</i>				
	Giữ nguyên hình thức kỷ luật				
	Thay đổi hình thức kỷ luật, trong đó:				
	+ Tăng hình thức kỷ luật				
	+ Giảm hình thức kỷ luật				
	+ Xóa hình thức kỷ luật				
B	<i>Giải quyết khiếu nại kỷ luật đối với đảng viên</i>				
1	<i>Tổng số phải giải quyết</i>				
2	<i>Đã giải quyết xong</i>				

3	<i>Cấp giải quyết</i>				
	Đảng ủy Khối				
	Ban Thường vụ Đảng ủy Khối				
	Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối				
	Đảng ủy cơ sở				
4	<i>Kết luận</i>				
	Giữ nguyên hình thức kỷ luật				
	Thay đổi hình thức kỷ luật, trong đó:				
	+ Tăng hình thức kỷ luật				
	+ Giảm hình thức kỷ luật				
	+ Xóa hình thức kỷ luật				
KIỂM TRA TÀI CHÍNH ĐẢNG					
XVI	Kiểm tra thu nộp đảng phí và tài chính của cơ quan cấp ủy cùng cấp				
1	<i>Số cuộc kiểm tra</i>	9	14	11	34
2	<i>Kết luận</i>				
	Có vi phạm	0	0	0	0
	Phải thi hành kỷ luật				
3	<i>Nội dung số tiền vi phạm</i>				
	Tổng số tiền (triệu đồng)				
	Trong đó : * Tham ô thất thoát, lãng phí				
	* Để ngoài sổ sách kế toán				
	* Chi sai chế độ				
	* Các vi phạm khác				
XVII	Kiểm tra thu, nộp, quản lý và sử dụng đảng phí				
1	<i>Tổng số tổ chức được kiểm tra</i>	37	72	41	150
2	<i>Tổ chức đảng có vi phạm về thu, nộp, quản lý, sử dụng đảng phí</i>				
	Tổng số	0	0	0	0
	Phải thi hành kỷ luật				
3	<i>Nội dung số tiền vi phạm (nghìn đồng):</i>				
	Tổng số tiền, trong đó:				
	+ Thu thiếu				
	+ Thu thừa				
	+ Tham ô, biển thủ				
	+ Chi sai chế độ				
	+ Khác				
CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG					
XVIII	Bồi dưỡng cấp ủy, Ủy ban kiểm tra cơ sở về chuyên đề kiểm tra, giám sát				
1	<i>Số lớp được tổ chức</i>	3	5	1	9
2	<i>Số người tham dự</i>	7	128	12	147
XIX	Quản triệt, phổ biến các quy định của Đảng về công tác kiểm tra,				

giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng					
1	Số Hội nghị được tổ chức	6	10	6	22
2	Số người tham dự	295	302	141	738

PHU LUC 9

THỐNG KÊ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN KHỐI

STT	NỘI DUNG	Đơn vị tính	Năm 2015	Ghi chú
1	Tổng số CNVC - LĐ			
	Tổng số CNVC-LĐ	Người	9.971	
	Nữ	Người	3.203	
2	Công đoàn cơ sở			
	Tổng số CĐCS	Đơn vị	14	
	Công đoàn cơ sở thành viên	Đơn vị	18	
	Công đoàn Bộ phận	Đơn vị	51	
	Tổ công đoàn	Đơn vị	574	
3	Cán bộ Công đoàn			
	Công đoàn cơ sở	Người	133	
	Công đoàn cơ sở thành viên	Người	82	
	Công đoàn Bộ phận	Người	139	
	Tổ công đoàn	Người	418	
4	Chất lượng			
	Vững mạnh	Đơn vị		Cuối năm PL
	Khá	Đơn vị		
	Trung bình	Đơn vị		
	Yếu	Đơn vị		
5	Đoàn viên			
	Tổng số	Người	10.579	
	Nữ	Người	3.693	
	HCSN	Người	14	
	SX - DV - TM	Người	10.579	
6	Phát triển đoàn viên			
	Tổng số	Người	467	
	Nữ	Người	266	
7	Phát triển Đảng viên			
7.1	Giới thiệu đoàn viên ưu tú	Người	204	
7.2	Kết nạp	Người	08	
	Nữ	Người	04	
	HCSN	Người		

