

*
Số 34-BC/ĐUK

BÁO CÁO

**Cách làm, kinh nghiệm trong việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI
“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”**

Thực hiện Công văn số 1390-CV/TU ngày 08 tháng 8 năm 2016 của Ban Tổ chức Thành ủy về chuẩn bị nội dung báo cáo giao ban chuyên đề giữa Thường trực Thành ủy và Thường trực Đảng ủy cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc Thành ủy năm 2016, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thành phố báo cáo cách làm, kinh nghiệm trong việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh thành lập theo Quyết định số 2235-QĐNS/TU ngày 21 tháng 6 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy và được công bố, chính thức đi vào hoạt động ngày 08 tháng 10 năm 2013. Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh là đảng bộ cấp trên cơ sở không có chính quyền cùng cấp căn cứ theo Quy định số 45-QĐ/TW, ngày 1/11/2011 của BCH TW về thi hành Điều lệ Đảng, hoạt động theo Quy định số 294-QĐ/TW ngày 23 tháng 3 năm 2010 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp cấp tỉnh, thành phố và Quy định số 3198-QĐ/TU ngày 24 tháng 9 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức, bộ máy và quan hệ công tác của đảng ủy cấp trên cơ sở không có chính quyền cùng cấp. Hiện nay toàn Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố có 13 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (09 đảng bộ cơ sở, 04 chi bộ cơ sở), 100 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở, với 1.196 đảng viên; trong

đó, có 12 cơ sở đảng trong doanh nghiệp (09 doanh nghiệp nhà nước, 03 doanh nghiệp cổ phần) và 01 cơ sở đảng là cơ quan chuyên trách Đảng ủy Khối; các doanh nghiệp hoạt động rất đa dạng về ngành nghề, trong đó, tập trung nhiều trong lĩnh vực dịch vụ công ích, thương mại, dịch vụ và sản xuất; có hơn 10.000 cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Từ khi mới thành lập, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố đã tập trung vào việc kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan, tiếp nhận các tổ chức đảng và đảng viên được chuyển giao từ các đơn vị khác về Đảng bộ Khối. Trên cơ sở tiếp thu và kế thừa các chỉ đạo của các cấp ủy cấp trên cơ sở quản lý trước đây, Đảng ủy Khối tiếp tục duy trì thực hiện vai trò lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động đối với các cơ sở đảng trực thuộc trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh và công tác xây dựng đảng, lãnh đạo các đoàn thể;... tiếp tục cụ thể hóa, thể chế hóa các nguyên tắc về công tác cán bộ, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu; thực hiện quy hoạch cán bộ và đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ sau quy hoạch. Thực hiện quy trình phương thức tuyển chọn, bổ nhiệm cán bộ, nhất là người đứng đầu theo hướng công khai, dân chủ, minh bạch. Đảng bộ Khối nhận thức sâu sắc rằng việc đánh giá cán bộ, công chức là việc làm khó, rất nhạy cảm vì nó ảnh hưởng đến tất cả các khâu khác của công tác cán bộ, có ý nghĩa quyết định trong việc phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, đề bạt, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ cũng như giúp cán bộ phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm, tiến bộ không ngừng trong việc nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, năng lực và hiệu quả công tác của cán bộ. Qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, công tác cán bộ đã có chuyển biến cả về nhận thức và cách làm, trong đó công tác đánh giá cán bộ có những mặt tiến bộ, nhìn chung đã thực hiện đúng quy trình và thủ tục, mở rộng dân chủ hơn nên đánh giá cán bộ sát hơn. Tuy vậy, đánh giá cán bộ vẫn là khâu hạn chế nhưng chậm được khắc phục.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ TỪ NĂM 2013 ĐẾN THÁNG 06 NĂM 2016:

1. Trong công tác đánh giá cán bộ

Ngay từ khi mới thành lập và đi vào hoạt động, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tập trung chỉ đạo việc xây dựng tổ chức bộ máy và sắp xếp, bố trí cán bộ tham mưu giúp việc phù hợp, gắn với phân công trách nhiệm cụ thể đối với từng tập thể và cá nhân trong lĩnh vực công tác được giao. Thực hiện tốt việc thẩm định, cho ý kiến nhận xét phục vụ công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ đảm bảo quy trình, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan Đảng ủy Khối và cơ sở. Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện trên cơ sở rà soát danh sách đội ngũ cán bộ hiện có, danh sách cán bộ dự kiến đề xuất bổ sung, kết hợp đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đảm bảo theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ để tiến hành quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý từ nay đến năm 2020 và những năm tiếp theo, chuẩn bị công tác nhân sự cho đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015-2020 và được thực hiện đúng quy trình, đảm bảo tiến độ và nhân sự quy hoạch.

Các cấp ủy cơ sở thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy và phân công nhiệm vụ cho cấp ủy viên, ủy viên thường vụ phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn và lĩnh vực phụ trách; xây dựng và ban hành đầy đủ các quy chế liên quan đến hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị đã giúp cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và mối quan hệ làm việc của cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị được thuận lợi, đoàn kết thống nhất nội bộ, phát huy được sức mạnh tập thể, góp phần thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại đơn vị; từ đó công tác bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn và khoa học, phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn và yêu cầu công việc, gắn với công tác quy hoạch, đào tạo và bổ nhiệm, bố trí cán bộ đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, nguyên tắc, công khai, dân chủ, có chú trọng đề bạt cán bộ trẻ, cán bộ nữ, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, nhận thức tư

tường chính trị tốt, có uy tín, đã qua rèn luyện, thử thách thực tế; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ tại đơn vị.

*Khó khăn, vướng mắc trong công tác cán bộ ở doanh nghiệp:

Là đảng bộ cấp trên cơ sở không có chính quyền cùng cấp, nên việc thực hiện công tác cán bộ tại Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố còn gặp nhiều khó khăn và bị động, điển hình:

+ Do là đảng bộ cấp trên không có chính quyền cùng cấp, các công ty doanh nghiệp trực thuộc Đảng ủy Khối về mặt Đảng nhưng thực hiện nhiệm vụ chỉ tiêu sản xuất kinh doanh lại phụ thuộc về mặt chính quyền, nên gặp nhiều khó khăn, bất cập trong công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị ở cơ sở cũng như khả năng tham gia hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách, chỉ tiêu... cho công ty, doanh nghiệp (*lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị 01 doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực công ích nhưng lại thực hiện nhiệm vụ như 01 doanh nghiệp theo Luật Doanh nghiệp*).

+ Chưa có sự phối hợp về việc đánh giá hoàn thành chức trách nhiệm vụ của các chức danh (hội đồng thành viên, tổng giám đốc, giám đốc, kiểm soát viên) giữa Đảng ủy Khối và Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố.

+ Một số trường hợp cán bộ là lãnh đạo chủ chốt của doanh nghiệp nhà nước, công ty cổ phần có tỷ lệ vốn góp Nhà nước chi phối (Bí thư, Phó bí thư cấp ủy cơ sở đồng thời là Chủ tịch hội đồng thành viên hoặc Tổng giám đốc công ty), do yêu cầu công tác nên được Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố điều động, luân chuyển đến công tác đơn vị mới hoặc từ nơi khác về công tác tại doanh nghiệp nhà nước thuộc Khối, nhưng chưa được trao đổi, cho ý kiến về nhân sự trong phạm vi, thẩm quyền Đảng ủy Khối quản lý, đã gây nhiều khó khăn trong công tác quy hoạch, sắp xếp, bố trí cán bộ ở cơ sở; ảnh hưởng không nhỏ đến vai trò chỉ đạo, quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và công tác xây dựng đảng tại cơ sở.

+ Việc thực hiện cơ chế Chủ tịch hội đồng thành viên là đảng viên, được bố trí là cấp ủy viên, Ủy viên Ban thường vụ, Phó bí thư hoặc Bí thư cấp ủy cơ sở kiêm Tổng giám đốc công ty, dẫn đến thực trạng là:

* Mặt thuận lợi:

Tập thể cấp ủy và ban lãnh đạo đơn vị phát huy được vai trò lãnh đạo, hạt nhân trung tâm đoàn kết; công tác quản lý, điều hành đảm bảo đúng quy định của pháp luật, thực hiện nghiêm các nguyên tắc và tổ chức sinh hoạt Đảng, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát; cá nhân người đứng đầu gương mẫu, phẩm chất đạo đức, lối sống tốt, trí tuệ, nhiệt huyết... sẽ là điều kiện tốt để đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh phát triển, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

* Hạn chế, bất cập:

Có lúc có nơi, tập thể cấp ủy và ban lãnh đạo mà buông lỏng lãnh đạo, thiếu dũng khí đấu tranh phê bình và tự phê bình; thiếu kiểm tra, ngăn chặn hoặc xử lý sai phạm; vai trò quyền lực của cán bộ lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu được tập trung dễ dẫn đến độc đoán, chuyên quyền, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, bè phái, kèn cựa, mất đoàn kết nội bộ, sẽ dẫn đến hoạt động sản xuất kinh doanh bị trì trệ, gây lãng phí, tiêu cực, ảnh hưởng trực tiếp đến thu nhập đời sống công nhân, người lao động; mặt khác ảnh hưởng nghiêm trọng đến uy tín của tổ chức đảng, dẫn đến hệ quả tất yếu là tổ chức đảng yếu kém, mất mát cán bộ.

Vai trò của Sở Nội vụ thành phố trong thanh tra công vụ phải được thực hiện thường xuyên gắn với công tác kiểm tra, giám sát của Đảng có lúc có nơi chưa được hiệu quả.

Nguyên nhân:

Trong công tác còn thiếu thông tin, trao đổi lẫn nhau giữa các tổ chức Đảng và cơ quan, đơn vị có liên quan; thiếu quy chế phối hợp giữa Đảng ủy Khối với các cơ quan có thẩm quyền liên quan.

Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và việc thực hiện cơ chế bố trí cán bộ chủ chốt giữa làm công tác Đảng với công tác chính quyền còn bất cập, chưa phù hợp với đặc thù của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thành phố là đảng bộ cấp trên không có chính quyền cùng cấp.

Nhìn chung đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Đảng bộ Khối có lập trường chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, nhiệt tình, ham học hỏi, nhanh nhạy với công việc và những yêu cầu của công tác cán bộ Đảng bộ Khối đã tổ chức quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện đến từng đảng viên, người

lao động. Mỗi cán bộ đảng viên có nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, mục tiêu, các nhóm giải pháp và tích cực hưởng ứng, thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương Khóa XI “ Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”. Hằng năm các đồng chí trong Đảng bộ Khối đều được xếp loại từ “hoàn thành nhiệm vụ” trở lên. Có nhiều Chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở, đảng bộ cơ sở trực thuộc Khối nhiều năm liền đạt danh hiệu chi bộ, đảng bộ trong sạch vững mạnh. (phụ lục 1)

2. Trong quy hoạch cán bộ

Đảng ủy Khối đã xây dựng quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố đến năm 2020 và những năm tiếp theo và đã được Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã phê duyệt quy hoạch của 13/14, 01 đơn vị chưa phê duyệt quy hoạch là Đảng ủy Công ty TNHH MTV Dịch vụ cơ quan nước ngoài – Fosco (do thanh tra, kiểm tra dấu hiệu vi phạm). Cho ý kiến nhân sự Ban chấp hành Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Khối và Ban chấp hành Công đoàn các Doanh nghiệp Công ích và Dịch vụ Thương mại thành phố.

Đối với cấp uỷ cơ sở trực thuộc tiếp tục thực hiện công tác rà soát, bổ sung, kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2013 – 2015 và kiện toàn nhân sự cấp ủy, Ủy ban kiểm tra các tổ chức cơ sở đảng.

Quan tâm đầu tư công tác nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng thông qua công tác tổ chức giao ban, tập huấn các đồng chí làm công tác đảng vụ; biên tập tài liệu tập huấn chi ủy chi bộ; thực hiện một số biểu mẫu về công tác tổ chức.