	SX- DV - TM	Người	08	
8	Vận động CNVC-LĐ đóng góp, thực hiện công tác xã hội, tương trợ nội bộ ...			
8.1	Đóng góp Chương trình “ Tương trợ nội bộ ” của Công đoàn Khối DN vận động.	Triệu đồng	147,6 07	
8.2	Đóng góp Chương trình “Trái tim Nghĩa tình” Năm 2015 do LĐLĐ/TP phát động.	Triệu đồng	32,40 8	
8.3	Đóng góp xây dựng Khu Tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động	Triệu đồng	101,8 55	
8.4	Xây dựng tặng Mái ấm Công đoàn	Căn/Triệu đồng	06 /270	
8.5	Đóng góp “Vi Trường Sa thân yêu – Vi Tuyên đầu Tổ Quốc Năm 2015” do LĐLĐ/TP phát động	Triệu đồng	Đang vận động	
8.6	Đóng góp Quỹ Vi Người nghèo Năm 2015 do LĐLĐ/TP phát động	Triệu đồng	Đang vận động	
9	Chăm lo đời sống CNVC-LĐ			
9.1	Thăm hỏi đoàn viên nhân dịp Tết nguyên đán 2015	Người/Triệu đồng	5.744/ 4.339, 670	
9.2	Trợ cấp CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán	Người/Triệu đồng	418/3 74	
9.3	Thực hiện công tác xã hội cho nhân dân nơi đơn vị trú đóng nhân dịp Tết	Triệu đồng	555,5 00	
9.4	Trao Học bổng Nguyễn Đức Cảnh	Suất/ Triệu đồng	35/ 41,30 0	
9.5	Hỗ trợ CNLĐ vay vốn, sửa chữa nhà	Người/ Triệu đồng		
10	Phong trào thi đua			
10.1	Tuyên dương CNLĐ giỏi, lao động sáng tạo, hội thi tay nghề...	Người/ Triệu		

		đồng		
10.2	Tuyên dương người cán bộ công đoàn chúng tôi cấp Thành phố Năm 2015	Người	02	
10.3	Công trình thi đua	Công trình	06	
	Số đơn vị đăng ký	Đơn vị	04	
10.4	Hoạt động Tháng Công nhân			
	Số đơn vị tổ chức	Đơn vị	14	
	Thăm viếng và tặng quà cho CNLĐ và mẹ liệt sĩ, gia đình chính sách khó khăn	Người / Triệu đồng	43 / 54	
10.5	Hội diễn văn nghệ CNVC-LĐ			
	Số đơn vị tham gia hội diễn	Đơn vị	03	
	Số diễn viên tham gia	Người	1.200	
10.6	Hội thao CC,VC-LĐ			
	Số đơn vị tham gia hội thao	Đơn vị	07	
	Số vận động viên tham gia hội thao	Người	2.750	
10.7	Hội thi tìm hiểu “Hiến pháp Nước CHXHCN Việt Nam”			
	Số đơn vị tham gia hội thi	Đơn vị	10	
	Số người tham gia hội thi	Người	152	
10.8	Viết bài tham dự cuộc thi “Thủ tục khiếu nại lao động và hoạt động tư vấn pháp lý” do Báo Lao động của Tổng LĐLĐ/VN phát động.			
	Số đơn vị được phân công tham gia	Đơn vị	02	
	Số bài tham gia	Bài	06	
11	Công tác tuyên truyền giáo dục			
11.1	Nghe thông tin thời sự trong và ngoài nước	Người	1.542	
11.2	Tập huấn cán bộ công đoàn			
	Số đoàn viên tham dự tập huấn	Người		Cuối năm
11.3	Tổ chức Lớp bồi dưỡng “ Nâng cao hiểu biết chính trị và pháp luật lao động cho CNVC-LĐ”	Người		Cuối năm
11.4	Tổ chức triển khai quán triệt Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ và Quyết định 217, 218-QĐ/TW của Trung ương cho cán bộ quản lý, cán bộ Công đoàn	Người	173	