- Tham mưu thực hiện công tác quy hoạch nguồn nhân sự đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố, đã hoàn thành quy trình công tác quy hoạch và báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy danh sách quy hoạch 32 đảng ủy viên, 10 ủy viên Ban Thường vụ, 04 phó bí thư và 04 bí thư Đảng ủy Khối đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy khối rà soát và bổ sung 05 đồng chí quy hoạch vào Đảng ủy khối nhiệm kỳ 2015 – 2020, trình Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt theo quy định. (phụ lục 2)

3. Trong đào tạo bồi dưỡng cán bộ:

- Tham gia phối hợp với Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đối tượng kết nạp Đảng hàng năm cho học viên là quân chúng ưu tú của các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy Khối, lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng cho Bí thư chi bộ, cấp ủy viên cơ sở trực thuộc Khối. Đã cử 12 đồng chí tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác văn phòng, tổ chức, kiểm tra, dân vận năm 2015 do Thành ủy tổ chức.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Học viện Cán bộ Thành phố giới thiệu và cử 08 cán bộ của Đảng ủy khối và cơ sở tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác xây dựng Đảng. Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối cử 11 đồng chí quy hoạch đảng ủy viên Khối học lớp cử nhân, cao cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị quốc gia, Học viện Chính trị khu vực II. (phụ lục 3)

4. Công tác luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, điều chuyển công tác:

Thường xuyên thực hiện công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng theo Quy định số 57-QĐ/TW và Thông báo Kết luận số 104-TB/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW về thực hiện chính sách sử dụng và quản lý cán bộ, đảng viên có vấn đề về lịch sử chính trị. Trong nhiệm kỳ đã cho ý kiến nhận xét đối với 38 nhân sự là cán bộ chủ chốt (bổ sung cấp ủy, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư) các cơ sở đảng trực thuộc; 25 hồ sơ phục vụ công tác bổ nhiệm, tái bổ nhiệm cán bộ; quan tâm củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chuyên trách; Đã gửi hồ sơ thẩm tra lý lịch, xác minh phục vụ công tác kết nạp Đảng, rà soát nguồn cán bộ trong diện quy hoạch dự kiến đề bạt bổ nhiệm cán bộ và phục vụ nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2015 - 2020; hướng dẫn Cấp ủy cơ sở đảng thực hiện hồ sơ đề nghị thẩm tra xác minh phục vụ công tác kết nạp Đảng. Đồng thời, chỉ đạo hướng dẫn công tác rà soát bổ sung quy hoạch, có 03 đơn vị (*Đảng ủy Công ty TNHH MTV Công viên cây xanh, Công ty Vàng bạc đá quý Sài Gòn, Công ty Phát triển công viên phần mềm Quang Trung*(đã chuyển về Đảng bộ Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn)) thực hiện quy hoạch bổ sung 08 đồng chí vào cấp ủy, 05 đồng chí vào Ban Thường vụ, 01 đồng chí vào

chức danh phó bí thư. Thống nhất danh sách cử 12 đồng chí trong diện quy hoạch Đảng ủy Khối tham gia các lớp cao cấp lý luận chính trị (hệ tại chức), 01 đồng chí học lớp cử nhân chính trị. Bổ nhiệm 01 Phó chánh Văn phòng Đảng ủy Khối.

- Chỉ đạo các đơn vị tổ chức thực hiện lấy ý kiến tín nhiệm cán bộ chủ chốt theo Quy định 262-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Kết quả các đơn vị tổ chức có 66 đồng chí là viên chức quản lý doanh nghiệp và 28 đồng chí là ủy viên Ban Thường vụ, Thường trực cấp uỷ thực hiện việc lấy ý kiến, có 03 đồng chí số phiếu tín nhiệm thấp trên 50% từ đó làm cơ sở thực hiện Công tác luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, điều chuyển công tác. (phụ lục 4,5,6)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG, NGUYÊN NHÂN, KINH NGHIỆM:

1. Đánh giá chung:

*** Mặt được:**

Đã chỉ đạo thực hiện toàn bộ chương trình đề ra về công tác tổ chức xây dựng Đảng; xây dựng và thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch về đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, thực hiện chế độ, chính sách cán bộ. Xây dựng Quy chế làm việc của Ban Chấp hành và phân công nhiệm vụ cho các Ủy viên Ban Chấp hành phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ mới.