PHU LUC 10

SỐ LIỆU HOẠT ĐỘNG ĐOÀN THANH NIÊN KHỐI

STT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	SỐ LIỆU		Ghi chú
			2014	6 th /2015	
1	Tổng số CB, CNV trong độ tuổi thanh niên	Người	845	482	
2	Số lượng đoàn viên:		1490	1492	
	- Nữ		522	569	
	- Cán bộ công chức, viên chức		01	01	
	- Các đơn vị sự nghiệp		0	0	
	- Các đơn vị doanh nghiệp		1490	1492	
	- Học sinh, sinh viên		0	0	
3	Phát triển đoàn viên mới	Người	73	69	
	- Cán bộ công chức, viên chức		0	0	
	- Công nhân sản xuất		73	69	
	- Học sinh, sinh viên		0	0	
	- Khác		0	0	
4	Tổng số cơ sở Đoàn:	Đơn vị	15	14	Chuyển giao 01 cơ sở Đoàn
	- Đoàn tương đương cấp huyện (loại 2)		0	0	
	- Đoàn cơ sở		9	9	
	- Chi đoàn cơ sở		6	5	
5	Kết quả phân loại cơ sở Đoàn	Đơn vị	15	14	
	- Xuất sắc		12		
	- Tiên tiến		01		
	- Khá		0		
	- Trung bình		0		
	- Không phân loại (đơn vị mới thành lập)		02		
6	Tổng số đoàn viên ưu tú giới thiệu sang Đảng	Người	201	209	
	- Nữ		83	95	
	- Cán bộ Đoàn		48	90	
7	Tổng số đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng	Người	30	09	
8	Tổng số đảng viên đang sinh hoạt đoàn	Người	205	149	

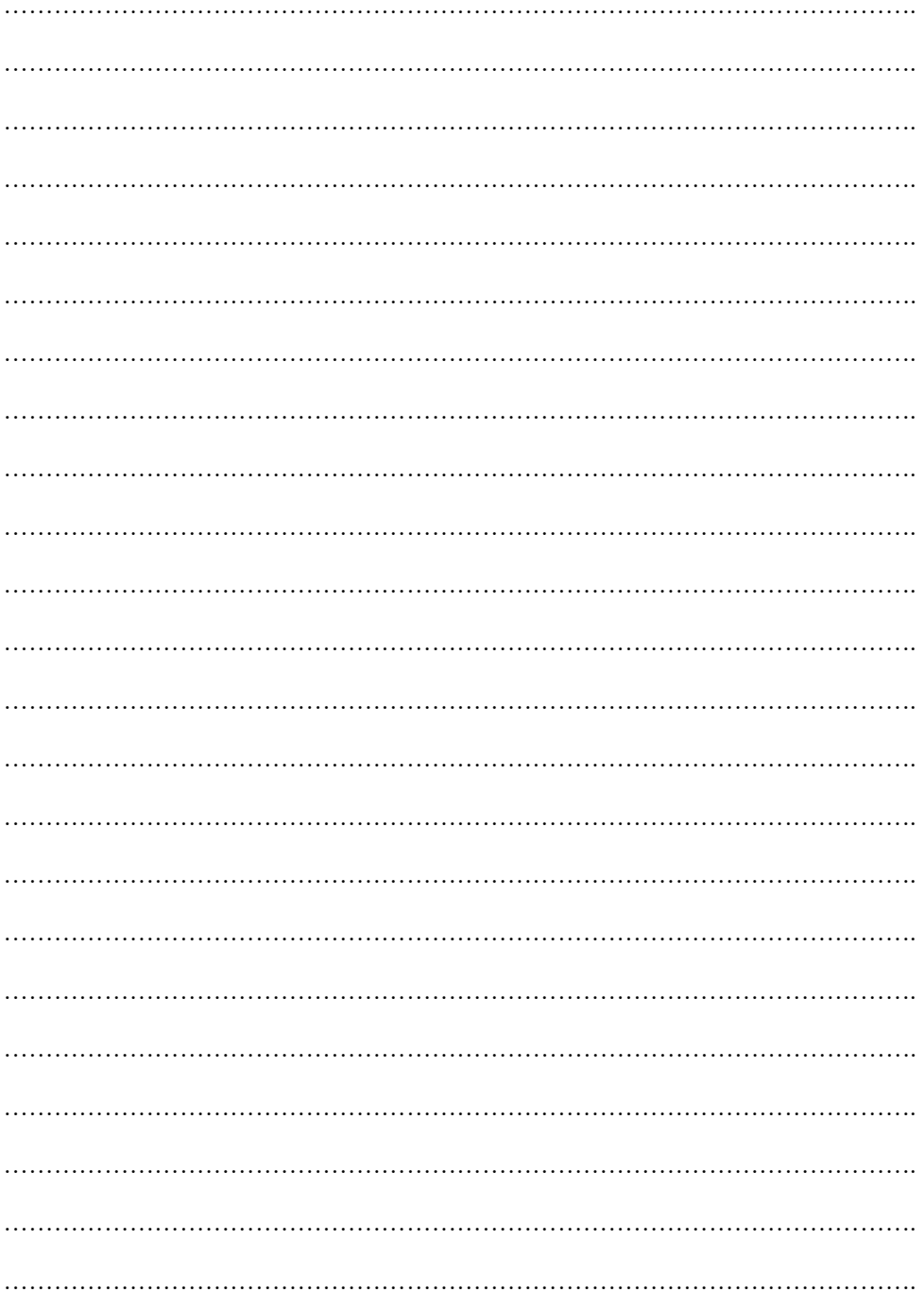
MUC LUC

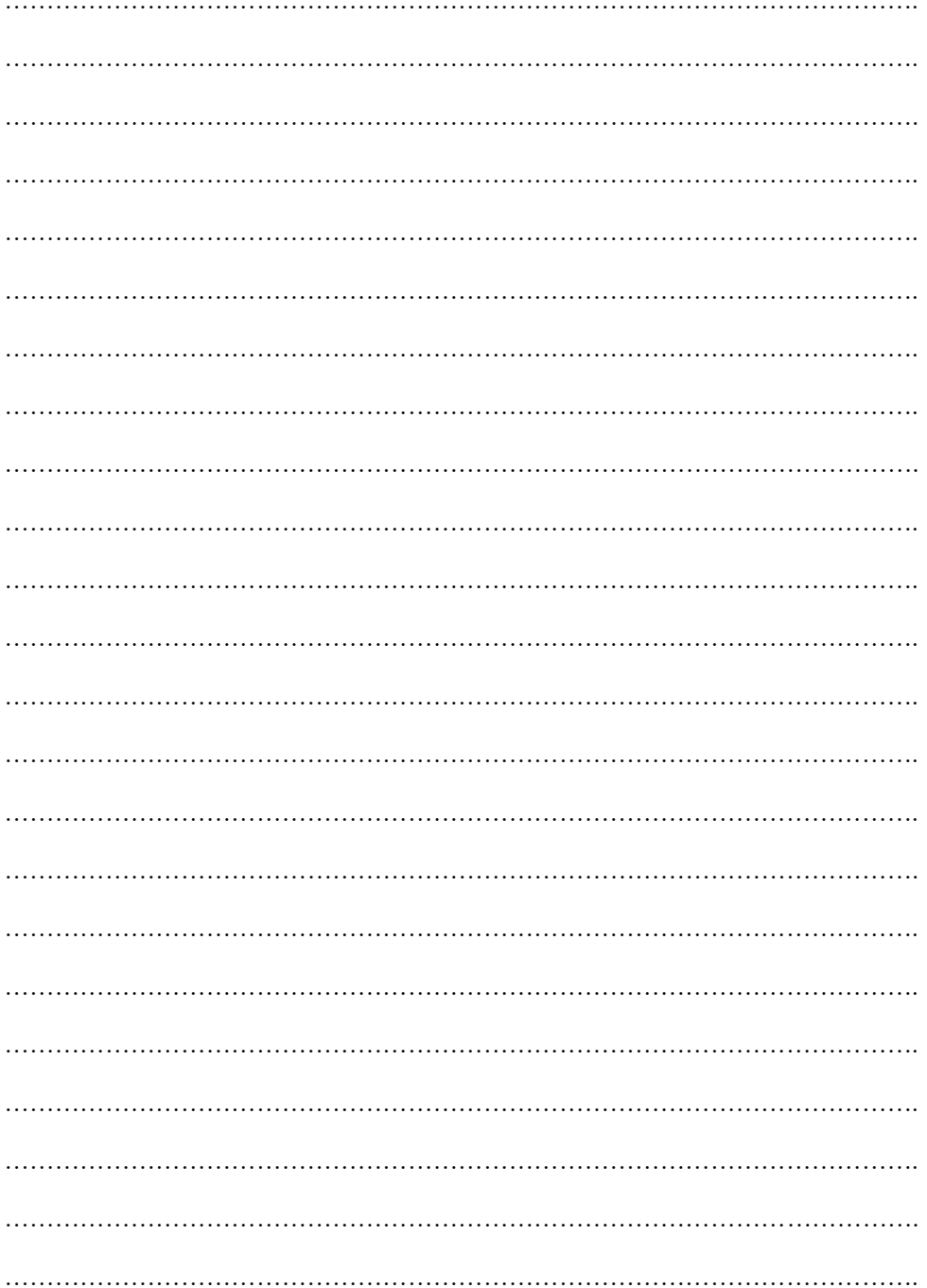
BÀI PHÁT BIỂU KHAI MẠC ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ I – NHIỆM KỲ 2015-2020	3
BÁO CÁO CHÍNH TRỊ ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ I (NHIỆM KỲ 2015 - 2020)	7
PHẦN THỨ NHẤT: KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ NHIỆM KỲ 2013 – 2015	8
I. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ.....	8
II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG.....	10
III. LÃNH ĐẠO CÁC ĐOÀN THỂ	18
IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, NGUYÊN NHÂN VÀ MỘT SỐ KINH NGHIỆM	21
PHẦN THỨ HAI: MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ (NHIỆM KỲ 2015 - 2020).....	25
I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT	25
II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU	26
III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ (NHIỆM KỲ 2015 - 2020).....	26
IV. NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU	31
BẢN KIỂM ĐIỂM CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ NHIỆM KỲ 2013 – 2015.....	35
I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH.....	35
II. KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ.....	36
III. VỀ ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO, PHONG CÁCH VÀ LỀ LỐI LÀM VIỆC CỦA BAN CHẤP HÀNH VÀ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY KHỐI.....	44
IV. NGUYÊN NHÂN ƯU ĐIỂM VÀ HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VỀ SỰ LÃNH ĐẠO, ĐIỀU HÀNH VÀ ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG ỦY KHỐI VÀ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY	45
V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM	46
BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 KHÓA XI “MỘT SỐ VẤN ĐỀ CẤP BÁCH VỀ XÂY DỰNG ĐẢNG HIỆN NAY” (NHIỆM KỲ 2013 – 2015).....	49
I. CÔNG TÁC QUÁN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT.....	49
II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT	50
III. ĐÁNH GIÁ CHUNG	58