Kiện toàn, chuyển giao tổ chức đảng, cấp ủy, ủy ban kiểm tra của cấp ủy các cấp kịp thời, đúng qui định Điều lệ Đảng, phù hợp với mô hình tổ chức của doanh nghiệp. Chỉ đạo các cơ sở đảng trực thuộc Khối thực hiện tốt các quy định, hướng dẫn của của cấp trên đảm bảo đúng thời gian và chất lượng.

*** Mặt chưa được:**

- Công tác cán bộ đã có nhiều tiến bộ, nhưng vẫn còn một số ít cán bộ năng lực lãnh đạo quản lý, phẩm chất đạo đức chưa tương xứng với nhiệm vụ được giao; một số đơn vị cơ sở, đặc biệt là có cán bộ bị kỷ luật; cán bộ trẻ, cán bộ nữ còn ít; công tác quy hoạch của một số cơ sở chưa gắn chặt với công tác bồi dưỡng, đào tạo, luân chuyển để cán bộ phát triển.

- Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên ở một số đơn vị chưa thể hiện được vai trò, chưa chủ động cụ thể hóa chủ trương lãnh đạo của Đảng, có nơi cán bộ thiếu và yếu.

2. Nguyên nhân

- Về khách quan: Công tác xây dựng Đảng chịu tác động lớn của quá trình chuyển đổi mô hình tổ chức của các doanh nghiệp. Đội ngũ cán bộ Đảng, đoàn thể ở cơ sở hầu hết đều kiêm nhiệm, ít thời gian nghiên cứu, vì vậy không chuyên sâu về nghiệp vụ công tác Đảng, đoàn thể.

- Về chủ quan: Nhận thức của người đứng đầu cấp ủy tại một số đơn vị cơ sở trong giai đoạn hiện nay chưa coi công tác xây dựng Đảng là then chốt dẫn đến từng cấp ủy viên và cả tổ chức đảng chưa làm tốt vai trò lãnh đạo, công tác kiểm tra, giám sát chưa thực sự được coi trọng.

3. Kinh nghiệm:

Từ những đánh giá trên việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thành phố rút ra một số kinh nghiệm như sau:

Các cấp ủy cơ sở trực thuộc Khối thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy và phân công nhiệm vụ cho cấp ủy viên, ủy viên thường vụ phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn và lĩnh vực phụ trách; xây dựng và ban hành đầy đủ các quy chế liên quan đến hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị đã giúp cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và mối quan hệ làm việc của cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị được thuận lợi, đoàn kết thống nhất nội bộ, phát huy được sức mạnh tập thể, góp phần thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng đảng tại đơn vị; qua đó công tác bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn và khoa học, phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn và yêu cầu công việc, gắn với công tác quy hoạch, đào tạo và bổ nhiệm, bố trí cán bộ đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, nguyên tắc, công khai, dân chủ, có chú trọng đề bạt cán bộ trẻ, cán bộ nữ, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, nhận thức tư tưởng chính trị tốt, có uy tín, đã qua rèn luyện, thử thách thực tế; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ tại đơn vị.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:

Sự phối hợp về việc đánh giá hoàn thành chức trách nhiệm vụ của các chức danh (Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Kiểm soát viên) giữa Đảng ủy Khối và Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố cũng như công tác cán bộ chưa có sự phối hợp đồng bộ; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thành phố kiến nghị Ban Thường vụ Thành ủy sớm ban hành các quy chế phối hợp giữa Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Thành phố với Ban Cán sự Đảng Ủy ban Nhân dân Thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ Thành phố.