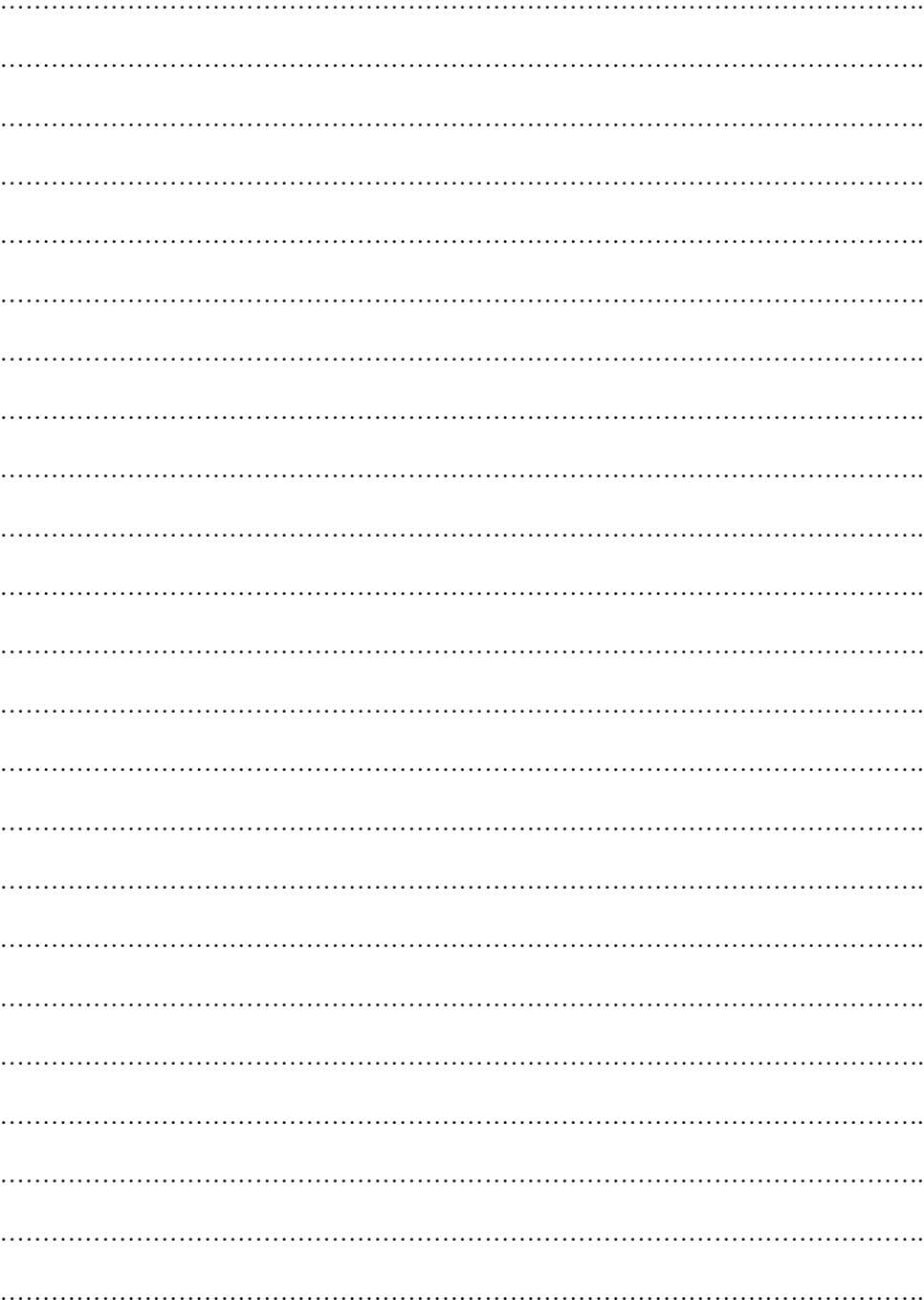
IV. PHƯƠNG HƯỚNG TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 – KHÓA XI TRONG NHIỆM KỲ TỐI.....	60
PHÁT BIỂU CHỈ ĐẠO CỦA LÃNH ĐẠO THÀNH ỦY (Tại Đại hội Đại biểu Khối Doanh nghiệp TP nhiệm kỳ 2015-2020).....	63
NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH LẦN THỨ I (NHIỆM KỲ 2015 - 2020)	69

CÁC PHỤ LỤC

PHỤ LỤC 1	94
Kết quả thực hiện chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh từ năm 2013 – 2015 của các doanh nghiệp có tổ chức Đảng trực thuộc Khối	
PHỤ LỤC 2	96
Kết quả thực hiện công tác tuyên giáo Kết quả thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW về việc tiếp tục “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”	
PHỤ LỤC 3	98
Tình hình đội ngũ đảng viên	
PHỤ LỤC 4	100
Tổng hợp số liệu tăng, giảm đảng viên	
PHỤ LỤC 5	101
Tổng hợp tình hình đảng viên mới kết nạp	
PHỤ LỤC 6	102
Tổng hợp kết quả đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở Đảng	
PHỤ LỤC 7	104
Tổng hợp kết quả đánh giá chất lượng đảng viên	
PHỤ LỤC 8	106
Thống kê số liệu về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong Đảng của Đảng bộ Khối doanh nghiệp TP, nhiệm kỳ 2013 - 2015.	
PHỤ LỤC 9	113
Thống kê hoạt động Công đoàn Khối	
PHỤ LỤC 10	116
Số liệu hoạt động Đoàn thanh niên Khối	







A series of 25 horizontal dotted lines for writing.



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Chịu trách nhiệm xuất bản:

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh

Chịu trách nhiệm nội dung:

Lê Thị Hồng Hậu

Huỳnh Hiệp Sĩ

Đỗ Văn Tuấn

Trần Văn Hưng

Biên soạn:

Huỳnh Hiệp Sĩ

Trần Văn Hưng

Nguyễn Nam Thắng

Trần Thị Diệu Bình

Nguyễn Hùng Văn

Trình bày bìa:

Trần Văn Hưng

Nguyễn Nam Thắng

Chế bản vi tính:

Nguyễn Nam Thắng

In 1.500 cuốn khổ A5, tại
Lưu hành nội bộ