Trên đây là báo cáo Cách làm, kinh nghiệm trong việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thành phố./.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Lê Thị Hồng Hậu

VỀ CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

PHỤ LỤC 1

Phân loại Năm	Tổng số cán bộ được đánh giá, phân loại	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực	Không hoàn thành nhiệm vụ
2013	1.176	145	954	37	40
2014	1.174	154	988	26	6
2015	1.057	138	887	31	1

VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ

I. QUY HOẠCH CẤP ỦY

Nội dung	Quy hoạch chưa đạt từ 1,5 đến 2 lần so với BCH đầu nhiệm kỳ	Đã chỉ định bổ sung vào BCH/BTV từ nguồn nhân sự quy hoạch	Chưa đảm bảo tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi với BCH, dưới 40 tuổi với BTV) đạt trên 15%	Chưa đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ trên 30%
	(số lần)	(số lượng)	(tỷ lệ)	(tỷ lệ)
Quy hoạch Ban chấp hành	1	0	8%	21%
Quy hoạch Ban Thường vụ	0	0	13%	25%

II. QUY HOẠCH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

Nội dung	Không quy hoạch được cán bộ nữ	Danh sách quy hoạch có biến động		
		Đã đề bạt vào chức danh quy hoạch	Đã điều động, luân chuyển sang đơn vị khác	Quy hoạch chưa đảm bảo dẫn cách độ tuổi
	(đánh dấu X)	(số lượng)	(số lượng)	(đánh dấu X)
Quy hoạch chức danh Bí thư	/	/	/	/
Quy hoạch chức danh Phó Bí thư	X	/	/	/
Quy hoạch chức danh Chủ tịch HĐQTV	/	/	/	/
Quy hoạch chức danh Tổng giám đốc	/	/	/	/
Quy hoạch chức danh Giám đốc Sở ngành và tương đương	/	/	/	/
Quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở ngành và tương đương	/	/	/	/

*

PHỤ LỤC 3

VỀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ

Nội dung Năm	Chuyên môn			Lý luận chính trị		Đào tạo khác
	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Cử nhân	Cử nhân, Cao cấp	Trung cấp	
	<i>(số cán bộ trong quy hoạch/ tổng số cán bộ đã cử đào tạo, bồi dưỡng)</i>					
2013	/	/	/	/	/	/
2014	/	/	/	/	/	/
2015	/	3	1	27	/	/
6 tháng đầu 2016	/	/	/	5	/	/

*

PHỤ LỤC 4

VỀ CÔNG TÁC LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ

Nội dung Năm	Sang cơ quan chính quyền			Sang cơ quan đảng			Sang cơ quan Mặt trận, đoàn thể	
	Trong cùng đảng bộ	Đảng bộ khác	Quận, huyện	Trong cùng đảng bộ	Đảng bộ khác	Quận, huyện	Cấp thành phố	Cấp, quận, huyện
	<i>(số cán bộ trong quy hoạch/ tổng số cán bộ đã luân chuyển)</i>							
2013	/	/	/	/	/	/	/	/
2014	/	/	/	/	/	/	/	/
2015	/	/	/	3/3	/	/	/	/
6 tháng đầu 2016	/	/	/	/	/	/	/	/

*

PHỤ LỤC 5

VỀ CÔNG TÁC ĐỀ BẠT, BỔ NHIỆM CÁN BỘ

Nội dung Năm	Đề bạt, bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch điện BTV Thành ủy quản lý				Đề bạt, bổ nhiệm tiếp cận chức danh quy hoạch	
	Ban Thường vụ	Bí thư	Phó Bí thư	Chức danh lãnh đạo, quản lý	Cấp Phó lên cấp Trưởng đơn vị	Cán bộ, chuyên viên lên cấp Phó
2013	/	/	/	/	/	/
2014	/	/	/	/	/	/
2015	1	/	/	/	/	1
6 tháng đầu 2016	/	/	/	/	1	2

ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐẢNG ỦY KHỐI
DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng 8 năm 2016

PHỤ LỤC 6

VỀ ĐIỀU CHUYỂN CÔNG TÁC

Nội dung Năm	Có nhiều dư luận	Biểu hiện tiêu cực	Uy tín giảm sút	Không hoàn thành nhiệm vụ
2013	/	/	/	/
2014	/	/	/	/
2015	/	/	/	/
6 tháng đầu 2016	/	/	/	/